



**Comune di Marigliano**  
**Città Metropolitana di Napoli**

DETERMINAZIONE  
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE  
RESPONSABILE DEL SETTORE: Magg. Dr. Emiliano Nacar

Registro Generale n. 250 del 23/03/2022

Registro Settore n 84 del 22.03.2022

OGGETTO: Proroga contratti personale di vigilanza a tempo parziale e determinato di categoria C per le esigenze del Corpo di Polizia Municipale per il periodo dal 01/04/2022 al 29/06/2022

( ) LIQUIDAZIONE

( \* ) IMPEGNO DI SPESA

<u>Riferimenti contabili:</u> - Determina di impegno spesa n.del - Numero di impegno:	<u>Riferimenti contabili:</u> - Come da foglio allegato del responsabile del settore finanziario
<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00	<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00 - Articolo 183 del T.U.E.L 267/00
<u>Allegati:</u> n.	<u>Allegati:</u> n.

( ) DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore  
\_\_\_\_\_

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_.

Il Messo  
Comunale  
\_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE del SETTORE  
Magg. Dr. Emiliano Nacar

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Premesso che** con deliberazione di consiglio comunale n.9 del 18.06.2021 è stato approvato il DUP 2021-2023;

**Atteso che** con deliberazione di consiglio comunale n.10 del 18.06.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;

**Premesso che** ai sensi dell'art. 163 comma 1 del D.lgs. 267/2000 la gestione finanziaria dell'Ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio, se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio comunale entro il 31 dicembre dell'anno precedente; la L. 27/2020 ha stabilito il differimento al 30 Marzo 2022 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali;

**Considerato che** con Deliberazione di G.C. n. 169 del 23.12.2021, si approvava la modifica "del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 ,ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale "con la previsione della proroga per mesi tre degli agenti di polizia locale a tempo determinato e parziale e assunzione di 4 unità mediante graduatoria biennale a seconda delle disponibilità ;

**Visto** il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti , che esprimeva parere favorevole nel rispetto degli equilibri di bilancio ed allegato alla cennata deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** attuare gli indirizzi programmatici contenuti nei sopra richiamati atti e porre in essere le procedure ;

**Atteso che** in ossequio alla predetta programmazione si è proceduto all'adozione dei seguenti atti:

- 1.determina R.G. n. 31 del 26/02/2021 ,con la quale si avviavano le procedure per l'assunzione di n.10 agenti di P.M. a tempo determinato e parziale per mesi 3 mediante procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio;
- 2.con determina n. RG 328/2021 si prendeva atto del verbale n. 8 del 30/04/2021 della Commissione esaminatrice della Selezione pubblica, per titoli ed esame, per la selezione n. 10 vigili urbani a tempo parziale e determinato per ore 18 settimanali, per mesi 3 e delle relative graduatorie con contestuale nomina dei vincitori, che risultavano essere n.7;
- 3.con determina n.135 del 03.8.2021 si è proceduto alla assunzione dei sette idonei in graduatoria e che a seguito di rinunce espresse sono rimasti in servizio n.5 agenti di polizia locale con contratto sino al 30.10.2021;  
con determinazione n.224 del 29.10.2021, si è proceduto alla proroga per mesi due e sino al 31.12.2021 dei 5 agenti in servizio, ma nel contempo è arrivata un'ulteriore dimissione, motivo per cui gli agenti in servizio con contratto a tempo determinato e parziale si sono ridotti in numero di quattro;  
con determinazione n.314 del 28.12.2021, si è proceduto alla proroga per mesi tre e sino al 31.03.2021 dei 4 agenti in servizio, ma nel contempo è arrivata un'ulteriore dimissione di candidato che ha vinto un'altra selezione, motivo per cui gli agenti in servizio con contratto a tempo determinato e parziale si sono ridotti in numero di tre;

**Ritenuto** indispensabile procedere, senza soluzione di continuità, alla proroga dei quattro contratti del personale a tempo determinato in scadenza, per il periodo dal 01/04/2022 al 30/06/2022.

**Visto** l'art.175 comma 5-quater lettera a) del Decreto Legislativo n. 267/2000.

**Visto** l'art.187 comma 3- quinquies.

**Tenuto conto** che il contratto a tempo determinato è un contratto stipulato per una durata limitata nel tempo, nel rispetto delle disposizioni dettate dal D.lgs. n. 81/2015 e che, in particolare, l'art. 21, comma 1, prevede che il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato fino ad un massimo di cinque volte, purché la durata complessiva dello stesso non sia superiore a due anni;

**Atteso che**, nel caso di specie, la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato risponde ad obiettive esigenze temporanee, in considerazione del fatto che tale incremento di personale è necessario e indispensabile in quanto l'esiguità del personale di ruolo, non consentirebbe lo svolgimento di tutte le attività istituzionali ordinarie e programmate e la copertura dei servizi festivi e prefestivi;

**Visto** l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010 come modificato all'art. 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 e dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, ai sensi del quale a decorrere dall'anno 2011 gli Enti locali in regola con i vincoli di finanza pubblica possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 100 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Dato atto** che questo Ente non versa in condizioni strutturalmente deficitarie di cui alla vigente legislazione in materia;

**Dato atto** del rispetto dell'art. 9, comma 1 - lett. A) punto 2, della legge n. 109/2009, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

## **DETERMINA**

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che qui si intendono di seguito integralmente riportati di:

**Procedere** alla proroga del rapporto di lavoro, senza soluzione di continuità, dal 31/03/2022 al 29/06/2022 dei dipendenti assunti con inquadramento nella categoria "C" con profilo professionale di Agente di Polizia Locale e con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, di cui all'allegato elenco;

**Impegnare** la somma complessiva di € 12209,65 compreso contributi previdenziali e assistenziali, IRAP, per le n.3 unità di personale di vigilanza a tempo determinato e parziale di cui all'allegato elenco, che presteranno servizio dal 31/03/2022 al 29/06/2022, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del D. Lgs. n.118/2011 e ss.mm., in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

- la durata complessiva del contratto è pari a mesi 3.

Capitolo/ articolo	Missione Programma/ Titolo	Identificativo Conto FIN (V liv. Piano dei conti) (obbligatorio dall'anno 2016)	CP/ FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
				2022	2023	2024	Esercizi
				Euro	Euro	Euro	successivi
525026	3.01.01		CP	8822,87			
525027	3.01.01			2673,00			
525028	3.01.01			713,78			

1. di **precisare** che, trattandosi di spesa corrente, l'assunzione di impegni su esercizi successivi a quello in corso, a norma dell'art. 183, comma 6 del vigente TUEL trova presupposto nell'attività necessarie per garantire la continuità dei servizi connessi con le funzioni fondamentali (punto a) del richiamato comma 6);

1.

2. di **precisare**, a norma dell'art. 163, comma 5, lettera c che la spesa supera i dodicesimi degli stanziamenti di bilancio dell'esercizio 2020 ed è a carattere continuativo e necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo del servizio esistente;

3. di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;

4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

5. di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

6.di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co.9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

7.di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

8.di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

9.di trasmettere il presente atto al Settore Segreteria Generale per la pubblicazione all'Albo pretorio online.

**Il responsabile del Settore**

**Dott. Nacar Emiliano**



