



Città di Marigliano
(Città Metropolitana di Napoli)

COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 25 del 21/02/2022

OGGETTO: Assegnazione temporanea di personale in comando - ESEGUIBILE

L'anno 2022, il giorno Ventuno del mese di Febbraio alle ore 13,00 nella sala delle adunanze della casa Comunale, la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, presieduta dal SINDACO avv. Jossa Giuseppe, si è riunita con i seguenti Assessori:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
JOSSA GIUSEPPE - Sindaco	X	
MAUTONE FELICE - Vice Sindaco	X	
CERCIELLO MICHELE	X	
COPPOLA RAFFAELE	X	
DI RAFFAELE NICOLA	Presente in videoconferenza	
PALMA ROSANNA	X	
SORGENTE ANNA		X
TERRACCIANO ANNA	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gianluca Pisano; con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/2000.

IL SINDACO, avv. Jossa Giuseppe, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Letta l'allegata proposta di deliberazione prot. N. 2444 del 16/02/2022;

Visto il parere resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000, inseriti nella predetta proposta;

Ad unanimità di voti espressi favorevolmente per alzata di mano;

DELIBERA

Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.TO avv. Jossa Giuseppe

IL SEGRETARIO GENERALE

F. TO Dott. Gianluca Pisano

Per copia conforme all'originale

Marigliano : 23/02/2022

F.to IL RESPONSABILE AA.GG.

Dott. Pasquale De Stefano

Il sottoscritto Responsabile del Settore AA.GG , visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 23/02/2022 come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000 (N. REG. PUBBLICAZ.)
- E' trasmessa in elenco, contestualmente all'affissione all'Albo, ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000.

Marigliano, 23/02/2022

f.to IL RESPONSABILE AA.GG.

Dott. Pasquale De Stefano

f.to Il messo comunale

ESECUTIVITA'

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, _____

IL RESPONSABILE AA.GG.

dott. Pasquale De Stefano

Comune di Marigliano

(Città Metropolitana di Napoli)

Settore: **SETTORE P.M.**

PROPOSTA Deliberazione Prot. n. 2444 del 16 / 02 / 2022

OGGETTO: Assegnazione temporanea di personale in comando - ESEGUIBILE

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000

f.to

Il Responsabile del Settore P.M.

Magg. Dott. Emiliano Nacar

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

f.to Il Responsabile del Settore Finanziario

dott. Gianluca Pisano

**Oggetto: Proposta di delibera PER ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE in
COMANDO**

Dato atto che nella Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, adottata con deliberazione di G.C. n. 169 del 23/12/2021, sono state previste, per l'anno 2021, mediante l'avvio della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e, subordinatamente, in caso di esito negativo della mobilità obbligatoria, l'avvio della mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm.ii., ovvero, in caso di ulteriore esito negativo, l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti ovvero l'attivazione di procedure concorsuali ai sensi del Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive del Comune le seguenti assunzioni non ancora perfezionate

N.1 Istruttore direttivo a tempo parziale settore legale/Avvocato –indeterminato, cat. Giuridica D1;
n. 1 Geometra - a tempo pieno ed indeterminato, cat. Giuridica C1
n. 1 Agente di P.M. - a tempo pieno ed indeterminato, cat. Giuridica C1;
n. 1 istruttore amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato C1 ;
N.1 istruttore direttivo informatico cat.Giuridica D1;
Assistenti sociali

PREMESSO che:

- è stata formulata con la delibera di Giunta n. 169/2021 del 23/12/2021 la programmazione triennale del fabbisogno del personale alla luce delle recenti riforme in materia di pensionamenti con la finalità di tamponare le carenze di personale derivanti dall'ampio numero di collocamenti a riposo previsti già nell'anno corrente e fortemente impattanti sull'organico dell'Ente;
- in particolare, tenuto conto delle attività di reclutamento attualmente in itinere richiedono tempi procedurali che non consentono, nell'immediato, di garantire il necessario turn-over volto a mantenere adeguati livelli di efficienza dei servizi prestati dall'amministrazione;

vista l'impellente necessità di provvedere, come recitato al c. 4 della delibera di G.C. n.169 del 23.12.2021 :

4)quanto necessario per procedere all'utilizzo di personale in comando nelle more dell'attuazione del programma assunzionale, coerentemente con la spesa appostata per ciascuna annualità di riferimento;

RICHIAMATI:

l'art. 56 del T.U. degli impiegati civili dello Stato, di cui al D.P.R. n.3/1957, che prevede che il pubblico impiegato, titolare di ruolo presso una pubblica amministrazione, possa venire temporaneamente assegnato a prestare servizio presso altra amministrazione o altro ente pubblico, nell'interesse dell'amministrazione di destinazione;

il D. Lgs. 20 marzo 2001 n.165, e ss.mm.ii. e visti, in particolare, gli articoli 30, comma2 sexies, "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

TENUTO PRESENTE che il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;

CONSIDERATA, pertanto, l'impellente esigenza del Comune di Marigliano di procedere alla copertura dei posti indicati, i quali risultano attualmente vacanti e la necessità, laddove tali figure non fossero sufficienti di utilizzare in Comando anche personale di categoria B professionalmente formato;

CONSIDERATO che l'utilizzo della metodologia del comando è finalizzata essenzialmente:

a. alla realizzazione dell'impiego di personale già professionalizzato, proveniente da altre amministrazioni, con risparmio di tempo rispetto alle ordinarie procedure selettive pubbliche;

b. ad una migliore utilizzazione delle forze organiche anche tra amministrazioni diverse, in rapporto allo scambio di esperienze in ambiti lavorativi diversi, alla riorganizzazione dei servizi o delle esigenze emergenti nelle diverse realtà amministrate;

c. alla flessibilità degli organici (sia come dotazione quantitativa che come schema funzionale di organizzazione) per adeguare le strutture e l'apparato burocratico agli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione;

d. alla valorizzazione della qualità professionale dei dipendenti motivati a nuove esperienze lavorative;

e. al rinnovamento, quantitativo e qualitativo, della struttura dell'Ente per migliorare i servizi;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, rubricato "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni" e novellato dall'art. 4 del D.L. n. 90 pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie generale n. 144 del 24.06.2014 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

RICORDATO CHE:

con deliberazione di Consiglio Comunale, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021 e il bilancio pluriennale per il periodo 2021/2023 nonché si è contestualmente provveduto ad approvare il Documento Unico di Programmazione;

con deliberazione di Giunta Comunale, esecutiva, è stato approvato il PEG 2021 disponendo l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi e i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

con deliberazione di Giunta Comunale è stato approvato il fabbisogno triennale di personale nonché il piano occupazionale per l'anno 2021-2022-2023;

VISTO l'art. 30, comma 2-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale recita testualmente: "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo, non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto";

CONSIDERATO che per effetto del CCNL del 05/10/2001 al personale in comando sarà assicurato il trattamento economico in godimento presso l'Ente di provenienza

VISTA la parte seconda “ Ordinamento finanziario e contabile” del citato D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale ;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione e la legittimità del presente provvedimento;

RILEVATO che, ai sensi dell'art 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. n. 190/2012, non esistono cause di incompatibilità e di conflitto di interessi che abbiano determinato l'obbligo di astensione;

RAVVISATA la propria competenza a procedere;

TUTTO ciò premesso,

Propone di deliberare

DI PROCEDERE, CONSIDERATA, pertanto, l'impellente esigenza del Comune di Marigliano alla copertura dei posti indicati in premessa nel fabbisogno, i quali risultano attualmente vacanti e la necessità , laddove tali figure non fossero sufficienti di utilizzare in Comando anche personale di categoria B professionalmente formato;

Demandare il settore Personale gli atti consequenziali finalizzati all'eventuale copertura dei posti vacanti di categoria B, C,D tramite personale in Comando per mesi sei, prorogabili, per affrontare le urgenze

f.to

Il Responsabile del settore Polizia Municipale

Magg.Dott.Nacar Emiliano

