



Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 82 del 02.09.2010

OGGETTO : Contratto Economico Decentrato personale dipendente anno 2009. ESEGUIBILE.

L'anno duemiladieci il giorno due del mese di settembre alle ore 13.00 nella sala delle adunanze della casa Comunale, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale, presieduta dal SINDACO ing. Antonio Sodano, si è riunita con i seguenti Assessori:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
COPPOLA RAFFAELE - Vice Sindaco		X
ESPOSITO ALAIA FRANCESCO	X	
MARIANI MICHELANGELO	X	
MAUTONE FELICE	X	
MOLARO SEBASTIANO	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dr.ssa Francesca Balletta, con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/2000.

Il SINDACO, ing. Antonio Sodano, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00, inseriti nella predetta proposta;

Ad unanimità di voti favorevoli resi per alzata di mano;

DELIBERA

Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.TO ing. Antonio Sodano

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO dr.ssa Francesca Balletta

Per copia conforme all'originale

Marigliano 02.09.2010

IL RESPONSABILE SETTORE VII

Dr.ssa Giuseppa Capone

Il sottoscritto Responsabile del Settore VII, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 02.09.2010 come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000 (N. 1960 REG. PUBBLICAZ.)
- E' trasmessa, contestualmente all'affissione all'Albo, ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000.

Marigliano, 02.09.2010

f.to Il messo comunale

F.TO IL RESPONSABILE SETTORE

dr.ssa Giuseppa Capone

ESECUTIVITA'

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, _____

IL RESPONSABILE SETTORE VII

f.to Giuseppa Capone



Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

OGGETTO: Contratto Economico decentrato personale dipendente anno 2009.

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

f.to **IL DIRETTORE GENERALE**

dott. Giuseppe Romano

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

f.to **IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO**

dr. Pierpaolo Mancaniello

Oggetto: Contratto Economico Decentrato personale dipendente – anno 2009.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni – Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 e il biennio economico 2004-2005 sottoscritto in data 9 maggio 2006;

Visto, in particolare il Titolo II del Citato contratto sulle relazioni sindacali;

Rilevato che lo stesso conferma il sistema delle relazioni sindacali previsto dal C.C.N.L. del 1 aprile 1999, con modifiche a soli 5, 6, 8;

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli del C.C.N.L. 1 APRILE 1999:

- L'art. 4 che individua le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- L'art. 5 che disciplina le procedure per la stipulazione di tale contratto, così come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004;
- L'art. 10 che stabilisce la composizione delle delegazioni trattanti;

Richiamato altresì l'art. 16, comma 1, del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, che completa le materie oggetto della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11 aprile 2008 e il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009;

Vista la delibera del Commissario straordinario n. 51 del 08/05/2009 di approvazione del bilancio di previsione anno 2009, con cui sono state stabilite le compatibilità finanziarie, in base a quanto stabilito dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 17 del 02/03/2010 con la quale veniva approvata la costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 per l'anno 2009;

Dato atto che le convocazioni della delegazione sindacale per il negoziato sono avvenute come per legge;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2009 definita dalle parti in data 19/07/2010 come da verbale allegato A;

Rilevato che la stessa è stata inviata in data 06/08/2010, con nota prot. n. 23524, al collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione dei relativi oneri, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, così come modificato dall'art. 4 del nuovo C.C.N.L. 2002-2005;

Che nei termini previsti l'organo di controllo non ha trasmesso alcun rilievo;

Preso atto che per tutti gli istituti in vigore, che non hanno subito alcuna modifica si è provveduto alla liquidazione delle spettanze fisse e ricorrenti sulla scorta del contratto economico decentrato anno 2008, approvato dalla delegazione trattante nella seduta del

21/01/2009, nelle more della sottoscrizione dell'accordo per l'anno 2009;

- Acquisiti i pareri ex art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U.E.L.;

- Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate:

- 1) Di prendere atto dell'ipotesi di contratto decentrato così come definito dalle parti in data 19/07/2010 come da verbale allegato A;
- 2) Di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2009, secondo l'ipotesi di cui sopra;
- 3) Di trasmettere il testo contrattuale all'ARAN entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva ai sensi dell'art. 4 comma 5 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004;
- 4) Dare atto che ai fini della regolarità contabile il predetto fondo ammontante complessivamente ad € 331.219,35 risulta impegnato;
- 5) Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.



COMUNE DI MARIGLIANO

Provincia di Napoli

ACCORDO INTEGRATIVO PER LE RISORSE ECONOMICHE DESTINATE E NON NELL'ANNO 2009

L'anno 2010, addì 19 del mese di LUGLIO, presso la sede municipale, si è riunita la Commissione Trattante costituita dalla:

- a. delegazione di parte pubblica composta da:
Direttore Generale Avv. Giuseppe Romano – Presidente f.to Giuseppe Romano
- b. delegazione di parte sindacale composta da:
RS.U.
- | | | | |
|-----------------|-----------|---------------------|-------------------------|
| 1. Buonincontri | Angelo | rappresentante CSA | _____ |
| 2. Guercia | Carlo | rappresentante UIL | _____ |
| 3. Albano | Guglielmo | rappresentante CSA | _____ |
| 4. Villano | Antonio | rappresentante UGL | _____ |
| 5. Cerciello | Pasquale | rappresentante CISL | f.to Cerciello Pasquale |
| 6. Esposito | Carlo | rappresentante CSA | assente |
| 8. Cascella | Angelo | rappresentante CGIL | f.to Cascella Angelo |
- R.S.A.
- | | | | |
|-------------|-----------|--------------------|-----------------------|
| 1. Caliendo | Lorenzo | rappresentante CSA | f.to Caliendo Lorenzo |
| 2. Venditto | Salvatore | rappresentante UIL | assente |

CISL FP f.to P. Chiuso
UIL FPL f.to M. Duraccio

Dopo ampia discussione, preso atto delle somme a consuntivo già destinate sulla scorta del contratto economico decentrato dell'anno 2008, al termine della riunione, le parti approvano l'allegato prospetto relativo alla distribuzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, destinate e non per l'anno 2009

Art.1

OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO AZIENDALE INTEGRATIVO

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Marigliano. Sono destinatari del contratto tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, è da ritenersi valido solo per l'anno 2009.

In applicazione dell'art. 17, comma 4, del C.C.N.L. del 01/04/1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente accordo.

ART.2

QUANTIFICAZIONE FONDO

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, giusta deliberazione di G.C. n°17 del 2.3.2010, in applicazione dell'art. 31 comma 1 del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 331.219,35 di cui € 191.703,27 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 139.516,11 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, di cui € 44.347,32 risorse lett. K finalizzate e destinate in modo specifico.

Art.3

RISORSE DECENTRATE

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono , secondo le modalità definite dai commi 2 e 3 dell'art. 31 e con le integrazioni previste dall'art. 8 del CCNL 11.4.2008, quantificate in complessivi € 331.219,35, così come di seguito rappresentato:

COSTITUZIONE FONDO ART. 31 C.C.N.L. del 22 GENNAIO 2004

RISORSE STABILI

Presso ciascun ente, a decorrere dal 1/1/1999, sono annualmente destinate alla attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività , l'efficienza e l'efficacia dei servizi, le seguenti risorse:

A

Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b),c),d) ed e) del ccnl 6/7/1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della legge 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art.31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati:

1. Ammontare anno 1998 fondo art. 31 escluso straordinario	€ 225.064,35
2. Risparmi trasformazioni part-time	
3. Quota parte lavoro straordinario ex 7 ^a e 8 ^a q.f. incaricate funzioni organizzative	€ 1.618,14
TOTALE	€ 226.682,49

B	
Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico ai sensi dell'art.32 del ccnl del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità del bilancio dei singoli enti.	
- monte salari anno 1993 = £.5.574.717.213	
- monte salari anno 1995 = £. 6.846.146.768	
	€37.378,84
TOTALE	€37.378,84

G	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal ccnl del 16/7/1996	
Spesa L.E.D. al 31/12/98	€ 38.951,17
Differenza L.E.D. trasferiti e/o pensionati	€ 0
	€ 38.951,17

H	
Le risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff al personale dell'ex qualifica VIII, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/95 (art. 15, comma 1, lett. h), del CCNL 1/4/1999	
Risorse destinate indennità ex 8 ^a Q.F.	€ 2.324,05
TOTALE	€ 2.324,05

J	
Un importo dello 0.52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione; del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo:	
0,52 % del monte salari 1997 (€ 3.228.564,71)	€ 16.788,53

TOTALE

€ 16.788,53

Art. 15
C.C.N.L. ¼/1999

ART. 15 Comma 5	
Incremento ex art. 15, comma 5 del CCNL ¼/1999, per gli effetti derivanti dall'aumento delle dotazioni organiche (art. 31, comma 2, del CCNL 2002-2003)	€ 30.066,18
TOTALE	€ 30.066,18

Art. 4
C.C.N.L. del 5 ottobre 2001

ART. 4 comma 1	
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. dell'01/04/99 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999 (€ 3.219.426,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 35.413,68
ART. 4 comma 2	
L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	
Anno 2000	€8.014,39
Anno 2001	€4.420,16
Anno 2002	€5.652,43
Anno 2003	€1.511,76
Anno 2004	€3.588,34
Anno 2005	€3.360,34
Anno 2006	€0
Anno 2007	€2.358,98
Anno 2008	€6.942,26

art. 32
C.C.N.L. del 22 GENNAIO 2004

Gli enti, a decorrere dall'anno 2003, incrementano le risorse del	
---	--

1	fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. dell'01/04/99 di un importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Monte salari anno 2001 desunto dal conto annuale x 0,62 % (€2.842.029,26)	€17.620,58
2	Gli enti, a decorrere dall'anno 2003, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. dell'01/04/99 di un importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Monte salari anno 2001 desunto dal conto annuale x 0,50 % (€2.842.029,26)	€ 14.210,15
TOTALE		€ 31.830,73

Art. 4 COMMA 1

C.C.N.L. del 9 MAGGIO 2006

1	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004 con un importo corrispondente allo 0,50 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Monte salari anno 2003 € 2.848.368,00 x 0,50 %	€ 14.241,84
TOTALE		€14.241,84

Art. 8 COMMA 2

C.C.N.L. del 11 aprile 2008

2	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004 con un importo corrispondente allo 0,60 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Monte salari anno 2005 € 3.107.922,00 x 0,60 %	€ 18.647,53
TOTALE		€ 18.647,53

TOTALE RISORSE STABILI	€ 488.173,70
-------------------------------	---------------------

FONDI ART. 31 GIA' DESTINATI AL PAGAMENTO DELLE SEGUENTI VOCI:

(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 19 CCNL 2002/2005)

a)PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2008 LE CUI RISORSE CONTINUANO A FAR PARTE DELLO SPECIFICO FONDO DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, DEL CCNL ¼/99	216.671,74
b)RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO, LIMITATAMENTE AGLI ENTI CON DIRIGENZA LE CUI RISORSE CONTINUANO A FAR PARTE DELLO SPECIFICO FONDO DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2,LETT. C) DEL CCNL ¼/99	
INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 COMMA 4 B/C ANNO 2008	61.760,52
TOTALE	€278.432,26

Quota fondo personale titolare posizione organizzativa da accantonare calcolata sul totale netto risorse stabili pari a €209.741,44 Incidenza percentuale 2,59% 2.629.876,65 (tab.dipend) : 100 = 68.172,00 (tab. pos.org.) : X = 2,59%	€ 5.432,30
Quota fondo personale collocato a riposo anno 2008 da portare in detrazione sul totale delle risorse stabili, al netto della percentuale relativa alle posizioni organizzative pari a €204.309,14 Incidenza percentuale 5,70% 2.629.876,65 (tab.dipendenti) : 100 = 162.411,57 (tabellare personale collocato a riposo) : X = 6,17%	€ 12.605,87

TOTALE NETTO RISORSE STABILI = totale risorse stabili meno percentuale posizioni organizzative meno percentuale personale collocato a riposo anno 2008	€. 191.703,27
--	------------------------------------

TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€. 191.703,27
-------------------------------------	------------------------------------

Quota da accantonare per progressioni economiche derivante dalla differenza tra anno 2008, pari a €223.451,65 e anno 2009, pari a € 216.671,74	€ 6.779,91
--	------------

COSTITUZIONE FONDO ART. 31 CCNL 22/1/2004**RISORSE VARIABILI**

E	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni.	
Risparmi trasformazione part-time	
TOTALE	

K	
Le risorse che specifiche disposizione di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	
Quota incentivo da destinarsi al progetto ambiente	€
Quota del 60% delle somme accreditate dal Ministero dell'Interno per compensi per operatori servizi demografici (D.lgs. n.30/2007)	€858,00
Quota incentivo da destinare al recupero dell'evasione relativa all'imposta comunale sugli immobili (art. 15, comma 1, lett. K CCNL ¼/1999-art. 4, comma 3 CCNL 5/10/2001	€ 8.233,55
D.lgs. 163/2006 art.92 comma 5 – compensi per progettazione direzione e collaudo di opere pubbliche, i cui importi trovano specificazione negli stanziamenti di bilancio relativi ai lavori pubblici da realizzare, secondo quanto previsto dall'art. 16, comma 7, della stessa Legge 11/2/1994 (art. 15, comma 1, lett. K CCNL ¼/1999	€ 20.000,00
ISTAT	€250,77
Risorse destinate a finalità previdenziali dall'art.208, comma 2 , lett.a) e comma 4 del D.Lgs.285/1992	€ 15.005,00
TOTALE	€44.347,32

M	
---	--

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	
Riduzione art. 14 (da fondo 1999)	€1.607,18

DALL'1.4.1999

Art.15 Comma 2

In sede di contrattazione decentrata integrativa, <i>ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa</i> , le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino a un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
1,2 % dall'01/04/99 del Monte Salari 1997 (€3.228.564,71)	€ 38.742,78
TOTALE	€ 38.742,78

Art. 15

C.C.N.L. del ¼/1999

Art. 15 Comma 5	
Incremento ex art. 15, comma 5 del CCNL ¼/1999, per gli effetti non correlati dall'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (art. 31, comma 3, del CCNL 2002-2003)	
TOTALE	€

Art. 4 COMMA 2

C.C.N.L. del 9 MAGGIO 2006

2	In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/1/2004 fino a un massimo dello 0,30 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Monte salari anno 2003 € x 0,30 %	€
	TOTALE	€

Art. 8 COMMA 3

C.C.N.L. del 11 aprile 2008

	In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, a decorrere dal	
--	---	--

3	31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/1/2004 fino a un massimo dello 0,30 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Monte salari anno 2005 €3.107.922,00 x 0,30 % (s e rapporto spesa2007 tra 25-32%)	€ 0
	TOTALE	

C.c.n.l. 31.7.2009
art. 4, commi 1 e 2 lettera a)

	Incremento 1% del monte salari 2007 in presenza del rispetto del patto di stabilità 2005-2007, del contenimento della spesa, dell'attivazione di sistemi di valutazione, del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti inferiore al 38%	
	TOTALE	€ 0

C.c.n.l. 31.7.2009
art. 4, commi 1 e 2 lettera b):

	Ulteriore incremento dell'1,5% del monte salari 2007 se, oltre ai requisiti di cui al comma 1, è stato rispettato il patto di stabilità per l'anno 2008 ed il rapporto spesa del personale entrate correnti è inferiore al 31%	€ 54.818,77
	TOTALE	€ 0

TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSO LETT.K	€ .95.168,73
--	---------------------

TOTALE LETTERA K	€ 44.347,32
------------------	-------------

TOTALE FONDO ANNO 2009	€ . 331.219,35
-------------------------------	-----------------------

ART. 4

RISORSE PER LA PRODUTTIVITÀ PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Nel fondo è costituita una somma pari a € 95.168,73 ed è finalizzata a compensare gli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, legati alla produttività, così come previsto dall'art.37 del vigente CCNL .

Il fondo è utilizzato per promuovere, il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'ente finalizzato al conseguimento di un più alto livello di efficienza ed efficacia dei servizi secondo i criteri approvati con il CCDI anno 1999.

In sede di prima applicazione la quantificazione economica dei progetti obiettivo, regolarmente esaminati ed approvati dal Nucleo di Valutazione viene effettuata in Delegazione Trattante mentre la verifica a consuntivo della rispondenza dei piani agli obiettivi dell'Amministrazione sarà effettuata dal Responsabile del Settore interessato.

Ciascun piano dovrà indicare:

- gli obiettivi
- l'importo complessivo del progetto
- il numero del personale diviso per categorie e per profilo professionale e le attività da svolgere;
- i tempi di attuazione;

L'attribuzione dei compensi avverrà a seguito di verifica del risultato, certificata dal responsabile del servizio interessato.

I compensi della produttività sono corrisposti alla conclusione dei progetti previo attestazione degli obiettivi raggiunti. Qualora non si raggiunga l'obiettivo prefissato, verrà erogata ai partecipanti la somma percentuale corrispondente alla maggiore produttività, purché l'obiettivo raggiunto sia superiore al 80% di quello prefissato.

In considerazione che per l'anno 2009 alcun progetto è stato sottoposto alla preventiva pesatura economica ed approvazione del Nucleo di Valutazione le somme sono rassegnate all'esercizio economico anno 2010.

ART. 5

RISORSE PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO , PERICOLO O DANNO

Il fondo ammonta ad una somma pari a € 191.703,27 ed è finalizzato a compensare, secondo la vigente disciplina contrattuale, gli istituti:

Turnazione - orario festivo ordinario e festivo notturno

Reperibilità

Rischio

Maneggio valori

Anagrafe, stato civile, elettorale

Centralinista non vedente

Disagio per particolari condizioni

lavoro straordinario

a) L'istituto della turnazione è attuato nei seguenti servizi ed è stato finanziato con €56.752,26

Polizia Municipale n.24 dipendenti;
Ufficio Passi n. 3 dipendenti
Per l'istituzione di nuovi servizi in turnazione, va avviato preventivamente il sistema delle relazioni sindacali previsto dalla contrattazione collettiva vigente.

b) La maggiorazione oraria per orario ordinario festivo, notturno e festivo notturno si applica nei seguenti servizi ed è stata finanziata con €23.529,45

Personale Cimitero Comunale n. 2 dipendenti
Personale Polizia Municipale n.24 dipendenti

La maggiorazione oraria è corrisposta per le prestazioni che non rientrano in turni di lavoro per i quali è prevista l'indennità di turnazione.

c) L'istituto della reperibilità è attivato nell'ambito dei seguenti servizi ed è stato finanziato con €27.995.45:

Settore Assetto del territorio n.2 unità per turno di 12 ore;
Polizia Municipale n.3 unità per turno di 12 ore;
Cimitero Comunale n.2 unità per turno di 12 ore;
Stato Civile n.1 unità per turno di 12 ore;
Servizi Sociali n.1 unità per turno di 12 ore
Ufficio Passi n.1 unità per turno di 12 ore
I responsabili dei servizi provvederanno alla calendarizzazione delle prestazioni, rispettando i limiti sopra indicati.
Il dipendente non può essere adibito a più di sei turni mensili di reperibilità.

d) L'indennità di rischio è concessa alle seguenti figure professionali adibite alle prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, ai sensi dell'allegato B) al DPR 347/83 ed è stato finanziato con €1.690,56:

Operaio n.3 dipendenti
Autista n.2 dipendenti
Idraulico n.1 dipendenti

L'indennità è fissata con decorrenza 01.01.2008 nell'importo massimo di € 30,00 mensili lordi .

e) Indennità maneggio valori .- art.36 CCNL 14.9.2000 – è stata finanziata con €941,40 ed è stata concessa all'Economo Comunale e agli Agenti Contabili secondo i sottoelencati criteri:

- a. € 0,52 giornalieri per valori medi mensili fino a € 516,45
- b. € 1,04 giornalieri per valori medi mensili da €516,46 a €5.164,56
- c. €1,56 giornalieri per valori medi mensili superiori a € 5.164,56

- Servizio Economato
- Polizia Municipale
- Servizio Affari Generali

f) indennità art.17, comma 2, lett.i) del CCNL 1.4.1999 come aggiunta dall'art.36 del CCNL 22.1.2004 è stata costituita nel suo ammontare da una somma pari a €884,54. Essa è stata finalizzata per compensare specifiche responsabilità :

- Ufficiale di Anagrafe e Elettorale
- Ufficiale di Stato Civile

La misura massima dell'indennità è fissata nell'importo massimo di € 300,00 annui e viene concessa a n. 3 unità.

g) indennità art.9, comma 1, legge n.113/1985 centralinista non vedente è stata costituita nel suo ammontare da una somma pari a €1.028,28 e viene concessa a n.1 unità.

Tutte le somme sopra riportate sono da intendersi a consuntivo e quindi somme certe già erogate al personale in considerazione delle prestazioni cui fanno capo specificamente.

h) il lavoro straordinario per le prestazioni del personale in reperibilità attestato dai responsabili di settore viene quantificato in €35.345,87 e destinato ai seguenti servizi:

settore assetto del territorio
servizi cimiteriali
stato civile
ufficio passi
Polizia Municipale

ART. 6

FONDO COMPENSI PER COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ PER IL PERSONALE DELLA CATEGORIA C, D

Tale fondo è costituito per l'anno 2009 per l'importo complessivo di €42.776,65. Il compenso per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale delle categorie D, che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative ed il personale di categoria C con specifiche responsabilità.

In apposita Conferenza dei servizi, presieduta dal Direttore Generale e con la presenza di tutti i Responsabili dei servizi, è stabilita l'indennità da corrispondere ai dipendenti di categoria D e C, graduando detta indennità nel limite massimo di €2.500,00.

Detta graduazione è obbligatoria e in nessun caso potrà essere attribuita la stessa indennità a tutti i dipendenti appartenenti alle predette categorie C e D.

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| - settore assetto del territorio | n. 3 unità cat. D e n. 3 unità cat. C |
| - settore polizia municipale | n. 6 unità cat. D |
| - settore servizi sociali | n. 2 unità cat. D |
| - settore economico-finanziario | n. 1 unità cat. D |
| - settore affari generali | n. 3 unità cat. D e n. 2 cat. C |
| - ufficio di staff | n. 2 unità cat. D e n. 2 cat. C |
| - settore pubblica istruzione | n. 1 unità cat. D |
| - settore S.U.A.P. | n. 1 unità cat. D |
| - settore personale | n. 1 unità cat. C |
| - settore segreteria | n. 1 unità cat. C |

ART. 7

SOMME ART.71 LEGGE 133/2008

Le somme risultanti dalle decurtazioni, e pari a € 758,81, effettuate in esecuzione del disposto di cui all'art.71 del D.L. n.112/2008 come convertito nella legge n.133/2008/ costituiscono saldo di bilancio 2009.

ART. 8

RECUPERO SOMME

Qualora le somme stanziare per il finanziamento del fondo non siano utilizzate per assenza di prestazioni, sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo, in aggiunta a quelle di competenza.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO

PARTE FISSA €191.703,27

1. TURNAZIONE	€ 56.752,26
2. MAGGIORAZIONI	€ 23,529,45
3. REPERIBILITA'	€ 27.995,45
4. INDENNITA' ANAGRAFE, STATO CIVILE,ELET.	€ 884,54
5. RISCHIO	€ 1.690,56
6. MANEGGIO VALORI	€ 941,40
7. INDENNITA' CENTRALINISTA NON VEDENTE	€ 1.028,28
8. INDENNITA' CATEGORIA C e D	€ 42.776,65
9. Art.71 legge 133/2008	€ 758,81
10. STRAORDINARIO IN REPERIBILITA'	€ 35.345,87
TOTALE	€ 191.703,27

Rimangono sulla parte fissa €

11. PROGETTI OBIETTIVO € 95.168,73

Somma a disposizione parte fissa + parte variabile €

12. somme lett.K	
attività recupero ICI	€8.233,55
Compensi servizi demografici	€ 858,00
DLGS 163/2006 art.92, comma 5	€20.000,00
ISTAT	€ 250,77
DLGS 285/92 previdenza VV.UU.	€15,005,00
Totale.....	€44.347,32

TOTALE RISORSE VARIABILI € 139.516,05

Somma a disposizione € 95.168,73