



Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

COPIA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Nominato con decreto del Presidente della Repubblica del 21.10.2013)

N. 18 del 06.11.2013

(adottata ai sensi dell'art. **48** del T.U.E.L. n.267 del 18.08.2000)

**OGGETTO: Programmazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2013 - 2015 .
ESEGUIBILE**

L'anno 2013 il giorno sei del mese di novembre alle ore 14,00 nella sede del Comune di Marigliano, il Commissario Straordinario dott. Vittorio Zappalorto, con l'assistenza del Segretario Generale avv. Stefania Urciuoli, previa istruttoria predisposta dell'ufficio competente;

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00, inseriti nella presente deliberazione;

DELIBERA

- Approvare il provvedimento in oggetto, nel testo che si allega alla presente;
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.TO Dott. Vittorio Zappalorto

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO avv. Stefania Urciuoli

Per copia conforme all'originale

Marigliano 07.11.2013

IL RESPONSABILE SETTORE VII

Il sottoscritto Responsabile del Settore VII, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal
07.11.2013 come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000
(N. REG. PUBBLICAZ.)

Marigliano 07.11.2013

f.to Il messo comunale

F.TO IL RESPONSABILE SETTORE VII

dr.ssa Giuseppa Capone

ESECUTIVITA'

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, _____

IL RESPONSABILE SETTORE VII

f.to Giuseppa Capone

Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

Prot. n.2433 del 06.11.2013

OGGETTO: Programmazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2013 - 2015 . ESEGUIBILE

PARERE in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE**, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
f.to dott. Antonio Del Giudice

PARERE in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **FAVOREVOLE**, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE SETTORE VIII

f.to dr. Pier Paolo Mancaniello



Città di **MARIGLIANO**

Provincia di Napoli

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013 -2015.

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 , n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PREMESSO che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *”Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;
 - l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
 - l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilievo comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”*;
- l'articolo 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, si sta procedendo alla rideterminazione almeno ogni tre anni della dotazione organica del personale;

CONSIDERATO che è in fase di approvazione il bilancio di previsione per l'esercizio 2013 e pluriennale 2013 -2015, per cui si rende necessario procedere all'adozione dei documenti generali di programmazione del fabbisogno di personale, in relazione ai vincoli sulla spesa di personale relativamente al periodo considerato;

RICORDATO a tale scopo che:

- con propria deliberazione n° 277 del 25.11.2003 è stata da ultimo rideterminata la dotazione organica attualmente in corso di rideterminazione secondo le vigenti disposizioni legislative;
- con propria deliberazione n° 30 del 07.03.2013 è stata da ultimo ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Ente;
- è stata effettuata dai responsabili di Settore, ciascuno per la propria struttura, la ricognizione di cui al sopra richiamato art. 33 del D.Lgs. 165/2001, giusta deliberazione di G.M. n. 42 del 23.04.2013;

PRESO atto dei verbali di conferenza dei servizi tenutasi il 30 luglio 2013 e il 14 ottobre 2013, ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

TENUTO conto delle disposizioni normative in prosieguo analizzate e delle correlate considerazioni svolte :

- che l'Amministrazione ha programmato forme differenti di gestione ed erogazione di funzioni, disponendo nel contempo per il personale impiegato nelle funzioni medesime; ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;
- che, per contro, dall'analisi effettuata emergono situazioni di carenza e richieste di coperture di posti vacanti per le quali l'Amministrazione si riserva, successivamente, di effettuare le dovute valutazioni nel suo complesso;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, comma 557. 557 – bis e 557 – ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n°112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n°133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n°78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6,9 e 14;
- la Legge 12 marzo 1999, n°68;

DATO atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha in corso di rideterminazione della dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto giusta deliberazione di G.M. n. 42/2013;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2012, come risulta dagli atti presso gli Uffici di competenza;

- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2013, sulla base dei dati previsionali, inferiore al 50%, calcolato ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L.112/2008 e ss.mm.
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sulla base dei dati previsionali dell'anno 2013, risulta inferiore alla spesa dell'anno 2012;

RICORDATO in particolare che, l'articolo 76, comma 7, del D.L.25 giugno 2008, n°112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n°133, stabilisce che gli enti soggetti al patto di stabilità interno *“possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente”*, con possibilità di recupero delle quote non utilizzate;

PRESO atto che negli anni 2010 - 2011 - 2012- 2013 si sono avute cessazioni di personale a tempo indeterminato rapportate ad anno, per complessivi € 546.211,07, come da prospetto allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, come da documentazione agli atti dei competenti uffici, e che, conseguentemente, è possibile procedere ad assunzioni per una spesa annua di € 179.948,38 (non avendo effettuato alcuna assunzione a tempo indeterminato negli anni 2011/2012/2013);

RICORDATO, altresì, che da tale ultima limitazione sono escluse :

- le assunzioni di personale appartenente a categorie protette alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n°311, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei conti, purchè il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

RICHIAMATO inoltre, l'articolo 9 comma 28, del D.L.31 maggio 2010, n. 78 *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”*, convertito con modificazioni dalla L. n. 122 del 30.7.2010, modificata con legge 183 del 12.11.2011 e, per ultimo, l'art.4 ter c. 12 della L. 44 del 26/04/2012, che fissa un limite di spesa annuo con riferimento alla spesa sostenuta nell'esercizio 2009, relativamente all'acquisizione di personale a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile;

RAVVISATA la necessità di prevedere:

ANNI 2014

Procedere all'assunzione a tempo indeterminato di:

- N.3 unità di Cat.C1- ISTRUTTORE TECNICO;
- N.3 unità Cat. C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO;
- N.1 unità Cat. C1 ISTRUTTORE CONTABILE;

ANNO 2015

Procedere all'assunzione a tempo indeterminato di:

- N.1 unità di Cat.D1- ISTRUTTORE DIRETTIVO – COMANDO POLIZIA MUNICIPALE;

nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse stanziare nel bilancio di competenza e di cui al prospetto allegato richiamato sotto la lettera A);

CONSIDERATA la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione di cui al presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che sarà data informazione alle RR.SS.UU. aziendali, ai sensi dell'art.7 del CCNL 01.04.1999;

DATO ATTO, altresì, che è stato osservato il dettato dell'art.35 del DLGS 150/2009;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO atto che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i relativi pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile come da allegato;

DELIBERA

1. di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2013 - 2014 – 2015 di cui al presente atto e come di seguito specificato, dando atto che la presente programmazione rispetta i vincoli in materia di contenimento delle spese di personale, come in premessa richiamati:

ANNI 2014

Procedere all'assunzione a tempo indeterminato di:

- N.3 unità di Cat.C1- ISTRUTTORE TECNICO;
- N.3 unità Cat. C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO;
- N.1 unità Cat. C1 ISTRUTTORE CONTABILE;

ANNO 2015

Procedere all'assunzione a tempo indeterminato di:

- N.1 unità di Cat.D1- ISTRUTTORE DIRETTIVO – COMANDO POLIZIA MUNICIPALE;
2. di ricordare che il presente atto di programmazione, fermo restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
 3. di demandare al Responsabile del Settore personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti.

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
DR VITTORIO ZAPPALORTO