



Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

COPIA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Nominato con decreto del Presidente della Repubblica del 22.08.2014)

N. 99 del 09.09.2014

(adottata ai sensi dell'art. 48 del T.U.E.L. n.267 del 18.08.2000)

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 – 2016.
ESEGUIBILE

L'anno 2014 il giorno nove del mese di settembre alle ore 10,20 nella sede del Comune di Marigliano, il Commissario Straordinario dott. Massimo De Stefano, con l'assistenza del Segretario Generale dott. ssa Stefania Urciuoli, previa istruttoria predisposta dall'ufficio competente;

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00, inseriti nella presente;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. 16639 del 02.09.2014;

DELIBERA

- Approvare il provvedimento in oggetto, nel testo che si allega alla presente;
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.TO dott. Massimo De Stefano

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO dott. ssa Stefania Urciuoli

Per copia conforme all'originale

Marigliano 09.09.2014

IL RESPONSABILE SETTORE VII

dr.ssa Giuseppa Capone

Il sottoscritto Responsabile del Settore VII , visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire
dal 09.09.2014 come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000
(N. REG. PUBBLICAZ.)

Marigliano 09.09.2014

f.to

Il messo comunale

IL RESPONSABILE SETTORE VII

dr.ssa Giuseppa Capone

ESECUTIVITA'

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, _____

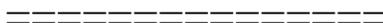
IL RESPONSABILE SETTORE VII

dr.ssa Giuseppa Capone



Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)



OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 - 2016.

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

F.to Il responsabile del servizio personale

Dott. Antonio Del Giudice

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

F.to Il responsabile del settore

Dott. Pier Paolo Mancaniello

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 , n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PREMESSO che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";

- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";

- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

- l'articolo 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede la rideterminazione almeno ogni tre anni della dotazione organica del personale;

CONSIDERATO che è in fase di approvazione il bilancio di previsione per l'esercizio 2014 e pluriennale 2014 - 2016, per cui si rende necessario procedere all'adozione dei documenti generali di programmazione del fabbisogno di personale, in relazione ai vincoli sulla spesa di personale relativamente al periodo considerato;

RICORDATO a tale scopo che:

- con propria deliberazione n° 38 del 21/11/2013 è stata da ultimo ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Ente;

- con propria deliberazione n° 70 del 20/12/2013 è stata rideterminata la dotazione organica secondo le vigenti disposizioni legislative;

TENUTO conto delle disposizioni normative in prosieguo analizzate e delle correlate considerazioni svolte :

- che l'Amministrazione ha programmato forme differenti di gestione ed erogazione di funzioni, disponendo nel contempo per il personale impiegato nelle funzioni medesime; ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

- che, per contro, dall'analisi effettuata emergono situazioni di carenza e richieste di coperture di posti vacanti per le quali l'Amministrazione si riserva, successivamente, di effettuare le dovute valutazioni nel suo complesso;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, comma 557, 557 – bis e 557 – ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;

- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n°112, convertito , con modificazioni , in legge 6 agosto 2008, n°133, in materia di spese di personale per gli enti locali;

- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n°78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6,9 e 14;

- la Legge 12 marzo 1999, n°68;

- l'articolo 3 del D.L. n. 90 del 24/06/2014;

DATO atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013;
- la spesa di personale , calcolata ai sensi dell'art. 1,comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sulla base dei dati previsionali dell'anno 2014, risulta inferiore alla spesa dell'anno 2013;

PRESO atto che negli anni dal 2011 al 2015 si sono avute e sono previste cessazioni di personale a tempo indeterminato rapportate ad anno, come da seguente prospetto:

Cessazioni	Importo	Percentuale	Disponibilità
Anno 2011	€ 193.961,98	20	€ 38.792,40
Anno 2012	€ 100.476,84	40	€ 40.190,74
Anno 2013	€ 279.303,14	60	€ 167.581,88
TOTALE disponibilità assunzioni 2014			€ 246.565,02

Cessazioni	Importo	Percentuale	Disponibilità
Anno 2012	€ 100.476,84	40	€ 40.190,74
Anno 2013	€ 279.303,14	60	€ 167.581,88
Anno 2014	€ 88.296,79	60	€ 52.978,07
TOTALE disponibilità assunzioni 2015			€ 260.750,69

Cessazioni	Importo	Percentuale	Disponibilità
Anno 2013	€ 279.303,14	60	€ 167.581,88
Anno 2014	€ 88.296,79	60	€ 52.978,07
Anno 2015	€ 70.815,62	80	€ 56.652,50
TOTALE disponibilità assunzioni 2016			€ 277.212,45

RITENUTO, pertanto, possibile procedere alle assunzioni di seguito programmate, nel rispetto dell'articolo 3 comma 5 del D.L. 90/2014;

RICORDATO, altresì, che da tale ultima limitazione sono escluse :

- le assunzioni di personale appartenente a categorie protette alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della 30 dicembre 2004, n°311, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei conti , purchè il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

RAVVISATA la necessità di prevedere:

ANNO 2014

Assunzione a tempo indeterminato di:

N.1 unità di Cat.D1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO – COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

ANNO 2015

Assunzione a tempo indeterminato di:

N.1 unità di Cat.C1- ISTRUTTORE TECNICO

N.1 unita' Cat. C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

ANNO 2016

Assunzione a tempo indeterminato di:

N.1 unità di Cat.C1- ISTRUTTORE TECNICO

N.1 unita' Cat. C1 ISTRUTTORE CONTABILE

N.1 unita' Cat. C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-INFORMATICO

nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse stanziare nel bilancio di competenza e di cui al prospetto di cui sopra;

CONSIDERATA la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione di cui al presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che sarà data informazione alle RR.SS.UU. aziendali, ai sensi dell'art.7 del CCNL 01.04.1999;

DATO ATTO, altresì, che è stato osservato il dettato dell'art.35 del DLGS 150/2009;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO atto che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i relativi pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile come da allegato;

DELIBERA

1. di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2014 - 2015 – 2016 di cui al presente atto e come di seguito specificato, dando atto che la presente programmazione rispetta i vincoli in materia di contenimento delle spese di personale, come in premessa richiamati:

ANNI 2014

Assunzione a tempo indeterminato di:

- N.1 unità di Cat.D1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO – COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

ANNO 2015

Assunzione a tempo indeterminato di:

N.1 unità di Cat.C1- ISTRUTTORE TECNICO

N.1 unità Cat. C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

ANNO 2016

Assunzione a tempo indeterminato di:

N.1 unità di Cat.C1- ISTRUTTORE TECNICO

N.1 unità Cat. C1 ISTRUTTORE CONTABILE

N.1 unità Cat. C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-INFORMATICO

2. di ricordare che il presente atto di programmazione, fermo restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;

3. di demandare al Responsabile del Settore Personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti.

IL RESPONSABILE PERSONALE

Dott. Antonio Del Giudice

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
DOTT. MASSIMO DE STEFANO