



# Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

**COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

**N. 134 del 16.11.2012**

**OGGETTO :** Regolamento per la disciplina dell'istituto delle "specifiche responsabilità".  
**ESEGUIBILE.**

L'anno 2012 il giorno sedici del mese di novembre alle ore 13,30 nella sala delle adunanze della casa Comunale, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale, presieduta dal SINDACO ing. Antonio Sodano, si è riunita con i seguenti Assessori:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
COPPOLA RAFFAELE -Vice Sindaco	X	
ALLOCCA GIUSEPPE	X	
CAPRIO VINCENZO		X
ESPOSITO ALAIA FRANCESCO	X	
MARIANI MICHELANGELO	X	
MAUTONE FELICE	X	
MOLARO SEBASTIANO	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale avv. Stefania Urciuoli, con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/2000.

Il SINDACO, ing. Antonio Sodano, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00, inseriti nelle predetta proposta;

Ad unanimità di voti favorevoli resi per alzata di mano;

## DELIBERA

Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del TUEL 267/00.

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL SINDACO**

**F.TO ing. Antonio Sodano**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.TO avv. Stefania Urciuoli**

---

**Per copia conforme all'originale**

**Marigliano 21.11.2012**

**IL RESPONSABILE SETTORE VII**

**Dr.ssa Giuseppa Capone**

---

Il sottoscritto Responsabile del Settore VII, visti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 21.11.2012 come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000 (N. REG. PUBBLICAZ.)
- E' trasmessa, contestualmente all'affissione all'Albo, ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000.

Marigliano 21.11.2012

f.to Il messo comunale

**F.TO IL RESPONSABILE SETTORE VII**

**dr.ssa Giuseppa Capone**

---

**ESECUTIVITA'**

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE SETTORE VII**

f.to Giuseppa Capone

# Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

=====

Settore Personale

Responsabile Segr. Gen. avv. Stefania Urciuoli

**OGGETTO: Regolamento per la disciplina dell'istituto delle "specifiche responsabilità**

*Parere in ordine alla regolarità tecnica:*

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

**f.to Il responsabile del Settore**

avv. Stefania Urciuoli

## PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: **Regolamento per la disciplina dell'istituto delle "specifiche responsabilità"**  
(Art.7 del CCNL dei dipendenti degli Enti Locali del 9 maggio 2006)

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- l'art. 17 comma 2 lett.f) del CCNL 1/4/1999 ha istituito compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3, del CCNL del 31/03/1999, nonché compensi per specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. Da 8 e 11 del CCNL del 31/03/1999;
- l'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006 ha modificato ed integrato l'art. 17 del CCNL 1/4/1999 fissando la misura massima dei compensi per specifiche responsabilità in €2.500,00 lordi, fermo restando la disciplina normativa già stabilita;
- in applicazione degli istituti contrattuali sopra citati, per l'erogazione dei compensi, bisogna stabilire i criteri, la graduazione, e le modalità;
- Preso atto che con delibera di Giunta Municipale è stato approvato il "*regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*";
- Ritenuto opportuno predisporre apposito regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità;
- Sentite le OO. SS. in sede di contrattazione decentrata;
- Visto l'art. 17 del CCNL 01/04/1999;
- Visto l'art. 7 del CCNL 09/05/2006;
- Tanto premesso:

### DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che qui si intendono integralmente riportati, trascritti ed approvati:

- a. Di approvare il "*Regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità*" che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

d. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**COMUNE DI MARIGLIANO**

**Regolamento per la disciplina dell'istituto**  
**delle "specifiche responsabilità"**

*(Art.7 del CCNL dei dipendenti degli Enti Locali del 9 maggio 2006)*

## **INDICE**

<b>Art. 1 – Finalità.....</b>	<b>pag. 3</b>
<b>Art. 2 – Destinatari.....</b>	<b>“ 3</b>
<b>Art. 3 – Criteri di individuazione dei destinatari .....</b>	<b>“ 3</b>
<b>Art. 4 – Informazione.....</b>	<b>” 3</b>
<b>Art. 5 – Scheda relativa all’attribuzione dei punteggi e determinazione dei relativi compensi.....</b>	<b>“ 4</b>
<b>Art. 6 – Divieto di cumulo.....</b>	<b>“ 5</b>
<b>Art. 7 – Dipendenti a tempo parziale.....</b>	<b>“ 5</b>
<b>Art. 8 – Economie.....</b>	<b>“ 5</b>
<b>Art. 9 – Durata e tempo di erogazione .....</b>	<b>” 5</b>
<b>Art. 10 – Modalità di erogazione.....</b>	<b>” 5</b>

### **Art. 1 – Finalità**

In applicazione della disposizione di cui all'art.17, comma 2, lett. f), sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL dei dipendenti degli enti locali del 9/5/2006, il presente Regolamento disciplina la graduazione e le modalità di erogazione del compenso spettante ai dipendenti comunali per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità.

### **Art. 2 – Destinatari**

Destinatari del compenso di cui al precedente art. 1 sono tutti i dipendenti comunali appartenenti alle categorie giuridiche B, C e D con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina di cui agli artt. 8 e 11 del CCNL dell' 01.04.1999 e successive modificazioni e integrazioni;

In particolare, i dipendenti ai quali possono essere erogati i compensi per specifiche responsabilità sono coloro che, nell'ambito dei rispettivi settori di appartenenza, in rapporto ai posti disponibili, risultano aver conseguito il maggior punteggio alla luce degli effettivi incarichi svolti o da svolgere e sulla base dei criteri di individuazione di cui al successivo art.3.

### **Art. 3 – Criteri di individuazione dei destinatari**

Il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 300,00 sino a un massimo di € 2.500,00 ed è collegato all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità descritte nella seguente tabella ed alla compilazione della scheda di attribuzione dei relativi punteggi da parte dei singoli responsabili di posizione organizzativa ( Art.5 )

<b>Descrizione della specifica responsabilità (effettivi incarichi svolti o da svolgere)</b>	<b>Compenso attribuibile</b>
Responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, collegati al conseguimento di obiettivi e risultati specifici	Min € 300,00 Max € 1.000,00
Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento	Min € 800,00 Max € 1.300,00
Coordinamento di gruppi o squadre di lavoro finalizzati al conseguimento di risultati unitari e specifici	Min € 1.000,00 Max € 1.500,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi e coordinamento del personale all'interno di un Servizio anche affidato ad una Posizione Organizzativa	Min € 1.500,00 Max € 2.000,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, implicanti funzioni di elevata complessità, specializzazione e di concorso decisionale, nonché di costante aggiornamento	Min € 2.000,00 Max € 2.500,00

### **Art.4 – Informazione**

Le fattispecie individuate dai responsabili di posizione organizzativa in applicazione dei criteri di cui al precedente Art.3 ed in stretta correlazione con il vigente assetto organizzativo dell'Ente, saranno oggetto di preventiva informazione da esercitarsi nelle forme dovute.

**Art. 5****Scheda relativa all'attribuzione dei punteggi e determinazione dei relativi compensi**punteggio massimo attribuibile **punti 48**

DIPENDENTE: .....

<b>Grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere</b>	10	grado elevato	
	6	grado medio	
	3	grado limitato	

<b>Capacità relazionale:</b>			
<b>a. con i superiori</b>	6	Elevata	
	4	Media	
	2	limitata	
<b>b. con i colleghi/collaboratori</b>	6	Elevata	
	4	Media	
	2	limitata	
<b>c. con la cittadinanza</b>	6	Elevata	
	4	Media	
	2	limitata	

<b>Efficienza nella gestione delle risorse umane affidate</b>	4	Elevata	
	2	Media	
	1	limitata	

<b>Capacità di gestione risorse finanziarie e/o strumentali</b>	4	Elevata	
	2	Media	
	1	limitata	

<b>Capacità di svolgimento di funzioni comportanti il coordinamento di gruppi di lavoro</b>	4	Elevata	
	2	Media	
	1	limitata	

<b>Capacità di svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati</b>	4	Elevata	
	2	Media	
	1	limitata	

<b>Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne</b>	4	Elevata	
	2	Media	
	1	limitata	

**T O T A L E**

<b>Graduazione</b>	<b>Importo min</b>	<b>Importo max</b>
per punteggio compreso da 43 a 48	2.000	2.500
per punteggio compreso da 37 a 42	1.500	2.000
per punteggio compreso da 31 a 36	1.000	1.500
per punteggio compreso da 25 a 30	800	1.300
per punteggio compreso da 17 a 24	300	1.000

---

PUNTEGGIO CONSEGUITO	
COMPENSO CORRISPONDENTE	

**Art. 6 – Divieto di cumulo**

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.  
Nel caso in cui ricorrano diversi contemporanei presupposti, al dipendente è corrisposta l'indennità di valore economico più elevato.

**Art. 7 – Dipendenti a tempo parziale**

Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto individuale di lavoro.

**Art. 8 – Economie**

I risparmi per la quota derivante dall'applicazione dell'art. 71, comma 5, del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 andranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, mentre i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del medesimo D.L. n. 112/2008 costituiranno economie di bilancio, fatte salve diverse disposizioni di legge in materia.

**Art. 9 – Durata e tempi di erogazione**

I compensi spettanti per lo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità hanno cadenza annuale e decadono al 31 dicembre di ogni anno solare.

**Art. 10 – Modalità di erogazione**

All'inizio di ciascun anno solare e sulla base delle risorse disponibili, i responsabili dei settori adottano provvedimenti organizzativi motivati che individuano per l'anno di riferimento i destinatari dei compensi spettanti per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità e ne fissano la decorrenza. Tali provvedimenti vengono trasmessi al competente Servizio del Personale e i corrispondenti compensi liquidati secondo le decorrenze indicate nei provvedimenti dei responsabili di settore medesimi.