



# Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

---

## COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

---

xiv. 126 del 05.09.2017

**OGGETTO:** Programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con atto di G.C. n.14/2017. Modifiche ed integrazione. ESEGUIBILE.

L'anno 2017 il giorno cinque del mese di settembre alle ore 18.00 nella sala delle adunanze della casa Comunale, la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge e presieduta dal SINDACO avv. Antonio Carpino, si è riunita con i seguenti Assessori:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
LO SAPIO ALFONSO – Vice Sindaco	X	
COPPOLA RAFFAELE	X	
DE ROSA ASSUNTA	X	
LA GALA ANIELLO	X	
NAPOLITANO GIUSEPPE	X	
PERNA VERONICA	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. ssa Enza Fontana, con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/2000.

Il SINDACO, avv. Antonio Carpino, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di delibera prot. 16634 del 31.08.2017;

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000, inseriti nella predetta proposta;

Ad unanimità di voti espressi favorevolmente per alzata di mano;

### DELIBERA

Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

**Per copia conforme all'originale**

Marigliano 08.09.2017

IL RESPONSABILE SETTORE VII

Dott. Antonio Del Giudice

---

Il sottoscritto Responsabile del Settore VII, visti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 60 giorni consecutivi a partire dal 08.09.2017\_\_\_\_\_ come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000 (N. REG. PUBBLICAZ.)
- E' trasmessa in elenco, contestualmente all'affissione all'Albo, ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000.

Marigliano, 08.09.2017

f.to Il messo comunale

F.TO IL RESPONSABILE SETTORE VII

dott. Antonio Del Giudice

---

**ESECUTIVITA'**

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE SETTORE VII

f.to Antonio Del Giudice

**C i t t à d i M a r i g l i a n o**

(Provincia di Napoli)

---

---

prot. 16634 del 31.08.2017

**OGGETTO: Programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con atto di G.C. n.14/2017. Modifiche ed integrazione**

***Parere in ordine alla regolarità tecnica:***

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

F.to Il Responsabile Settore II  
Istr. Dir. Angelo Buonincontri

***Parere in ordine alla regolarità contabile:***

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

F.to Il Responsabile Settore finanziario  
Dott. Pier Paolo Mancaniello

**Prot.16634 del 31/08/2017**

**OGGETTO :** Programma triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale approvato con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 14/2017. Modifica ed integrazione.

## **IL SINDACO**

Premesso che l'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999;

Evidenziato che l'art. 6 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. prevedono che la Giunta Comunale proceda alla programmazione triennale del fabbisogno di personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;

Visti i commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modifiche, i quali contengono la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità, prevedendo che:

- ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti "assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia" (comma 557);
- costituiscono spese di personale anche quelle "sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267";
- in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557-ter);
- assicurano nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della stessa legge (comma 557-quater);

Richiamata a tal proposito la deliberazione della Sezione autonomie della Corte dei Conti n. 25/2014 nella quale si prevede espressamente che "il legislatore introduce - anche per gli enti soggetti al patto di stabilità interno - un parametro temporale fisso e immutabile, individuandolo nel valore medio di spesa del triennio antecedente alla data di entrata in vigore dell'art. 3, comma 5 bis, del DL n. 90/2014" e stabilisce il seguente principio di diritto "A seguito delle novità introdotte dal nuovo art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296/2006, il contenimento della spesa di personale va assicurato rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza , cioè, alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali;

Verificato che il valore medio della spesa del personale nel triennio 2011-2013 è stata pari ad € 4.151.540,86; Richiamato l'articolo 1, comma 228, della legge 208/2015 così come modificato dal DL 50/2017 conv dalla L.96/2017 il quale prevede che i comuni "possono procedere per gli anni 2016, 2017 e 2018 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 75 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente".

Preso atto dell'orientamento espresso dalla Corte dei Conti in base alla quale per cessazioni dell'anno precedente "può essere interpretato estensivamente così da consentire agli enti locali di coprire mediante nuove assunzioni tutte le vacanze complessivamente verificatesi a partire dall'entrata in vigore della norma limitatrice, non ancora percentualmente coperte alla data di riferimento ;Orientamento ribadito dalla stessa Corte secondo cui l'ente locale può utilizzare negli anni successivi le quote di turn over non utilizzate negli anni precedenti( Delibera Corte dei Conti n° 63/2013)

Evidenziato che l'assunzione di personale a tempo indeterminato è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite dalla normativa vigente in materia, ovvero:

- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'art. 6, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001;

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

- al contenimento della spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

- dato atto che in conferenza dei servizi i responsabili hanno dato atto della assenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente ;

Accertato che :

- è stato rispettato il pareggio di bilancio anno 2016, come da certificazione trasmessa al Ministero dell'Interno;

- è stata effettuata la ricognizione della eccedenza di personale, da parte dei singoli settori dell'ente in sede di rilevazione dei fabbisogni ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, con esito negativo;

- sono stati rispettati i limiti e le prescrizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006 e successive modifiche, dando atto che la spesa per il personale per l'anno 2016 è stata pari ad € 3.334.867,63 valore inferiore al corrispondente valore medio degli anni 2011/2013;

Richiamata la propria deliberazione del Commissario Straordinario n.99/2014,così come modificata dalla delibera di G.M. n. 60 /2015, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2014/2016 e fabbisogno a tempo determinato ANNO 2016;

Rilevato che i residui per cessazioni utilizzabili ai fini assunzionali sono i seguenti:

spesa 2013 €150.859,02 percentuale 40% €60.343,61

spesa 2014 €89.767,75 percentuale 60% €53.860,65

spesa 2015 €150.064,30 percentuale 25% €37.516,07

spesa 2016 € 96.116,33 percentuale 75% 72.087,24

spesa 2017 €123.309,50 percentuale 75%€92.482,12

spesa 2018 €79.405,06 percentuale 75%59.553,79

Richiamata integralmente la circolare DPF 0066110 del 13/12/2016 con la quale si è dato atto del ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale per gli Enti Locali della Regione Campania;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 14/2017 si è approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2017/2019 come segue:

Anno 2017 a tempo indeterminato -previsione assunzione 1° luglio 2017:

n. 1 Funzionario di Vigilanza Comandante di categoria giuridica D3 il cui costo è pari ad € 40.527,00;

n. 1 Istruttore direttivo Tecnico di categoria giuridica D1 il cui costo è pari ad € 35.992,00;

- n. 1 Assistente Sociale di categoria giuridica D1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 11.863,00;
- n. 1 Istruttore direttivo amministrativo di categoria giuridica D1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 20.910,00;
- n. 1 Istruttore Amministrativo categoria giuridica C1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 10.892,00;
- n. 1 Istruttore Informatico categoria giuridica C1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 10.892,00;
- n. 1 geometra categoria giuridica C1, par time al 50%, il cui costo è pari ad € 10.892,00;

Anno 2017 a tempo determinato:

n. 10 Istruttori di vigilanza di categoria giuridica C1, part time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada;

- di riservarsi di modificare il presente programma alla luce delle eventuali modifiche al quadro normativo di riferimento oltre che in relazione ai diversi orientamenti interpretativi o giurisprudenziali in materia;

- di dare atto che il complesso del fabbisogno oggetto della presente programmazione risulta coerente con la programmazione finanziaria del bilancio di previsione finanziario 2017-2019 e che la stessa risulta coerente con gli obiettivi di contenimento della spesa dettagliatamente richiamati in premessa;

-Dato atto che le convenzioni e le assunzioni a tempo determinato in essere non potranno avere scadenza successiva alla data di assunzione delle figure professionali analoghe programmate;

Dato atto, altresì, che con atto deliberativo n. 22/2017 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2017/2019;

Accertato che nel corso dell'anno 2018 sarà collocato a riposo n.1 dipendente D1 in aggiunta ai dipendenti a tempo indeterminato già previsti nella programmazione approvata con deliberazione G.C. n.14/2017 ;

Considerata la necessità di modificare l'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2017/2019 al fine di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Ing. Di Palma Rosalba ctg. D1 da part time 50% a full time per esigenze di funzionamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che la maggiore spesa relativa alla trasformazione del rapporto di lavoro full time, ai soli fini di Bilancio, troverà finanziamento tramite le economie di spesa di seguito riportate

anno 2017 derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato programmate a partire dal 1 luglio 2017 con la predetta deliberazione di G.C. 14/2017:

anno 2018 e successivi tramite collocamento a riposo n.1 dipendente ctg. D1 in aggiunta ai dipendenti già prevista nella programmazione 2017/2019;

- Dato atto che non si rilevano situazioni di soprannumero di dipendenti rispetto alla vigente dotazione organica e che in sede di rilevazione dei fabbisogni con i responsabili dell'ente non è emersa alcuna situazione di eccedenza di personale per ragioni di carattere funzionale né per ragioni finanziarie, anche alla luce del virtuoso rapporto tra spese di personale e spesa corrente sopra indicato;

Ritenuto, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di procedere alla modifica della programmazione triennale delle assunzioni di personale approvata con deliberazione di G.C. 14/2017, in relazione alle esigenze emerse in sede di rilevazione dei fabbisogni, fermi restando i vincoli e le limitazioni sopra richiamate;

- Considerato che, a seguito dell'attento esame delle esigenze rilevate e dei pensionamenti previsti, sono emerse carenze di personale in diverse strutture dell'Ente e che in relazione alle linee programmatiche

dell'amministrazione si ritiene assolutamente prioritaria la necessità di procedere al reclutamento delle seguenti unità di personale:

Anno 2017 a tempo indeterminato -previsione assunzione 1° ottobre 2017:

- n. 1 Funzionario di Vigilanza Comandante di categoria giuridica D3 il cui costo è pari ad € 40.527,00;
- n. 1 Istruttore direttivo Tecnico di categoria giuridica D1, il cui costo è pari ad € 35.992,00;
- n.1 trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno ex art.3 c.101 L244/2007 ad istanza del dipendente Ing. Rosalba Di Palma ctg. D1 (+50%) pari ad € 17.996,00;
- n. 1 Assistente Sociale di categoria giuridica D1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 17.996,00;
- n. 1 Istruttore direttivo amministrativo di categoria giuridica D1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 20.910,00;
- n. 1 Istruttore Amministrativo categoria giuridica C1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 10.892,00;
- n. 2 geometra categoria giuridica C1, par time al 50%, il cui costo è pari ad € 21.784,00;

Dare atto che ai fini assunzionali la spesa complessiva ammonta ad €166.097,00.

Anno 2017 a tempo determinato:

n. 10 Istruttori di vigilanza di categoria giuridica C1, part time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada;

-Dato atto che le convenzioni e le assunzioni a tempo determinato in essere non potranno avere scadenza successiva alla data di assunzione delle figure professionali analoghe programmate;

-Dato atto che il Comune risulta pienamente in regola per quanto riguarda la copertura delle quote d'obbligo previste dalla legge 68/1999 in merito al collocamento obbligatorio dei soggetti disabili e delle categorie protette di cui alla stessa legge;

Ritenuto pertanto, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di modificare il programma di fabbisogno di personale 2017/2019 approvato con deliberazione di G.C. 14/2017 e di procedere all'approvazione della programmazione triennale delle assunzioni per gli anni 2017, 2018 e 2019 riproposto;

Dato atto che la modifica del fabbisogno oggetto della presente programmazione sarà oggetto di variazione al Bilancio di previsione 2017/2019;

Verificata la coerenza e capienza della presente programmazione con la vigente dotazione organica dell'Ente nella quale si rilevano numerosi posti vacanti nelle diverse categorie giuridiche del sistema di classificazione del personale;

Dato atto della impossibilità di destinare in via prioritaria il budget assunzionale in favore di vincitori di concorsi pubblici approvati prima del 1 gennaio 2015 stante l'assenza di graduatorie vigenti;

## **PROPONE DI DELIBERARE**

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

- di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2017-2018-2019 come di seguito indicato:

Anno 2017 a tempo indeterminato -previsione assunzione 1° ottobre 2017:

- n. 1 Funzionario di Vigilanza Comandante di categoria giuridica D3, il cui costo è pari ad € 40.527,00 ;
- n. 1 Istruttore direttivo Tecnico di categoria giuridica D1, il cui costo è pari ad € 35.992,00;

trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno ex art.3 c.101 L244/2007 ad istanza del dipendente Ing. Rosalba Di Palma ctg. D1 (50%+50%) pari ad € 17.996,00;

n. 1 Assistente Sociale di categoria giuridica D1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 17.996,00;

n. 1 Istruttore direttivo amministrativo di categoria giuridica D1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 20.910,00;

n. 1 Istruttore Amministrativo categoria giuridica C1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 10.892,00;

n. 2 geometra categoria giuridica C1, part time al 50%, il cui costo è pari ad € 21.784,00;

Dare atto che ai fini assunzionali la spesa complessiva ammonta ad €166.097,00.

Anno 2017 a tempo determinato:

n. 10 Istruttori di vigilanza di categoria giuridica C1, part time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada;

- di riservarsi di modificare il presente programma alla luce delle eventuali modifiche al quadro normativo di riferimento oltre che in relazione ai diversi orientamenti interpretativi o giurisprudenziali in materia;

Dato atto che la modifica del fabbisogno oggetto della presente programmazione sarà oggetto di variazione al Bilancio di previsione 2017/2019;

-Dato atto che le convenzioni e le assunzioni a tempo determinato in essere non potranno avere scadenza successiva alla data di assunzione delle figure professionali analoghe programmate;

- di demandare al Responsabile competente per la gestione delle Risorse umane l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione al presente provvedimento;

- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1, del d.lgs. n. 150 del 07/10/2009 nonché ai sensi del d.lgs. 33/2013;

- di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti sindacali rappresentativi ai fini della prevista informazione sugli andamenti occupazionali dell'ente, oltre che ai responsabili di settore;

- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL SINDACO  
Avv. Antonio Carpino