CITTA' DI MARIGLIANO

Provincia di Napoli

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 10 del 22-1-2018

OGGETTO: Piano del fabbisogno del personale 2018/2020

L'anno 2018, il giorno 22 **del mese di** gennaio **alle ore** 15,45 **nella sala delle adunanze della casa Comunale, la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge e presieduta dal SINDACO avv. Antonio Carpino, si è riunita con i seguenti ASSESSORI:**

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
LO SAPIO ALFONSO – Vice Sindaco		
COPPOLA RAFFAELE		
DE ROSA ASSUNTA		
LA GALA ANIELLO		
NAPOLITANO GIUSEPPE		
PERNA VERONICA		

Con la partecipazione del Segretario Generale dott.ssa Enza Fontana, con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/00.

IL SINDACO, avv. Antonio Carpino, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco prot. n. 1306 del 22/01/2018
Letta l'allegata proposta di deliberazione;
Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000, inseriti nella predetta proposta;
Ad unanimità di voti espressi favorevolmente per alzata di mano;

DELIBERA

- **Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;**

- **Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL 267/00.**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Avv. Antonio Carpino

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Enza Fontana

Il sottoscritto Responsabile del Settore VII, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- ☐ E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- ☐ Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 22 GEN. 2018 come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000

(N._____REG. PUBBLICAZ.)

E' Trasmessa in elenco, contestualmente all'affissione all'albo Pretorio, ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000

Marigliano, 22 GEN. 2018

Il messo comunale

IL RESPONSABILE SETTORE VII
dott. Antonio Del Giudice

ESECUTIVITA'
(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il_____

- ☐ Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano,_____

IL RESPONSABILE SETTORE VII

f.to dott. Antonio Del Giudice

Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

OGGETTO: Piano del fabbisogno del personale 2018/2020.

SETTORE I
Responsabile del Settore II: Ist. Dir. Angelo Buonincontri
Prot. 1306 del 22/01/2018

PARERE ***in ordine alla regolarità tecnica:***

Si esprime parere FAVOREVOLE, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE SETTORE
Istr.Dir. Angelo Buonincontri

PARERE ***in ordine alla regolarità contabile:***

Si esprime parere FAVOREVOLE, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE SETTORE

Per IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Il Segretario Generale
Dott.ssa Enza Fontana

PROT. GEN. 1306 DEL 22/01/2018

OGGETTO : Piano del fabbisogno del personale 2018/2020.

IL SINDACO

Premesso che l'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999;

Evidenziato che l'art. 6 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. prevedono che la Giunta Comunale proceda alla programmazione triennale del fabbisogno di personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e avendo come obiettivo la riduzione programmatica della spesa di personale;

Visti i commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modifiche, i quali contengono la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità, prevedendo che:
- ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti "assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia" (comma 557);
- costituiscono spese di personale anche quelle "sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267";
- in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557-ter);
- assicurano nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della stessa legge (comma 557-quater);
Richiamata a tal proposito la deliberazione della Sezione autonomie della Corte dei Conti n. 25/2014 nella quale si prevede espressamente che "il legislatore introduce - anche per gli enti soggetti al patto di stabilità interno - un parametro temporale fisso e immutabile, individuandolo nel valore medio di spesa del triennio antecedente alla data di entrata in vigore dell'art. 3, comma 5 bis, del DL n. 90/2014" e stabilisce il seguente principio di diritto "A seguito delle novità introdotte dal nuovo art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296/2006, il contenimento della spesa di personale va assicurato rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza , cioè, alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali;

-Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n.75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
-In applicazione del D.Lgs.75/2017 il piano del fabbisogno sostituisce la vecchia programmazione del fabbisogno di personale, e lo stesso va allegato al DUP, documento unico di programmazione;

Evidenziato che l'assunzione di personale a tempo indeterminato è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite dalla normativa vigente in materia, ovvero:
- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'art. 6, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001;

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica.

Dato atto che con Delibera di G.C. n.1 del 09/01/2017 si approvava la rideterminazione della pianta organica per il triennio 2018/2020;

Accertato che :

- è stato rispettato il pareggio di bilancio 2012-2016, come da certificazione trasmessa al Ministero dell'Interno;
- è stata effettuata la ricognizione della eccedenza di personale, da parte dei singoli settori dell'ente in sede di rilevazione dei fabbisogni ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, con esito negativo, come da verbale del 05/01/2018;
- sono stati rispettati i limiti e le prescrizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006 e successive modifiche in tema di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge;

Richiamata la deliberazione di G.C. n.14/2017, nella quale viene riportato come verificato il valore medio della spesa del personale nel triennio 2011-2013 pari ad € 4.151.540,86;

Dato atto che:

-L'art. 22, comma 1, del D.L. n. 50/2017, convertito in legge n.96 del 21/06/2017, per *il 2017 e 2018* ha *innalzato le facoltà assunzionali* dal 25% al 75% , qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente è inferiore al rapporto medio previsto dal D.M. 10/04/2017 (1/146) .

Per l'anno *2019* in assenza di modifiche si deve tornare alle previsioni del DL n. 90/2014: 100% spesa cessati 2018 (art. 3, comma 5, del D.L. n.90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014) .

Per l'anno *2020* si applica la medesima percentuale del 2019: 100% spesa cessati 2019.

-In applicazione delle novità legislative innanzi richiamate nonché delle norme tuttora vigenti in materia di assunzioni nel triennio 2018-2020, si dà atto che nel nostro Ente :

*1.*ricorrono le condizioni per innalzare le facoltà assunzionali al 75 %, poiché il rapporto dipendenti-popolazione è inferiore a quello previsto per gli enti deficitari , come di seguito evidenziato:

Popolazione al 31/12/2016	Rapporto D.M. 10/4/2017 1/146	Dipendenti in servizio al 01/01/2018
29880	204	84

2.tale rapporto rimarrà costante anche per gli anni successivi, tenuto conto del trend della popolazione residente e delle cessazioni dal servizio del personale previste dal piano dei pensionamenti;

3.ai fini del calcolo delle capacità assunzionali 2018 / 2020 si procede alla quantificazione delle stesse in rapporto alle cessazioni del personale previste nel triennio di riferimento;

4. sono utilizzati i residui " *ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente" ,* come previsto dal quinto periodo del comma 5 dell'articolo 3 del DL n. 90/2014 , convertito in legge 114/2014, non abrogata dalla legge di stabilità *;*

-Dato atto che ai fini della predisposizione del piano del fabbisogno 2018/2020 , i margini assunzionali di cui dispone il Comune di Marigliano sono quantificati per ciascuna annualità nel prospetto contabile allegato "A" , che si sommano alla spesa del personale in servizio determinata a regime per il triennio 2017/2019 con le delibere di G.C. n. 14/2017 e n.126/2017;

Anno 2017
I resti assunzionali sono pari a € 166.097,00 come da delibera di G.C. n.126/2017

Dato atto che:
in esecuzione del piano annuale 2017 è stata assunta la seguente figura professionale:

- n. 1 istruttore direttivo tecnico-categoria D1- tempo pieno - decorrenza 29/12/2017, costo **€ 35.992,00** annui;

In applicazione del medesimo atto deliberativo è stata trasformato da part-time 50% a tempo pieno con decorrenza 16/10/2017 il posto di n.1 istruttore direttivo tecnico- categoria D1 per un costo di € **17.996,00**;

Con determina n.1359 del 20/12/2017 si provveduto all'inquadramento giuridico di n.1 dipendente categoria giuridica C1 economica C5 in categoria giuridica D1 in esecuzione della sentenza n.2122/20017 della Corte d'Appello di Napoli. Che detto inquadramento è equiparato a nuova assunzione sotto il profilo giuridico ma non economico in quanto non incide sulla spesa del personale.

Pertanto i resti non utilizzati relativi all'anno 2017, pari a € **112.109,00** sono riportati nell'anno 2018.

Anno 2018
Le facoltà assunzionali 2018 sono quantificate in € 112.109,00.

Anno 2019
-Nel 2018 sono previste n. 5 cessazioni dal servizio di seguito indicate, fatti salvi gli eventuali ulteriori pensionamenti anticipati alla maturazione del diritto.

- n.2 cat. C5
- n.2 cat. D4 (D1 giuridica)
- n.1 cat. D2 (D1 giuridica)

Pertanto, le facoltà assunzionali per il 2019 sono quantificate nella misura del 75% della spesa dei cessati pari a € 183.054,31.

Anno 2020
-Nel 2019 sono previste n.4 cessazioni dal servizio di seguito indicate, fatti salvi gli eventuali ulteriori pensionamenti anticipati alla maturazione del diritto.

-n. 3 Cat. D2
-n. 1 Cat. B3
-n. 1 Cat. B2

Per l'annualità 2020 le facoltà assunzionali sono quantificate nella misura del 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente per € 128.242,62.

Visti
- l'art. 1, comma 209, 211 e 212 della L. n. 147/2013 che al fine di razionalizzare la spesa per il finanziamento delle convenzioni con lavoratori socialmente utili e nell'ottica di un definitivo superamento delle situazioni di precarieta' nell'utilizzazione di tale tipologia di lavoratori, stanzia risorse e pone disposizioni destinate a favorire assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;
- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

Considerato
Che questo Ente utilizza n.60 lsu rientranti nel regime transitorio di cui all'art.2 comma 1 del D.lgs. 81/2000;

Che nell'ambito delle capacità assunzionali l'Amministrazione intende - assumere personale con qualifiche di cui all'art. 16 della L. 56/87, tra i LSU già in servizio presso questo ente;
- che tali figure sono necessarie al funzionamento dei servizi dell'ente;
- Che, nell'attuazione delle primarie finalità di superamento del precariato individuate dal legislatore statale, si ritiene utile e opportuno procedere prioritariamente all'assunzione di tale tipologia di lavoratori;
- Che la Regione Campania ha inoltre pubblicato avviso, approvato con Decreto Dirigenziale n. 22 del 01/12/2017, con cui vengono riconosciuti agli enti pubblici che assumono i lavoratori socialmente utili con contratti di lavoro a tempo indeterminato i seguenti incentivi: • € 8.000,00 - una tantum e in un'unica soluzione per le assunzioni a tempo indeterminato part- time; • € 12.000,00 - una tantum e in un'unica soluzione per le assunzioni a tempo indeterminato full time.

Dato atto
- che per quanto concerne il tetto di spesa per i contratti di lavoro flessibile, comunque considerate, la spesa sostenuta dal Comune di Marigliano, per le medesime finalità nell'anno 2009, ammonta ad € 351.007,57 come certificato con deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 17/12/2015, detto limite è contenuto per il medesimo importo per il triennio 2018/2020;
- che, ai fini dell'applicazione di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 20, D.Lgs 75/2017, la spesa media del triennio 2015/2017 per le assunzioni flessibili è di € 223.515,65 – come da allegato "B";

Considerato che il costo complessivo per procedere alle stabilizzazioni, tramite assunzioni a tempo indeterminato di n. 4 dipendenti cat. A part time al 66% e n. 8 dipendenti cat. B part time al 66% è di € 212.871,45 al lordo di oneri contributivi ed irap e comprensivo di € 8.000,00 a titolo di salario accessorio calcolato, presuntivamente, sulla contrattazione decentrata anno 2017 per complessivi .

Ritenuto predisporre il piano di stabilizzazione dei lsu di questo Ente rientranti nel regime transitorio di cui all'art.2 comma 1 del D.lgs. 81/2000;
Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2018/2020, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, il seguente piano del fabbisogno per la copertura dei posti alle rispettive decorrenze:

Anno 2018
Residui assunzionali anno 2017: **€ 112.109,00**

1.Copertura di n. 1 posto di funzionario di vigilanza – Comandante di PM cat. giuridica D3 tempo pieno – mediante concorso pubblico per titoli ed esami –
La spesa per la presente assunzione di € 40.527,00 comprensiva di oneri riflessi

2.Stabilizzazione di n. 12 LSU per la copertura a tempo indeterminato di
- n.4 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- part time al 66% di cui n. 1 al servizio tecnico e n.3 ai servizi amministrativi;
- n. 8 posti di esecutore - categoria "B"- part time al 66% di cui n.3 al servizio tecnico e n.5 ai servizi amministrativi;

La spesa per le assunzioni anno 2018 è di € 253.398,44 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di € 8.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

Pertanto è possibile procedere alle assunzioni avvalendosi della facoltà assunzionale anno 2018 pari a € 112.109,00 elevandola a € 253.398,44 utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, per un importo di € 141.289,44 prevedendo la definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

Anno 2019
Facoltà assunzionali anno 2018 : **€ 137.290,73**

1.Copertura di n. 2 posti di Geometra cat. giuridica C1 part time al 50% – mediante concorso pubblico per titoli ed esami –
La spesa per la presente assunzione di € 29.518,46 comprensiva di oneri riflessi;

2.Stabilizzazione di n. 3 LSU per la copertura a tempo indeterminato di
- n.1 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- full time al servizio amministrativo;
- n. 2 posti di esecutore - categoria "B"- full time di cui n.1 al servizio tecnico e n.1 ai servizi amministrativi;

La spesa per le assunzione 2019 è di € 110.621,88 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di € 3.500,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2018 pari a € 137.290,73.

Anno 2020
Facoltà assunzionali anno 2019 : **€ 128.242,92**

1.Copertura di n. 2 posti di Agenti Polizia Municipale cat. giuridica C1 full time – mediante concorso pubblico per titoli ed esami –
La spesa per la presente assunzione di € 59.036,92 comprensiva di oneri riflessi;

2.Stabilizzazione di n. 3 LSU per la copertura a tempo indeterminato di n.3 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- part time al 83,33% al servizio amministrativo;

La spesa per le assunzioni anno 2020 è pari a € 123.682,10 comprensiva di oneri riflessi, e di salario accessorio di € 3.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2019 pari a € 128.242,92.

Dato atto che il Comune risulta in regola con le quote obbligatorie previste dalla Legge 68/99 in merito al collocamento obbligatorio di soggetti disabili e delle categorie protette;
Ritenuto pertanto, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di approvare il fabbisogno di personale 2018/2020 e di procedere all'approvazione della programmazione triennale delle assunzioni per gli anni 2018, 2019, 2020;
Verificata la coerenza e capienza della presente programmazione con la vigente dotazione organica dell'Ente nella quale si rilevano numerosi posti vacanti nelle diverse categorie giuridiche del sistema di classificazione del personale;
Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 22 del 21/4/2017 di approvazione del bilancio di previsione 2017/2019;
Vista la delibera di Consiglio Comunale n.29 del 25/5/2017 di approvazione del rendiconto 2016;
Visto che dal Rendiconto di gestione anno 2016 è risultato che l'Ente è in condizioni strutturalmente deficitarie e quindi soggetto ai controlli sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale nell'anno 2018;
Visto il vigente Regolamento di contabilità;
Dato atto che l'approvazione della presente proposta è subordinata al preventivo parere del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art.239 del D.Lgs 267/2000;
Dare atto che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali.

PROPONE DI DELIBERARE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

- di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2018-2019-2020 come di seguito indicato:

Anno 2018
Residui assunzionali anno 2017: **€ 112.109,00**

1.Copertura di n. 1 posto di funzionario di vigilanza – Comandante di PM cat. giuridica D3 tempo pieno – mediante concorso pubblico per titoli ed esami –
La spesa per la presente assunzione di € 40.527,00 comprensiva di oneri riflessi

2.Stabilizzazione di n. 12 LSU per la copertura a tempo indeterminato di
- n.4 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- part time al 66% di cui n. 1 al servizio tecnico e n.3 ai servizi amministrativi;
- n. 8 posti di esecutore - categoria "B"- part time al 66% di cui n.3 al servizio tecnico e n.5 ai servizi amministrativi;

La spesa per le assunzioni anno 2018 è di € 253.398,44 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di € 8.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

Pertanto è possibile procedere alle assunzioni avvalendosi della facoltà assunzionale anno 2018 pari a € 112.109,00 elevandola a € 253.398,44 utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, per un importo di € 141.289,44 prevedendo la definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

Anno 2019
Facoltà assunzionali anno 2018 : **€ 137.290,73**

1.Copertura di n. 2 posti di Geometra cat. giuridica C1 part time al 50% – mediante concorso pubblico per titoli ed esami –
La spesa per la presente assunzione di € 29.518,46 comprensiva di oneri riflessi;

2.Stabilizzazione di n. 3 LSU per la copertura a tempo indeterminato di
- n.1 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- full time al servizio amministrativo;
- n. 2 posti di esecutore - categoria "B"- full time di cui n.1 al servizio tecnico e n.1 ai servizi amministrativi;

La spesa per le assunzione 2019 è di € 110.621,88 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di € 3.500,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2018 pari a € 137.290,73.

Anno 2020
Facoltà assunzionali anno 2019 : **€ 128.242,92**

1.Copertura di n. 2 posti di Agenti Polizia Municipale cat. giuridica C1 full time – mediante concorso pubblico per titoli ed esami –
La spesa per la presente assunzione di € 59.036,92 comprensiva di oneri riflessi;

2.Stabilizzazione di n. 3 LSU per la copertura a tempo indeterminato di n.3 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- part time al 83,33% al servizio amministrativo;

La spesa per le assunzioni anno 2020 è pari a € 123.682,10 comprensiva di oneri riflessi, e di salario accessorio di € 3.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2019 pari a € 128.242,92.

- di riservarsi di modificare il presente programma alla luce delle eventuali modifiche al quadro normativo di riferimento oltre che in relazione ai diversi orientamenti interpretativi o giurisprudenziali in materia e a future cessazioni non programmate;

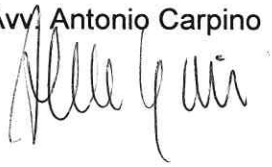
Dato atto che:

- la modifica del fabbisogno oggetto della presente programmazione sarà oggetto di variazione al Bilancio di previsione 2018/2020;
- le assunzioni previste rispettano tutti i limiti in materia di spese del personale;
- dando luogo alle assunzioni previste nel 2018 viene interamente utilizzata la facoltà assunzionale derivante dalle cessazioni del 2017 e dai resti delle capacità assunzionali del triennio 2015/2017, elevata attraverso l'utilizzo delle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, per l'importo complessivo di € 141.289,44 prevedendo la definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni di personale a tempo determinato dal tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L 78/2010;
- la spesa presunta per l'esercizio 2018 trova idonea copertura negli specifici capitoli di bilancio in corso di definizione;

Di demandare al Responsabile competente per la gestione delle Risorse umane l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione al presente provvedimento;
Di dare atto che il presente atto sarà allegato, per farne parte integrante e sostanziale, al D.U.P. 2018/2020;
Di comunicare alla Regione Campania l'intendimento di procedere alla stabilizzazione di L.S.U., al fine di accedere agli incentivi previsti dal Decreto Dirigenziale n.22/2017.
Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1, del d.lgs. n. 150 del 07/10/2009 nonché ai sensi del d.lgs. 33/2013;
Di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti sindacali rappresentativi ai fini della prevista informazione sugli andamenti occupazionali dell'ente, oltre che ai responsabili di settore;
Di trasmettere la presente deliberazione al Ministero dell'Interno - Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali per le dovute autorizzazioni;
Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL SINDACO

Avv. Antonio Carpino



Allegato A

ANNO 2017

Programmazione fabbisogno del personale 2017/2019 delibera di Giunta Comunale n.126/2017	€	**166.097,00**
spesa sostenuta per la trasformazione di n.1 posto categoria D1 part time al 50% a full time con decorrenza 16/10/2017 in esecuzione della delibera di G.C. n.126/2017	€	17.996,00
inquadramento giuridico di n.1 dipendente categoria giuridica C/economica C5 in categoria giuridica D1 in esecuzione della sentenza n.2122/2017	€	-
Assunzione di una categoria giuridica D1 istruttore direttivo tecnico in esecuzione della delibera di G.C. n.126/2017	€	35.992,00
Resti assunzionali anno 2017	€	**112.109,00**

ANNO 2018

Facoltà assunzionali anno 2018	€	**112.109,00**
Spesa lavoro flessibile	€	**141.289,44**
TOTALE	€	**253.398,44**
Copertura n.1 posto di categoria D3 Funzionario di Vigilanza Comandante	€	40.527,00
Copertura di n. 8 posti di categoria giuridica B part time 66%	€	139.771,52
Copertura di n.4 posti di categoria giuridica A part time 66%	€	65.099,92
salario accessorio	€	8.000,00
TOTALE	€	**253.398,44**

ANNO 2019

Costo cessazioni anno 2018			**€ 183.054,31**
riduzione al 75%			**€ 137.290,73**
Copertura n.2 posti di Geometra categoria C1 part time al 50%			€ 29.518,46
Copertura di n. 2 posti di categoria giuridica B			€ 52.943,76
Copertura di n.1 posti di categoria giuridica A			€ 24.659,06
		salario accessorio	€ 3.500,00
		TOTALE	**€ 110.621,28**

ANNO 2020

Costo cessazioni anno 2019			**€ 128.242,92**
		TOTALE	**€ 128.242,92**
Copertura n.2 posti di Agenti Polizia Municipale categoria C1			€ 59.036,92
Copertura di n.3 posti di categoria giuridica A part time 83,33%			€ 61.645,18
	salario accessorio		€ 3.000,00
		TOTALE	**€ 123.682,10**

allegato
B

CALCOLO DELLA SPESA MEDIA PER LAVORO FLESSIBILE DEL TRIENNIO 2015/2017

(per applicazione dell'art.20 comma 3 D.Lgs. 75/2017)

Spesa per lavoro flessibile	**2015**	**2016**	**2017**
complessiva	€ 196.496,04	€ 238.332,22	€ 235.718,69
di cui LSU	€ 172.499,04	€ 158.081,60	€ 200.295,58

Totale spesa media del triennio	**€**	**223.515,65**
Spesa media del triennio per LSU	€	176.958,74

TETTO DI SPESA PER ASSUNZIONI FLESSIBILI NELL'ANNO 2018

La spesa sostenuta per assunzioni a tempo determinato nell'anno 2009 ammonta a : € 351.007,57

Tale tetto verrà definitivamente ridotto di € 141.289,44

Comune di Marigliano
(Provincia di Napoli)
Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 80

Al Sindaco

Al Segretario Generale

Al Responsabile del Settore Finanze

Al Responsabile del Settore Personale

Oggetto: Parere su proposta piano del fabbisogno del personale 2018/2020. Prot. 1306 del 22/01/2018.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con delibera consiliare n. 47 del 21.11.2016, nelle persone di:

dott. Rosario Frattini - Presidente

dott.ssa Filomena Lazazzera - Componente

dott. Francesco Finamore – Componente

si è riunito il giorno 22 gennaio 2018 alle ore 15.00 in video conferenza, allo scopo di redigere il parere di cui all'oggetto.

Vista:

- la proposta del piano del fabbisogno del personale 2018/2020 sottoposta al Collegio, con nota prot. 1306 del 22/01/2018 dal Segretario Generale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09.01.2018 avente ad oggetto la rideterminazione e modifica dotazione organica per il triennio 2018/2020;
- il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Settore Personale Angelo Buonincontri;
- il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile Settore Finanze Segretario dott.ssa Enza Fontana;
- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni pone una serie di disposizioni volte ad agevolare le assunzioni di personale che, a vario titolo, presta servizio nelle amministrazioni con rapporti di lavoro diversi da quello a tempo indeterminato, in condizione di assoluta precarietà ed in particolare:

- comma 3 dell'art. 20 che prevede un regime derogatorio agli ordinari vincoli per le assunzioni a tempo indeterminato, applicabile per le stabilizzazioni: "Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis,comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;

- comma 14 del medesimo articolo che prevede: "Le assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dall'articolo 1, commi 209, 211 e 212, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 sono consentite anche nel triennio 2018-2020. Per le finalita' di cui al presente comma le amministrazioni interessate possono utilizzare, altresi', le risorse di cui ai commi 3 e 4[...]"

- che la Regione Campania ha inoltre pubblicato avviso, approvato con Decreto Dirigenziale n. 22 del 01/12/2017, con cui vengono riconosciuti agli enti pubblici che assumo i lavoratori socialmente utili con contratti di lavoro a tempo indeterminato i seguenti incentivi Euro 8.000,00 – una tantum e in un'unica soluzione per le assunzioni a tempo indeterminato part- time, Euro 12.000,00 - una tantum e in un'unica soluzione per le assunzioni a tempo indeterminato full – time.

- Rilevato che nella proposta di delibera si da atto:

- del rispetto per gli anni 2012 2016 del pareggio di bilancio, come da certificazioni trasmesse al Ministero dell'Interno;
- l'Ente è in regola con le assunzioni obbligatorie nonché è stata e effettuata la ricognizione della eccedenza di personale, da parte dei singoli settori dell'ente in sede di rilevazione dei fabbisogni ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, con esito negativo, come da verbale del 05/01/2018;
- del rispetto dei limiti e delle prescrizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006 e successive modifiche in tema di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (viene riportato come verificato il valore medio della spesa del personale nel triennio 2011-2013 pari ad € 4.151.540,86);

Tenuto conto che

- per il 2017 e 2018 l'art. 22, comma 1, del D.L. n. 50/2017, convertito in legge n. 96 del 21/06/2017 ha innalzato le facoltà assunzionali dal 25% al 75% , qualora il rapporto dipendenti-popolazione

dell'anno precedente è inferiore al rapporto medio previsto dal D.M. 10/04/2017 (1/146). L'ente presenta il rapporto dipendenti/popolazione pari ad 1/204

- per l'anno 2019 in assenza di modifiche si applica le previsioni del DL n. 90/2014: 100% spesa cessati 2018;
- per l'anno 2020 si applica analogamente la medesima percentuale del 2019: 100% spesa cessati 2019.
- l'utilizzo dei residui degli anni precedenti possono essere utilizzati dall'Amministrazione solo se sono stati osservati gli obblighi previsti dall'art. 3, comma 3 del d.l. n. 90/2014 programmazione finanziaria, contabile e del fabbisogno di personale, nei rispettivi anni di competenza, come indicato dalla delibera della Corte dei Conti n. 28/2015 - attestazione del responsabile servizio finanziario segretario generale dott.ssa Enza Fontana protocollo n. 1367 del 22/01/2018;

Considerato che

- ai fini dell'applicazione di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 20, D.Lgs 75/2017, la **spesa media del triennio 2015/2017 per le assunzioni flessibili è di € 223.515,65;**

- al 1/01/2017 i resti assunzionali sono pari a € 166.097,00 come da delibera di G.C. n.126/2017 ed in esecuzione del piano annuale 2017 è stata effettuata :
  - l'assunzione n. 1 istruttore direttivo tecnico-categoria D1- tempo pieno - decorrenza 29/12/2017, costo **€ 35.992,00** annui;
  - la trasformazione da part-time 50% a tempo pieno con decorrenza 16/10/2017 il posto di n.1 istruttore direttivo tecnico- categoria D1 per un costo di € 17.996,00 ;
  - l'inquadramento giuridico di n.1 dipendente categoria giuridica C1 economica C5 in categoria giuridica D1 con determina n.1359 del 20/12/2017 in esecuzione della sentenza n.2122/20017 della Corte d'Appello di Napoli (non incide sulla spesa del personale).

Pertanto i resti non utilizzati relativi all'anno 2017, pari a € 112.109,00 sono riportati nell'anno 2018.

- ***Anno 2018***

  Facoltà assunzionali anno 2018 112.109,00 + spesa lavoro flessibile 141.289,44 Totale 253.398,44 – copertura n. 1 posto di categoria D3 Funzionario di Vigilanza Comandante 40.527,00 – Copertura di n. 8 posti di categoria giuridica B part – time 66% 139.771,52 – copertura di n. 4 posti di categoria giuridica A part – time 66% 65.099,92 – salario accessorio 8.000,00. Resti assunzionali anno 2018 0.

- ***Anno 2019***

  Nel 2018 sono previste n. 5 cessazioni dal servizio di seguito indicate, fatti salvi gli eventuali ulteriori pensionamenti anticipati alla maturazione del diritto:

  n.2 cat. C5

  n.2 cat. D4 (D1 giuridica)

  n.1 cat. D2 (D1 giuridica)

Pertanto, le facoltà assunzionali per il 2019 sono quantificate in **€ 137.290,73**, pari al 75% della spesa dei cessati dell'anno precedente di € 183.054,31 – copertuar n. 2 posti di Geometra categoria C1 part- time al 50% 29.518,46 – Copertura di n. 2 posti di categoria giuridica B 52.943,76 – Copertuar di n. 1 posto di categoria giuridica A 24.659,06 – salario accessorio 3.500,00 totale costo assunzionale anno 2019 110.621,28.

Anno 2020

Nel 2019 sono previste n.4 cessazioni dal servizio di seguito indicate, fatti salvi gli eventuali ulteriori pensionamenti anticipati alla maturazione del diritto :

n. 3 Cat. D2

n. 1 Cat. B3

n. 1 Cat. B2

Per l'annualità 2020 le facoltà assunzionali sono quantificate **in € 128.242,62** , pari al 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente. – Copertura n. 2 posti di Agenti Polizia Municipale categoria C1 59.036,92 – copertura di n. 3 posti di categoria giuridica A part – time 83,33% 61.645,18 – salario accessorio 3.000,00. Totale costo assunzionale anno 2020 123.682,10.

- Si osserva quanto segue:

- l'utilizzo dei residui degli anni precedenti possono essere utilizzati dall'Amministrazione solo se sono stati osservati gli obblighi previsti dall'art. 3, comma 3 del d.l. n. 90/2014 programmazione finanziaria, contabile e del fabbisogno di personale, nei rispettivi anni di competenza, come indicato dalla delibera della Corte dei Conti n. 28/2015;

- le spese del personale previste nel bilancio esercizio 2017-2019 approvato con deliberazione di consiglio comunale n.22 del 21/04/2017 prevedono per l'annualità 2018 spese di ammontare coerente con le procedura da attivare;

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario, ma, a partire dal 2018, è Ente strutturalmente deficitari. Al fine di procedere alle assunzioni nell'anno 2018, pertanto l'Ente dovrà avere l'assenso preventivo della Commissione della Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, istituita presso il Ministero degli Interni, dal momento che con l'approvazione del Rendiconto per l'esercizio 2016 (deliberazione di consiglio Comunale n. 29 del 25/05/2017 risulta strutturalmente deficitario.

Tutto quanto premesso il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole alla proposta di delibera di fabbisogno del personale in oggetto, subordinandone l'attuazione:

- alla previsione delle risorse necessarie in sede di bilancio di previsione 2018 – 2020 da adottarsi dal Consiglio Comunale;

- all'assenso preventivo della Commissione della Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, istituita presso il Ministero degli Interni.

Invita, inoltre, l'Amministrazione a monitorare costantemente la spesa del personale ed in generale la spesa totale, per verificare il raggiungimento degli obiettivi e la sostenibilità della stessa in relazione alle entrate.

La riunione è terminata alle ore 13.30, previa lettura approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Cercola, 22.01.2018

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Rosario Frattini

Filomena Lazazzera

Francesco Finamore