



Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 145 del 06/11/2018

OGGETTO: : Fabbisogno triennale del personale annualità 2018-2020 - Integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 55 del 19/03/2018. **ESEGUIBILE**

L'anno 2018 il giorno sei del mese di novembre alle ore 17.45 nella sala delle adunanze della casa Comunale, la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge e presieduta dal SINDACO avv. Antonio Carpino, si è riunita con i seguenti Assessori:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
LO SAPIO ALFONSO – Vice Sindaco	X	
COPPOLA RAFFAELE	X	
DE ROSA ASSUNTA	X	
RICCI NICOLA	X	
NAPOLITANO GIUSEPPE	X	
PERNA VERONICA	X	

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Tommaso De Girolamo, con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/2000.

Il SINDACO, avv. Antonio Carpino, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Letta l'allegata proposta prot. n.22235 del 31/10/2018,

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000, inseriti nella predetta proposta;

Ad unanimità di voti espressi favorevolmente per alzata di mano;

DELIBERA

Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.TO avv. Antonio Carpino

IL SEGRETARIO GENERALE

F. TO dott. Tommaso De Girolamo

Per copia conforme all'originale

Marigliano 07/11/2018_

IL RESPONSABILE SETTORE VII

Dott. Antonio Del Giudice

Il sottoscritto Responsabile del Settore VII , visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 60 giorni consecutivi a partire dal 07/11/2018_____ come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000 (N. REG. PUBBLICAZ.)
- E' trasmessa in elenco, contestualmente all'affissione all'Albo, ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000.

Marigliano, 07/11/2018__

f.to Il messo comunale

F.TO IL RESPONSABILE SETTORE VII

dott. Antonio Del Giudice

ESECUTIVITA'

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il_____

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano,_____

IL RESPONSABILE SETTORE VII

f.to Antonio Del Giudice



Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)



Responsabile del Settore IV:

Prot. n.22235 del 31/10/2018

OGGETTO: : Fabbisogno triennale del personale annualità 2018-2020 - Integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 55 del 19/03/2018. **ESEGUIBILE**

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

Il responsabile del Settore II

Istr. Dir. Angelo Buonincontri

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

Il responsabile del Servizio Finanziario

dott. Saverio Francesco Barone

OGGETTO: Fabbisogno triennale del personale annualità 2018-2020 - Integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 55 del 19/03/2018.

IL SINDACO

Premesso:

- che con Delibere di G.C. n. 10 del 22/01/2018 e n. 55 del 19/03/2018 è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020;
- che con delibera di G.C. n. 53 del 19/03/2018 si rideterminava la dotazione organica e si effettuava la ricognizione delle eccedenze del personale;
- che con deliberazione di Consiglio comunale n°11 del 17/04/2018, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;
- che con Delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 17/04/2018 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020;
- che con delibera di Giunta comunale n°70 del 30/04/2018, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, Piano Performance e PDO 2018-2020;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto Legislativo n°267/2000 e dal Decreto Legislativo n°165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto l'art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n°165, come modificato da ultimo dal Decreto Legislativo n°75/2017;

Rilevato:

- che il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., che entrano in vigore dopo 60 gg. dalla pubblicazione del relativo Decreto sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;
- che le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;
- che l'art 22, c. 1, Decreto Legislativo n°75/2017 stabilisce che *“(...) il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n°165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo”*;

Preso atto:

- che l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- che a norma dell'art. 91 del D. Lgs. N. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- che l'art. 89, c. 5, Decreto Legislativo n°267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti

derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi dei compiti loro attribuiti;

Rilevato che dal confronto fra la dotazione organica vigente e le attuali presenze in servizio non emergono situazioni di eccedenza di personale, (dotazione: n. 111; personale in servizio: n. 83 al 31/12/2017) ai sensi dell'art. 33, Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n°165;

Considerato:

- che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- che detto piano costituisce strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal Decreto Legislativo n°75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

Atteso che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- prevede che tali vincoli e limiti si applichino, nonostante l'estensione a tutti gli enti locali del pareggio di bilancio introdotto dalla Legge di stabilità 2016, tenendo conto del fatto che gli enti locali siano stati o meno soggetti al patto di stabilità interno nel 2015;
- prevede che tali vincoli e limiti debbano essere tenuti in debita considerazione nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Visto l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n°296 (*Legge finanziaria 2007*), il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 a patto di stabilità;

Considerato che le citate linee guida ministeriali affermano al punto 2.3: *"Sono fatti salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati"* e che *"La sanzione del divieto di assumere si riflette sulle assunzioni del triennio di riferimento del nuovo piano senza estendersi a quelle disposte o autorizzate per il primo anno del triennio del piano precedente ove le amministrazioni abbiano assolto correttamente a tutti gli adempimenti previsti dalla legge per il piano precedente"*.

Ravvisata la necessità di integrare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2018-2020, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Ricordato che questo ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2017, come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2017 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 29/05/2018;

- ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557 e ss della legge n°296/2006 e ss. mm. e ii. in tema di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 27%, come risultante dal Rendiconto di gestione 2017;

Tenuto conto:

- del bilancio di previsione 2018/2020, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n°17 del 17/04/2018, che rispetta gli obiettivi di finanza pubblica;
- che il valore medio della spesa del personale nel triennio 2001-2013 è pari a €4.151.540,86;
- che in assenza di modifiche legislative le facoltà assunzionali, ridotte per effetto dell'art. 22 comma 1 del D.L. n. 50/2017 per le annualità 2017/2018, ritornano alla percentuale del 100% dei cessati a partire dall'anno 2019 a seguire, come previsto dal D.L. n. 90/2014;

Preso atto:

- che il Comune di Marigliano nell'anno finanziario 2016 è risultato strutturalmente deficitario, ai sensi degli artt. 242 e 243 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., e pertanto soggetto, per l'anno 2018, al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziario degli Enti Locali;
- delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 1 del 9/01/2018 avente ad oggetto: *“rideterminazione e modifica della dotazione organica”*, così come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 19/03/2018 avente ad oggetto *“rideterminazione della dotazione organica – ricognizione delle eccedenze di personale eseguibile”* e delle deliberazioni n. 10 del 22/01/2018 avente ad oggetto: *“piano del fabbisogno del personale 2018/2020”*, modificata a sua volta con deliberazione comunale n. 55 del 19/03/2018;
- del parere favorevole espresso dalla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali presso Il Ministero dell'Interno, prot. n. 11830 del 12/07/2018, approvando:
 - le deliberazioni di Comunale n. 1 del 9/01/2018 avente ad oggetto: *“rideterminazione e modifica della dotazione organica”*, così come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 19/03/2018 avente ad oggetto *“rideterminazione della dotazione organica – ricognizione delle eccedenze di personale eseguibile”*;
 - e delle deliberazioni n. 10 del 22/01/2018 avente ad oggetto: *“piano del fabbisogno del personale 2018/2020”*, modificata a sua volta con deliberazione comunale n. 55 del 19/03/2018;
- che le suddette deliberazioni, così come approvate dalla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, prevedevano espressamente:
 - a) rideterminazione della dotazione organica, che prevede complessivamente n. 11 posti: n. 3 cat. D3; n. 17 cat. D; n. 51 cat. C (di cui n. 1 part-time all'83,33%, n. 2 part-time al 50%); n. 2 cat. B3; n. 28 cat. B (di cui n. 6 part-time al 50%); n. 10 cat. A (di cui n. 3 part-time al 50%);
 - b) l'assunzione di personale a tempo indeterminato per l'anno 2018:
 - n. 1 cat. D3 funzionario vigilanza tempo pieno;
 - n. 1 cat. A tempo pieno;
 - n. 3 cat. A part-time al 50%;
 - n. cat. B tempo pieno;
 - n. 5 cat. B part-time 50%;
 - c) l'assunzione di personale a tempo determinato:
 - n. 1 funzionario contabile cat. D, part-time al 50% ex art. 110 co. 2 fino al 31/12/2018;

Tenuto conto che questo Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 5/09/2017 avente ad oggetto: *“programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con atto di G.C. n. 14/2017. Modifiche ed integrazione. ESEGUIBILE”* veniva approvata la programmazione, tra l'altro, di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1, part-time al 50%, per la

durata di 5 mesi, quali vigili stagionali, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada, avanzo vincolato del 2016;

Visto che tale programmazione non è stata prevista nel fabbisogno del personale 2018/2020 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 22/01/2018, modificata successivamente dalla n. 55 del 19/03/2018;

Ritenuto di dover rimodulare il piano assunzionale 2018 tenendo conto della assunzione di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1, part-time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada, avanzo vincolato del 2016;

Tenuto conto che tale spesa rientra nel calcolo del limite alle spese di personale posto dall'art. 9, comma 28 del D. L. n. 78/2010;

Dare atto che questo Ente richiederà alla Regione Campania incentivo alla stabilizzazione di lavoratori socialmente utili, giusto decreto dirigenziale n. 43 del 25/10/2018;

Preso atto:

- che, così come ampiamente illustrato nell'allegato B della deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 19/03/2018, il tetto di spesa media del triennio 2015-2017 del lavoro flessibile è stato pari ad € 223.515,65 e che ai fini della stabilizzazione degli LSU, la quota di stabilizzazioni non finanziabile con il budget assunzionale residuale pari ad €139.660,99, è stata utilizzata, come previsto dal comma 3 dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, per innalzare l'ordinario limite per le assunzioni a tempo indeterminato;
- che pertanto, le risorse ancora disponibili per il finanziamento del lavoro flessibile ammontano ad €211.346,58 (pag. 3 II cap. parere Commissione), pari alla differenza tra € 351.007,57 (limite art. 9 comma 28 del D. L. 78/2010) ed € 139.660,99 (utilizzo per la stabilizzazione LSU ex art. 20 comma 3 del D. Lgs. 75/2017);
- che la spesa prevista per l'assunzione di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1, part-time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada, avanzo vincolato del 2016 è pari ad €67.472,48 di cui € 13.494,96 per l'anno finanziario 2018 (1 mese) ed €53.977,98 per l'esercizio finanziario 2019 (4 mesi);

Dare atto:

- che la nuova spesa prevista per l'assunzione di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1, part-time al 50%, per la durata di 5 mesi rientra nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 e 557-quarter della legge 296/2006:

	MEDIA 2011/2013	Rendiconto 20017	Previsione 2018	Previsione 2019
Spese macroaggregato 101	4.306.477,95	3.339.494,89	3.399.337,19	3.487.372,66
Spese macroaggregato 103	125.656,68	181.590,25		
IRAP macroaggregato 102	263.739,80	225.262,84	211.311,72	219.187,22
Altre spese				
Elettorale	57.554,18			
ISTAT	18.841,78			
Totale spese personale (A)	€4.772.280,39	€3.806.347,98	3.610.648,91	3.706.559,88
(-) Componenti escluse (A)		357.676,70	460.114,40	383.048,50
(-) Altre spese	620.739,53			

escluse				
Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	4.151.540,86	3.448.671,28	3.150534,41	3.323.511,38
Assunzione n. 10 istruttori di vigilanza part-time al 50%			13.494,96	53.977,98
TOTALE GENERALE			3.164.029,37	3.377.489,36

Dato Atto, altresì, del piano assunzionale previsto per l'anno 2018 come di seguito si riporta:

PROSPETTO A - PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2018

Anno	Profilo Professionale	Cat.	Decorrenza	Modalità di reclutamento	Stato procedure
2018	Comandante di P.M.	D		Mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria)	Mobilità indetta con determinazione n.216 del 03/08/2018 stato: Espletato
2018	n. 1 Operatore	A		Procedura di stabilizzazione LSU ex art. 20 D. Lgs. n. 75/2017	Avviso di selezione indetto con determinazione n.224 del 30/08/2018 stato: procedure espletate
2018	n. 3 Operatore part time 50%	A		Procedura di stabilizzazione LSU	Avviso di selezione indetto con determinazione n.224 del 30/08/2018 stato: procedure espletate
2018	n. 3 Esecutore	B		Procedura di stabilizzazione LSU	Avviso di selezione indetto con determinazione n.224 del 30/08/2018 stato: procedure espletate
2018	n. 5 Esecutore part time 50%	B		Procedura di stabilizzazione LSU	Avviso di selezione indetto con

					determinazione n.224 del 30/08/2018 stato: procedure espletate
2018	n. 10 istruttori di vigilanza part-time 50%	C	1/12/2018		Avviso di selezione indetto con determinazione n.816 del 18/08/2017 stato: procedure espletate

Dato atto che alla data del 03/07/2018 sono state già espletate le procedure concorsuali, per n. 10 istruttori di vigilanza cat. C1, part time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali finanziati con i proventi delle violazioni del Codice della Strada, previste nel Programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con Delibera di G.C. n. 14 del 02/02/2017;

Dato atto, altresì, che per le predette assunzioni a tempo determinato, per gli esercizi finanziari 2018/2019 la relativa spesa, pari a €67.472,48 trova copertura finanziaria nell'avanzo vincolato per legge (proventi per violazione Codice della Strada 2016) per €68.403,73;

Considerato che le procedure di selezione dei n. 10 vigili stagionali part-time al 50%, iniziate il 18/08/2017 (determina reg. gen. n. 816/2017) si sono protratte, stante l'elevato numero dei partecipanti per tutto l'anno 2018, terminando solo in data 25/08/2018, con la presa d'atto della graduatoria definitiva (determina reg. gen. n. 742 del 25/08/2018);

Ritenuto di dover integrare il piano assunzionale 2018 con l'assunzione a tempo determinato di n. 10 istruttori di vigilanza cat. C1, part time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali finanziati con i proventi delle violazioni del Codice della Strada avanzo vincolato 2016;

Richiamati i dati contenuti nel precedente Piano del fabbisogno 2018-2020 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 53/2018, che qui si intendono integralmente riportati a cui si aggiungono i dati riferiti all'assunzione dei vigili stagionali;

Precisato che i residui margini assunzionali per il lavoro flessibile 2018, di cui all'art. 9 comma 28 del D. L. 78/2018, ammontano ad € 211.346,58, mentre la spesa prevista è pari ad € 67.472,48 interamente finanziata con avanzo vincolato ex art. 208 del c.d.s. per €68.403,73;

PROPONE DI DELIBERARE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione

I) di confermare la programmazione del fabbisogno del personale relativo agli anni 2018 come di seguito indicato:

Anno 2018

Residui assunzionali anno 2017: **€112.109,00**

1. Copertura di n. 1 posto di funzionario di vigilanza – Comandante di PM cat. giuridica D3 tempo pieno – mediante concorso pubblico per titoli ed esami, ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire;
La spesa per la presente assunzione di €40.527,00 comprensiva di oneri riflessi;
2. Stabilizzazione di n. 12 LSU per la copertura a tempo indeterminato di
 - n. 1 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- full time al 100% al servizio amministrativo;
 - n. 3 di operatore / ausiliario - categoria "A"- part time al 50% di cui n. 1 al servizio tecnico e n. 2 ai servizi amministrativi;
 - n. 3 posti di esecutore - categoria "B"- full-time al 100% di cui n. 1 al servizio tecnico e n.2 ai servizi amministrativi;
 - n. 5 posti di esecutore- categoria "B" part-time al 50% di cui n. 2 al servizio tecnico e n. 3 al servizio amministrativo

La spesa per le assunzioni anno 2018 è di €251.769,99 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di €4.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

Pertanto è possibile procedere alle assunzioni avvalendosi della facoltà assunzionale anno 2018 pari a €112.109,00 elevandola a €251.769,99 utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, per un importo di €139.660,99 prevedendo la definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

3. Copertura di n. 1 posto di funzionario contabile cat. giuridica D a tempo determinato, part time al 50% ex art. 110 D. Lgs 267/2000 fino alla espletamento delle procedure di cui al punto n.3 e, comunque entro il 31/12/2018 per l'importo di €20.263,50;

II) di approvare la modifica al programma triennale del fabbisogno del personale relativo all'anno 2018 come di seguito indicato:

1. Assunzione n. 10 istruttori di vigilanza cat. C1, part time al 50%, per la durata di 5 mesi, il cui costo ammonta complessivamente ad €67.472,48 incidente per €13.494,96 per l'anno finanziario 2018 (1 mese) ed €53.977,98 per l'esercizio finanziario 2019 (4 mesi), quali vigili stagionali, previsti nel Programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 approvato con Delibera di G.C. n. 14 del 02/02/2017 finanziati con i proventi del c.d.s. avanzo vincolato 2016 per €68.403,73;

III) di confermare tutto quanto previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2018 per l'esercizio finanziario 2019 e 2020;

Anno 2019

Facoltà assunzionali anno 2018 : **€223.531,31**

1. Copertura di n. 1 posto di funzionario contabile categoria giuridica D3 a tempo pieno – mediante concorso pubblico per titoli ed esami, ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire;

La spesa per la presente assunzione è pari a di €40.527,00 comprensiva di oneri riflessi

2.Copertura di n. 2 posti di Geometra cat. giuridica C1 full time– mediante concorso pubblico per titoli ed esami –

La spesa per la presente assunzione di €59.036,92 comprensiva di oneri riflessi;

3.Stabilizzazione di n. 4 LSU per la copertura a tempo indeterminato di:

- n.2 posti di operatore / ausiliario - categoria “A”- full time 100% al servizio amministrativo;
- n. 2 posti di esecutore - categoria “B”- full time al 100%
di cui n. 1 al servizio amministrativo e n. 1 al servizio tecnico

La spesa per le assunzioni anno 2019 è di €209.825,80 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di €8.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2018.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2018 pari a € 223.531,31.

Anno 2020

Facoltà assunzionali anno 2019 : **€128.242,92**

1.Copertura di n. 2 posti di Agenti Polizia Municipale cat. giuridica C1 full time – mediante concorso pubblico per titoli ed esami –

La spesa per la presente assunzione di €59.036,92 comprensiva di oneri riflessi;

2.Stabilizzazione di n. 2 LSU per la copertura a tempo indeterminato di:

- n.2 posti di operatore / ausiliario - categoria “A”- full time al 100% di cui:
- n. 1 posto di operatore / ausiliario - categoria “A”- full time 100% al servizio amministrativo
- n. 1 posto di operatore / ausiliario - categoria “A”- full time 100% al servizio tecnico;

La spesa per le assunzioni anno 2020 è pari a € 118.355,04 comprensiva di oneri riflessi, e di salario accessorio di € 10.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2019 pari a € 128.242,92.

- di riservarsi di modificare il presente programma alla luce delle eventuali modifiche al quadro normativo di riferimento oltre che in relazione ai diversi orientamenti interpretativi o giurisprudenziali in materia e a future cessazioni non programmate;

Dato atto:

- che la modifica del fabbisogno oggetto del presente atto, sarà allegata, quale parte integrante e sostanziale, al Bilancio di previsione 2018/2020;
- che le assunzioni previste rispettano tutti i limiti in materia di spese del personale;
- che dando luogo alle assunzioni previste nel 2018 viene interamente utilizzata la facoltà assunzionale derivante dalle cessazioni del 2017 e dai resti delle capacità assunzionali del triennio 2015/2017, elevata attraverso l'utilizzo delle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, per l'importo complessivo di €139.660,39 prevedendo la definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni di personale a tempo determinato dal tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L 78/2010;
- che la spesa presunta per l'esercizio 2018 trova idonea copertura negli specifici capitoli di bilancio in corso di definizione; i demandare al Responsabile competente per la gestione delle Risorse umane l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione al presente provvedimento;
- che il presente atto sarà allegato, per farne parte integrante e sostanziale, al D.U.P. 2018/2020;

Di dare atto che la presente deliberazione ha acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 132 del 02/11/2018 prot. gen. 22403 del 05/11/2018;

Di comunicare alla Regione Campania la modifica del fabbisogno e, consequenzialmente, la modifica degli incentivi per la stabilizzazione giusto decreto dirigenziale n. 43 del 25/10/2018;

Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1, del d.lgs. n. 150 del 07/10/2009 nonché ai sensi del d.lgs. 33/2013;

Di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti sindacali rappresentativi ai fini della prevista informazione sugli andamenti occupazionali dell'ente, oltre che ai responsabili di settore;

Di trasmettere la presente deliberazione al Ministero dell'Interno - Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali per le dovute autorizzazioni;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL SINDACO
Avv. Antonio Carpino

Allegato A ANNO 2017			
Programmazione fabbisogno del personale 2017/2019 delibera di Giunta Comunale n.126/2017			€166.097,00
spesa sostenuta per la trasformazione di n.1 posto categoria D1 part time al 50% a full time con decorrenza 16/10/2017 in esecuzione della delibera di G.C. n.126/2017			€ 17.996,00
inquadramento giuridico di n.1 dipendente categoria giuridica C/economica C5 in categoria giuridica D1 in esecuzione della sentenza n.2122/2017			€ -
Assunzione di una categoria giuridica D1 istruttore direttivo tecnico in esecuzione della delibera di G.C. n.126/2017			€ 35.992,00
Resti assunzionali anno 2017			€112.109,00

ANNO 2018			
Facoltà assunzionali anno 2018			€112.109,00
Spesa lavoro flessibile			€139.660,99
		TOTALE	€251.769,99
Copertura n.1 posto di categoria D3 Funzionario di Vigilanza Comandante			€40.527,00
Copertura di n. 3 posti di categoria giuridica B full time 100%			€79.415,64
Copertura di n. 5 posti di categoria giuridica B part time 50%			€66.179,70
Copertura di n.1 posto di categoria giuridica A full time 100%			€24.659,06
Copertura di n.3 posti di categoria giuridica A part time 50%			€36.988,59
salario accessorio			€4.000,00
		TOTALE	€ 251.769,99
Copertura di n. 10 posti istruttori di vigilanza cat. C1, part time al 50%, per la durata di 5 mesi, (lavoro flessibile)			€67.472,48
		TOTALE	319.242,47

ANNO 2019			
Costo n. 6 cessazioni anno 2018			
<ul style="list-style-type: none"> • n.2 cat. C5 • n.3 cat. D4 (D1 giuridica) • n.1 cat. D2 (D1 giuridica) 			€ 223.581,31
Copertura n. 1 posto di Responsabile Servizi Finanziari Cat. Giuridica D3			€40.527,00
Copertura n.2 posti di Geometra categoria C1 full time			59.036,92
Copertura di n. 2 posti di categoria giuridica B full time 100%			€52.943,76

Copertura di n.2 posti di categoria giuridica A full time 100%			€ 49.318,12
		salario accessorio	€ 8.000,00
		TOTALE	€ 209.825,80

ANNO 2020			
Costo n. 4 Cessazioni anno 2019 - n. 2 Cat. D2 -n. 1 Cat. B5 -n. 1 Cat. B2			€128.242,92
		TOTALE	€128.242,92
Copertura n.2 posti di Agenti Polizia Municipale categoria C1			
			€ 59.036,92
Copertura di n.2 posti di categoria giuridica A full time 100%			
			€ 49.318,12
	salario accessorio		€ 10.000,00
		TOTALE	€118.355,04

Allegato B				
CALCOLO DELLA SPESA MEDIA PER LAVORO FLESSIBILE DEL TRIENNIO 2015/2017				
(per applicazione dell'art.20 comma 3 D.Lgs. 75/2017)				
			TEMPO DETERMINATO	
2015	LSU	NONNI VIGILI		
	€	€		
LORDO	158.985,29	22.117,05	€ -	€ -
CPDEL	€ -	€ -	€ -	€ -
INADEL	€ -	€ -	€ -	€ -
	€	€		
IRAP	13.513,75	1.879,95	€ -	€ -
INPS	€ -	€ -	€ -	€ -
	€	€		
TOTALE	172.499,04	23.997,00	€ -	€ -
TOTALE COMPLESSIVO		196.496,04		
2016	LSU	NONNI VIGILI	TEMPO DETERMINATO	
			BELFORTE	LOMBARDI
	€	€		
LORDO	145.697,64	22.575,00	€ 20.390,16	€ 20.390,16
CPDEL	€ -	€ -	€ 4.852,86	€ 4.852,86
INADEL	€ -	€ -	€ 573,79	€ 573,79
	€	€		
IRAP	12.383,96	1.919,12	€ 1.733,16	€ 1.733,16

INPS	€ -	€ -	€ 328,28	€ 328,28
TOTALE	€ 158.081,60	€ 24.494,12	€ 27.878,25	€ 27.878,25
TOTALE COMPLESSIVO		€ 238.332,22		
2017	LSU	NONNI VIGILI	TEMPO DETERMINATO	
			BELFORTE	LOMBARDI
	€	€		
LORDO	184.604,40	16.840,95	€ 5.747,27	€ 6.796,72
CPDEL	€ -	€ -	€ 1.367,85	€ 1.617,62
INADEL	€ -	€ -	€ 161,73	€ 191,27
	€	€		
IRAP	15.691,18	1.431,50	€ 488,52	€ 577,72
INPS	€ -	€ -	€ 92,53	€ 109,43
TOTALE	€ 200.295,58	€ 18.272,45	€ 7.857,90	€ 9.292,76
TOTALE COMPLESSIVO		€ 235.718,69		
Totale tetto di spesa media del triennio			€223.515,65	
Spesa media del triennio per LSU			€176.958,74	
Il tetto di spesa, a seguito della stabilizzazione di personale LSU, come prevista nel presente atto, sarà decurtata definitivamente dell'importo di €139.660,99				