



Città di Marigliano
(Città Metropolitana di Napoli)

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 190 del 13/12/2018

OGGETTO: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. **ESECUTIVA**

L'anno 2018 , il giorno tredici del mese di Dicembre alle ore 18.45 nella sala delle adunanze della casa Comunale, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale, presieduta dal SINDACO avv. Antonio Carpino, si è riunita con i seguenti Assessori:

| COGNOME E NOME | PRESENTI | ASSENTI |
|------------------------------------|----------|---------|
| LO SAPIO ALFONSO – Vice Sindaco | X | |
| COPPOLA RAFFAELE | | X |
| DE ROSA ASSUNTA | X | |
| NAPOLITANO GIUSEPPE | X | |
| RICCI NICOLA | | X |
| PERNA VERONICA | X | |

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Tommaso De Girolamo , con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/2000.

Il SINDACO, avv. Antonio Carpino, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Letta l'allegata proposta prot. n.24350 del 29.11.2018 ;

Visti i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/00, inseriti nella predetta proposta;

Ad unanimità di voti favorevoli resi per alzata di mano;

DELIBERA

Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.TO avv. Antonio Carpino

IL SEGRETARIO GENERALE

F. TO dott. Tommaso De Girolamo

Per copia conforme all'originale

Marigliano ...17 /12/2018_

IL RESPONSABILE SETTORE II

I.D.Angelo Buonincontri

Il sottoscritto Responsabile del Settore II , visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 60 giorni consecutivi a partire dal17/12/2018_____ come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000 (N. REG. PUBBLICAZ.)
- E' trasmessa in elenco, contestualmente all'affissione all'Albo, ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000.

Marigliano,17 /12/2018__

f.to Il messo comunale

F.TO

IL RESPONSABILE SETTORE II

I.D.Angelo Buonincontri

ESECUTIVITA'

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, _____

IL RESPONSABILE SETTORE II

I.D.Angelo Buonincontri

Città di MARIGLIANO
(Provincia di Napoli)

=====

Settore:II

ORIGINALE PROPOSTA di deliberazione di Giunta Comunale – prot. n. 24350 del 29/11/2018

OGGETTO: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. ESECUTIVA

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

Il Responsabile del Settore II

I.D. Angelo Buonincontri

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

Il responsabile del Servizio Finanziario

dott. Saverio Francesco Barone

OGGETTO: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.

IL SINDACO

Premesso che:

con Delibera n. 175 del 27/11/2018 si approvava la rigerminazione dell'assetto organizzativo dell'Ente e Nuovo Organigramma del Comune di Marigliano;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto Legislativo n°267/2000 e dal Decreto Legislativo n°165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto l'art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n°165, come modificato da ultimo dal Decreto Legislativo n°75/2017;

Rilevato che:

il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., che entrano in vigore dopo 60 gg. dalla pubblicazione del relativo Decreto sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

l'art 22, c. 1, Decreto Legislativo n°75/2017 stabilisce che *"(...) il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n°165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo"*;

Preso atto che:

l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

a norma dell'art. 91 del D. Lgs. N. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

l'art. 89, c. 5, Decreto Legislativo n°267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi dei compiti loro attribuiti;

Rilevato che dal confronto fra la dotazione organica vigente e le attuali presenze in servizio non emergono situazioni di eccedenza di personale, (dotazione: n. 111; personale in servizio: n. 83 al 31/12/2017) ai sensi dell'art. 33, Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n°165;

Considerato che:

- Il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

- detto piano costituisce strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal Decreto Legislativo n°75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

Atteso che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- prevede che tali vincoli e limiti si applichino, nonostante l'estensione a tutti gli enti locali del pareggio di bilancio introdotto dalla Legge di stabilità 2016, tenendo conto del fatto che gli enti locali siano stati o meno soggetti al patto di stabilità interno nel 2015;
- prevede che tali vincoli e limiti debbano essere tenuti in debita considerazione nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Visto l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n°296 (*Legge finanziaria 2007*), il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 a patto di stabilità;

Considerato che le citate linee guida ministeriali affermano al punto 2.3: *"Sono fatti salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati"* e che *"La sanzione del divieto di assumere si riflette sulle assunzioni del triennio di riferimento del nuovo piano senza estendersi a quelle disposte o autorizzate per il primo anno del triennio del piano precedente ove le amministrazioni abbiano assolto correttamente a tutti gli adempimenti previsti dalla legge per il piano precedente"*.

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Ricordato che questo ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2017, come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2017 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 29/05/2018;
- ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557 e ss della legge n°296/2006 e ss. mm. e ii. in tema di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 27%, come risultante dal Rendiconto di gestione 2017;

Tenuto conto:

- del bilancio di previsione 2018/2020, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n°17 del 17/04/2018, che rispetta gli obiettivi di finanza pubblica;
- che il valore medio della spesa del personale nel triennio 2001-2013 è pari a € 4.151.540,86;
- che in assenza di modifiche legislative le facoltà assunzionali, ridotte per effetto dell'art. 22 comma 1 del D.L. n. 50/2017 per le annualità 2017/2018, ritornano alla percentuale del 100% dei cessati a partire dall'anno 2019 a seguire, come previsto dal D.L. n. 90/2014;

Preso atto:

- delle deliberazioni di Giunta Comunale:
 - n. 1 del 9/01/2018 avente ad oggetto: “*rideterminazione e modifica della dotazione organica*”, così come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale; n. 53 del 19/03/2018 avente ad oggetto “*rideterminazione della dotazione organica – ricognizione delle eccedenze di personale eseguibile*”
 - n. 10 del 22/01/2018 avente ad oggetto: “*piano del fabbisogno del personale 2018/2020*”, come modificata con deliberazione comunale n. 55 del 19/03/2018
 - n. 78 del 16/05/2018, di approvazione del Piano esecutivo di gestione, Piano Performance e PDO 2018-2020

Tenuto conto che:

con Delibera di Giunta Comunale n. 145 del 06/11/2018 si procedeva all’integrazione della citata delibera di G.C. n. 55/2018 con la rimodulazione del piano assunzionale 2018 tenendo conto della assunzione di n. 10 istruttori di vigilanza cat. C1, part-time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada, avanzo vincolato del 2016, come già previsto con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 5/09/2017;

Tenuto conto che tale spesa rientra nel calcolo del limite alle spese di personale posto dall’art. 9, comma 28 del D. L. n. 78/2010;

Dato atto che:

- questo Ente ha richiesto alla Regione Campania l’incentivo alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, stabilizzati entro il 31/12/2018, giusto Decreto dirigenziale n. 43 del 25/10/2018;
- questo Ente procederà alla richiesta alla Regione Campania di ulteriori incentivi per le stabilizzazioni previste per le annualità 2019/2021, giusto Decreto dirigenziale n. 44 del 12/11/2018 che proroga l’erogazione dell’incentivo per le assunzioni a tempo indeterminato di Lsu al 31/12/2022;

Preso atto:

- che, così come ampiamente illustrato nell’allegato B della deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 19/03/2018, il tetto di spesa media del triennio 2015-2017 del lavoro flessibile è stato pari ad €223.515,65 e che ai fini della stabilizzazione degli LSU, la quota di stabilizzazioni non finanziabile con il budget assunzionale residuale pari ad €139.660,99, è stata utilizzata, come previsto dal comma 3 dell’art. 20 del D. Lgs. 75/2017, per innalzare l’ordinario limite per le assunzioni a tempo indeterminato;
- che pertanto, le risorse ancora disponibili per il finanziamento del lavoro flessibile ammontano ad €211.346,58 (pag. 3 II cap. parere Commissione), pari alla differenza tra €351.007,57 (limite art. 9 comma 28 del D. L. 78/2010) ed €139.660,99 (utilizzo per la stabilizzazione LSU ex art. 20 comma 3 del D. Lgs. 75/2017);
- che la spesa prevista per l’assunzione di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1, part-time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada, avanzo vincolato del 2016 è pari ad €67.472,94 di cui €13.494,96 per l’anno finanziario 2018 (1 mese) ed €53.977,98 per l’esercizio finanziario 2019 (4 mesi) ovvero nel caso che il Ministero dell’Interno non si pronunci in tempo utile, essendo l’Ente strutturalmente deficitario per l’anno 2018, pari ad €67.472,94 per l’esercizio finanziario 2019 (5 mesi);

Dare atto:

- che la spesa prevista per il presente piano del fabbisogno rientra nei limiti di cui all’art. 1, comma 557 e 557-quarter della legge 296/2006;

| | MEDIA 2011/2013 | Rendiconto 20017 | Previsione 2018 | Previsione 2019 |
|---|----------------------------|-------------------------|------------------------|----------------------------|
| Spese macroaggregato 101 | 4.306.477,95 | 3.339.494,89 | 3.399.337,19 | 3.487.372,66 |
| Spese macroaggregato 103 | 125.656,68 | 181.590,25 | | |
| IRAP macroaggregato 102 | 263.739,80 | 225.262,84 | 211.311,72 | 219.187,22 |
| Altre spese | | | | |
| Elettorale | 57.554,18 | | | |
| ISTAT | 18.841,78 | | | |
| Totale spese personale (A) | €4.772.280,39 | €3.806.347,98 | 3.610.648,91 | 3.706.559,88 |
| (-) Componenti escluse (A) | | 357.676,70 | 460.114,40 | 383.048,50 |
| (-) Altre spese escluse | 620.739,53 | | | |
| Componenti assoggettate al limite di spesa A-B | 4.151.540,86 | 3.448.671,28 | 3.150.534,41 | 3.323.511,38 |
| Assunzione n. 10 istruttori di vigilanza part-time al 50% | | | 13.494,96 | 53.977,98 |
| TOTALE GENERALE | | | 3.164.029,37 | 3.377.489,36 |

Vista la presente programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 come predisposta sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale con le richiamate Delibere di approvazione del Piano del fabbisogno del personale 2018/2020 e delle indicazioni fornite dai singoli Responsabili , a seguito di attenta valutazione:

- del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione, come meglio descritti nel DUP e nel Piano Performance;
- dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;
- dell'aumento del residuo assunzionale utilizzabile per l'anno 2020 a seguito dell'anticipata cessazione dal servizio di una unità cat. economica D3 , per adesione all'Ape volontaria;

Dato atto che:

- a far data dal 01/12/2018 una unità Cat. C- Agente di P.M. si trasferisce, in mobilità, ad altro Ente;
- per effetto dell'art. 14 comma 7 del D.L. 95/2012 e ss.mm.ii., la cessazione per mobilità in uscita non può essere calcolata come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle nuove assunzioni, per cui la mobilità in uscita può essere sostituita solo con una corrispondente mobilità in entrata;

Atteso, in particolare, che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, Decreto Legislativo n°165/2001, con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come risultante dalla Deliberazione di G.C. n. 53 del 19/03/2018;

Preso atto che, come indicato nelle Linee Guida sopra richiamate:

“l’indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni”.

Dato atto che il Comune risulta in regola con le quote obbligatorie previste dalla L. 68/99 in merito al collocamento obbligatorie dei disabili e della categorie protette;

Considerato che: le linee guida affermano al punto 2.3: *“Sono fatti salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati” e che “La sanzione del divieto di assumere si riflette sulle assunzioni del triennio di riferimento del nuovo piano senza estendersi a quelle disposte o autorizzate per il primo anno del triennio del piano precedente ove le amministrazioni abbiano assolto correttamente a tutti gli adempimenti previsti dalla legge per il piano precedente”.*

Dato atto che , da conteggi effettuati, si conferma il rispetto delle quote d’obbligo imposte dalla Legge 68/1999 anche per l’anno 2019;

Richiamato il precedente Piano del fabbisogno del personale anno 2018/2020, di cui alle citate Deibere di G.C. n 10 e n. 535anno 2018, con particolare riguardo al piano assunzionale per gli anni 2019 e 2020, sulla base delle informazioni ricevute dai Responsabili e delle nuove risorse finanziarie disponibili nel bilancio di previsione, dei limiti e vincoli finanziari in termini di reclutamento del nuovo personale ;

Considerato opportuno , anche alla luce delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione:

❖ modificare il Piano assunzionale previsto per l’anno 2019 nel seguente modo:

- prevedere l’assunzione in mobilità di una unità Cat. C- Agente di P.M. ex art. 14 comma 7 D.L. 95/2012 e ss.mm.ii.,
- sostituire l’assunzione di n. 1 geometra Cat. C , già prevista nel piano assunzionale 2019 di cui al precedente Piano del Fabbisogno 2018/2020, con l’assunzione di n. 1 tecnico informatico cat. C. , con invarianza della spesa prevista nel precedente Piano del fabbisogno;
- prevedere, altresì, che la spesa prevista per l’assunzione di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1, part-time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada, avanzo vincolato del 2016 sia pari ad €67.472,94 di cui €13.494,96 per l’anno finanziario 2018 (1 mese) ed €53.977,98 per l’esercizio finanziario 2019 (4 mesi) ovvero nel caso che il Ministero dell’Interno non si pronunci in tempo utile, essendo l’Ente strutturalmente deficitario per l’anno 2018, pari ad €67.472,94 per l’esercizio finanziario 2019 (5 mesi);
- modificare la previsione del Piano assunzionale anno 2020, incrementando i margini assunzionali di €36.976,67 per effetto della cessazione non prevista, nell’anno 2019, di una unità D3 per adesione all’Ape volontaria, e prevedendo l’assunzione di un Istruttore Direttivo Cat. D;

❖ rinviare la definizione del Piano Triennale di Fabbisogno per l’anno 2021 ad un momento successivo, allorché l’attività di analisi del fabbisogno del personale, si troverà in una fase più avanzata di quella attuale e potrà fornire le indicazioni necessarie;

Richiamato il Piano del fabbisogno del personale 2018/2020;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2019/2021, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, il seguente piano del fabbisogno per la copertura dei posti alle rispettive decorrenze, dando atto del rinvio della definizione del Piano Triennale di Fabbisogno per l’anno 2021 ad un momento successivo, allorché l’attività di analisi del fabbisogno del personale, si troverà in una fase più avanzata di quella attuale e potrà fornire le indicazioni necessarie :

| | | | |
|-------------------------|---------------------------|------|---|
| personale in quiescenza | Cessazioni 2018 Numero | Anno | Importo da destinare alle facoltà assunzionali anno 2019 |
|-------------------------|---------------------------|------|---|

| | | |
|---|--------------------------------|---|
| n. 2C5,n.3D4,n.1D2 | n. 6 | €223.531,31 |
| | | |
| | Cessazioni Anno 2019 Numero | Importo da destinare alle facoltà assunzionali anno 2020 |
| n.2 D2,n.1B5,n.1B2, 1 D3 | n. 5 | €165.219,59 |
| | | |
| | Cessazioni Anno 2020 Numero | Importo da destinare alle facoltà assunzionali anno 2021 |
| n. 1 D2,n.1C5, n.1C3, n. 1B7, n. 1B3 | n. 5 | €157.799,10 |
| | | |

Preso atto della necessità di definire il piano del fabbisogno del personale secondo il seguente piano assunzionale ,per il periodo 2019/2020:

| Piano assunzionale 2019/2021 | Anno 2019 | Costo assunzioni | Modalità di reclutamento |
|---|---|-------------------------|--|
| 2019 | n. 1 Responsabile Servizi Finanziari Cat. D | €40.527,00 | Mobilità, Utilizzo di graduatorie di altri Enti, Concorso pubblico |
| 2019 | n. 1 Agente di P.M. Cat. C | Mobilità in uscita | Mobilità in entrata ex art. 14 comma 7 D.L. 95/2012 e ss.mm.ii. |
| 2019 | n. 1 Geometra Cat. C | €29.518,46 | Mobilità, Utilizzo di graduatorie di altri Enti, Concorso pubblico |
| 2019 | n. 1 Tecnico informatico Cat. C | €29.518,46 | Mobilità, Utilizzo di graduatorie di altri Enti, Concorso pubblico |
| 2019 | n. 2 Operatore Cat. A | €49.318,12 | Procedura di stabilizzazione LSU |
| 2019 | n. 2 Esecutore Cat. B | €52.943,76 | Procedura di stabilizzazione LSU |
| | Salario accessorio | €8.000,00 | |
| | Spesa assunzioni 2019 comprensiva di oneri riflessi interamente finanziata con le facoltà assunzionali anno 2018 | TOTALE | €. 209.825,80 |
| 2020 | n. 2 Agenti di P.M. Cat. C | €59.036,92 | Mobilità, Utilizzo di graduatorie di altri Enti, Concorso pubblico |
| 2020 | n. 1 Istruttore Direttivo Cat. D | €31.259,22 | Mobilità, Utilizzo di graduatorie di altri Enti, Concorso pubblico |
| 2020 | n. 2 Operatore Cat. A | €49.318,12 | Procedura di stabilizzazione LSU |

| | | | |
|------|---|---------------|--------------------|
| | Salario accessorio | €13.000,00 | |
| | Spesa assunzioni 2020 comprensiva di oneri riflessi interamente finanziata con le facoltà assunzionali anno 2019 | TOTALE | €152.614,26 |
| 2021 | Da definire | | |
| | | | |

Datto Atto che:

la presente programmazione assume valore sostanziale ai fini dell'aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2019/2021, con la specificazione che per l'anno 2021 non si prevede al momento alcuna variazione procedura assunzionale, non disponendosi allo stato attuale di sufficienti dati per l'assunzione di una efficace programmazione con riferimento a tale annualità;

per l'anno 2019 questo Ente non è strutturalmente deficitario;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2019/2020 mentre per l'anno 2021 la programmazione sarà definita in coerenza con il prossimo bilancio di previsione;

Dato Atto che dal prospetto di sintesi emerge l'assenza di criticità anche in merito al rispetto del tetto "teorico" di spesa

Ritenuto, pertanto per quanto tutto sopra premesso di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e la programmazione delle assunzioni di personale nel triennio 2019/2021;

Verificata la coerenza e la capienza della presente programmazione con la dotazione organica che tiene conto della programmazione assunzionale già definita con il piano del fabbisogno del personale nel triennio 2018/2020;

Dato atto che l'approvazione della presente proposta è subordinata al preventivo parere del Collegio dei revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 del Tuel;

Dato atto, altresì, che il presente atto è oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali;

PROPONE DI DELIBERARE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

di prendere atto dei calcoli effettuati dal responsabile del personale, sintetizzati nelle tabelle inserite nella presente deliberazione, sulla riconversione della dotazione organica in termini finanziari e della sua correlazione con la spesa massima assentibile definita nella media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013, della capacità assunzionali disponibili per le assunzioni previste nel triennio 2019/2021, del rispetto del limite delle spese da sostenere con il presente fabbisogno del personale, del personale assumibile e delle altre spese del personale da confrontare sia sul limite della spesa prevista nel bilancio di previsione 2019 e 2020, sia del non superamento della media di spesa del personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

di dare atto che, che la spesa prevista per l'assunzione di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1, part-time al 50%, per la durata di 5 mesi, quali vigili stagionali, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada, avanzo vincolato del 2016 è pari ad €67.472,94 di cui €13.494,96 per l'anno finanziario 2018 (1 mese) ed €53.977,98 per l'esercizio finanziario 2019 (4 mesi) ovvero nel caso che il Ministero dell'Interno non si pronunci in tempo utile, essendo l'Ente strutturalmente deficitario per l'anno 2018, pari ad €67.472,94 per l'esercizio finanziario 2019 (5 mesi);

di dare atto, altresì, che per le predette assunzioni a tempo determinato , per gli esercizi finanziari 2018/2019 la relativa spesa, pari a € 67.472,48 trova copertura finanziaria nell'avanzo vincolato per legge (proventi per violazione Codice della Strada) per €68.403,73;

Anno 2019

Facoltà assunzionali anno 2018 : **€223.531,31**

1.Copertura di n. 1 posto di funzionario contabile categoria giuridica D a tempo pieno – mediante concorso pubblico per titoli ed esami, ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire;

La spesa per la presente assunzione è pari a di €40.527,00 comprensiva di oneri riflessi

2.Copertura di: n. 1 posto di Geometra cat. giuridica C1 full time– mediante procedura di mobilità ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire concorso pubblico per titoli ed esami ovvero mediante procedura concorsuale;

3.Copertura di n. 1 posto di Tecnico informatico cat. giuridica C1 full time– mediante procedura di mobilità ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire concorso pubblico per titoli ed esami ovvero mediante procedura concorsuale;

La spesa per la presente assunzione di €59.036,92 comprensiva di oneri riflessi;

3.Stabilizzazione di n. 4 LSU per la copertura a tempo indeterminato di:

- n.2 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- full time 100% al servizio amministrativo;
- n. 2 posti di esecutore - categoria "B"- full time al 100%
di cui n. 1 al servizio amministrativo e n. 1 al servizio tecnico

4. Copertura n. 1 posto Cat. C- Agente di P.M. per mobilità per effetto dell'art. 14 comma 7 del D.L. 95/2012 e ss.mm.ii;

La spesa per le assunzioni anno 2019 è di € 209.825,80 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di €8.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2019.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2018 pari a € 223.531,31.

Anno 2020

Facoltà assunzionali anno 2019 : **€165.219,59**

1.Copertura di n. 2 posti di Agenti Polizia Municipale cat. giuridica C1 full time – mediante concorso pubblico per titoli ed esami –

La spesa per la presente assunzione di €59.036,92 comprensiva di oneri riflessi;

2.Copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo cat. D mediante procedura di mobilità ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo

professionale analogo o equivalente a quello da coprire concorso pubblico per titoli ed esami ovvero mediante procedura concorsuale;

La spesa per la presente assunzione di €31.259,22 comprensiva di oneri riflessi

2. Stabilizzazione di n. 2 LSU per la copertura a tempo indeterminato di:

n. 2 posti di operatore / ausiliario - categoria "A" - full time al 100% di cui:

n. 1 posto di operatore / ausiliario - categoria "A" - full time 100% al servizio amministrativo

n. 1 posto di operatore / ausiliario - categoria "A" - full time 100% al servizio tecnico;

La spesa per le assunzioni anno 2020 è pari a €152.614,26 comprensiva di oneri riflessi, e di salario accessorio di €13.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2020.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2019 pari a €165.219,59.

- di riservarsi la definizione del Piano Triennale di Fabbisogno per l'anno 2021 ad un momento successivo, allorché l'attività di analisi del fabbisogno del personale, si troverà in una fase più avanzata di quella attuale e potrà fornire le indicazioni necessarie

- di modificare il presente programma alla luce delle eventuali modifiche al quadro normativo di riferimento oltre che in relazione ai diversi orientamenti interpretativi o giurisprudenziali in materia e a future cessazioni non programmate;

Dare atto:

- che le assunzioni previste rispettano tutti i limiti in materia di spese del personale;
- che le risorse ancora disponibili per il finanziamento del lavoro flessibile ammontano ad € 211.346,58 (pag. 3 II cap. parere Commissione), pari alla differenza tra €351.007,57 (limite art. 9 comma 28 del D. L. 78/2010) ed € 139.660,99 (utilizzo per la stabilizzazione LSU ex art. 20 comma 3 del D. Lgs. 75/2017);
- che il presente atto sarà allegato, per farne parte integrante e sostanziale, al D.U.P. 2018/2020;

Precisare che il presente fabbisogno del personale è redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee guida formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della Pubblica amministrazione;

Approvare il seguente piano assunzionale per gli anni 2019/2021, rinviando le assunzioni dell'anno 2021, una volta approvato il bilancio di previsione 2019/2021 al fine di verificare le capacità finanziarie assentibili nel bilancio di previsione per il citato anno;

Dare atto che:

- il numero complessivo dei dipendenti necessario per il funzionamento dell'Ente rimane fissato in n. 111 unità;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n°448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n°296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n°296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n°90;
- la presente programmazione assume valore sostanziale ai fini dell'aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2019/2021, con la specificazione che per l'anno 2021 non si prevede al momento alcuna procedura assunzionale, non disponendosi allo stato attuale di sufficienti dati per l'assunzione di una efficace programmazione con riferimento a tale annualità;
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, Decreto Legislativo n°165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Demandare al Responsabile II Settore dell'Ente gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

| ANNO 2019 | | | |
|--|--|--------------------|---------------------|
| Costo n. 6 cessazioni anno 2018 <ul style="list-style-type: none"> n.2 cat. C5 n.3 cat. D4 (D1 giuridica) n.1 cat. D2 (D1 giuridica) | | | € 223.581,31 |
| Copertura n. 1 posto di Responsabile Servizi Finanziari Cat. Giuridica D3 | | | € 40.527,00 |
| Copertura n.1 posti di Geometra categoria C1 full time | | | € 29.518,46 |
| Copertura n.1 posti di Tecnico Informatico categoria C1 full time | | | € 29.518,46 |
| Copertura di n. 2 posti di categoria giuridica B full time 100% | | | € 52.943,76 |
| Copertura di n.2 posti di categoria giuridica A full time 100% | | | € 49.318,12 |
| | | salario accessorio | € 8.000,00 |
| | | TOTALE | € 209.825,80 |
| ANNO 2020 | | | |
| Costo n. 4 Cessazioni anno 2019 <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 Cat.D3 -n. 2 Cat. D2 -n. 1 Cat. B5 -n. 1 Cat. B2 | | | € 165.219,59 |
| Copertura n.2 posti di Agenti Polizia Municipale categoria C1 | | | € 59.036,92 |
| Copertura n. 1 posto istruttore Direttivo Cat. D | | | € 31.259,22 |
| Copertura di n.2 posti di categoria giuridica A full time 100% | | | € 49.318,12 |
| | | salario accessorio | € 13.000,00 |
| | | TOTALE | € 152.614,26 |
| ANNO 2021 | | Da definire | |

| ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO | ANNO 2018 | ANNO 2019 | ANNO 2019 |
|--|-----------------------|---------------------------|---|
| (lavoro flessibile) | | | In caso di mancata assunzione entro il 31/12/2018 |
| Copertura di n. 10 posti istruttori di vigilanza cat. C1, part time al 50%, per la durata di 1 mesi, | € 13.494,96 (mesi 1) | € 53.977,98(mesi 4) | € 67.472,94 (mesi 5) |
| | | TOTALE € 67.472,94 | |

| Allegato B | | | | |
|---|---------------------|--------------|-------------------|-----|
| CALCOLO DELLA SPESA MEDIA PER LAVORO FLESSIBILE DEL TRIENNIO 2015/2017 | | | | |
| (per applicazione dell'art.20 comma 3 D.Lgs. 75/2017) | | | | |
| 2015 | LSU | NONNI VIGILI | TEMPO DETERMINATO | |
| LORDO | € 158.985,29 | € 22.117,05 | € - | € - |
| CPDEL | € - | € - | € - | € - |
| INADEL | € - | € - | € - | € - |
| IRAP | € 13.513,75 | € 1.879,95 | € - | € - |
| INPS | € - | € - | € - | € - |
| TOTALE | € 172.499,04 | € 23.997,00 | € - | € - |

| | | | | |
|---|---------------------|---------------------|--------------------------|-----------------|
| TOTALE COMPLESSIVO | | € 196.496,04 | | |
| | | | | |
| 2016 | LSU | NONNI VIGILI | TEMPO DETERMINATO | |
| | | | BELFORTE | LOMBARDI |
| LORDO | € 145.697,64 | € 22.575,00 | € 20.390,16 | € 20.390,16 |
| CPDEL | € - | € - | € 4.852,86 | € 4.852,86 |
| INADEL | € - | € - | € 573,79 | € 573,79 |
| IRAP | € 12.383,96 | € 1.919,12 | € 1.733,16 | € 1.733,16 |
| INPS | € - | € - | € 328,28 | € 328,28 |
| | | | | |
| TOTALE | € 158.081,60 | € 24.494,12 | € 27.878,25 | € 27.878,25 |
| | | | | |
| TOTALE COMPLESSIVO | | € 238.332,22 | | |
| | | | | |
| 2017 | LSU | NONNI VIGILI | TEMPO DETERMINATO | |
| | | | BELFORTE | LOMBARDI |
| LORDO | € 184.604,40 | € 16.840,95 | € 5.747,27 | € 6.796,72 |
| CPDEL | € - | € - | € 1.367,85 | € 1.617,62 |
| INADEL | € - | € - | € 161,73 | € 191,27 |
| IRAP | € 15.691,18 | € 1.431,50 | € 488,52 | € 577,72 |
| INPS | € - | € - | € 92,53 | € 109,43 |
| | | | | |
| TOTALE | € 200.295,58 | € 18.272,45 | € 7.857,90 | € 9.292,76 |
| | | | | |
| TOTALE COMPLESSIVO | | € 235.718,69 | | |
| Tetto di spesa media del triennio | | | | |
| | €223.515,65 | | | |
| | | | | |
| Limite ex D.L. 78/2010 art. 9 comma 28 | | | €351.007,57 | |
| Decurtazione per effetto della stabilizzazione LSU anno 2018 | | | €139.660,99 | |
| Totale risorse disponibili per finanziamento lavoro flessibile | | | €211.346,58 | |