



Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

xiv.

55 del 19.03.2018

OGGETTO: Modifica del fabbisogno triennale del personale annualità 2018/2020. ESEGUIBILE.

L'anno 2018 il giorno diciannove del mese di marzo alle ore 17.00 nella sala delle adunanze della casa Comunale, la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge e presieduta dal SINDACO avv. Antonio Carpino, si è riunita con i seguenti Assessori:

| COGNOME E NOME | PRESENTI | ASSENTI |
|---------------------------------|----------|---------|
| LO SAPIO ALFONSO – Vice Sindaco | X | |
| COPPOLA RAFFAELE | X | |
| DE ROSA ASSUNTA | X | |
| LA GALA ANIELLO | | X |
| NAPOLITANO GIUSEPPE | X | |
| PERNA VERONICA | X | |

Con la partecipazione del Segretario Generale dott.ssa Enza Fontana, con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/2000.

Il SINDACO, avv. Antonio Carpino, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Letta l'allegata proposta di delibera prot. 5532 del 15.03.2018;

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/00, inseriti nella predetta proposta;

Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Ad unanimità di voti espressi favorevolmente per alzata di mano;

DELIBERA

Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO avv. Antonio Carpino

F.TO dott. ssa Enza Fontana

Per copia conforme all'originale

Marigliano 20.03.2018 _____

IL RESPONSABILE SETTORE VII

Dott. Antonio Del Giudice

Il sottoscritto Responsabile del Settore VII, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 60 giorni consecutivi a partire dal 20.03.2018 _____ come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000 (N. REG. PUBBLICAZ.)
- E' trasmessa in elenco, contestualmente all'affissione all'Albo, ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000.

Marigliano, 20.03.2018 _____

f.to Il messo comunale

F.TO IL RESPONSABILE SETTORE VII

dott. Antonio Del Giudice

ESECUTIVITA'

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, _____

IL RESPONSABILE SETTORE VII

f.to Antonio Del Giudice

Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

OGGETTO: Modifica del fabbisogno triennale del personale annualità 2018/2020.

PARERE *in ordine alla regolarità tecnica:*

Si esprime parere favorevole per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267 del 18.08.2000.

f.to per **IL RESPONSABILE SETTORE**
istr. dir. Angelo Buonincontri

PARERE *in ordine alla regolarità contabile:*

Si esprime parere favorevole per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267 del 18.08.2000.

f.to per **IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO**
Il S.G. dott.ssa Enza Fontana

Oggetto: Modifica del fabbisogno triennale del personale annualità 2018/2020

IL SINDACO

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 10 del 22/01/2018, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020;

Vista la comunicazione del Ministero dell'Interno prot. gen. 2232/2018 nella parte in cui si richiama l'art. 4 comma 2 del CCNL del 14/09/2000, secondo il quale il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, con arrotondamento del predetto limite, per eccesso, onde arrivare comunque all'unità;

Vista la Delibera di G.C. n. 1 del 22/01/2018 da cui si evince che in pianta organica sono presenti n. 30 posti categoria giuridica B e n. 10 posti categoria A ;

Dato atto che la L. 205/2017 (finanziaria 2018) ha prorogato l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 31 dicembre 2017 e relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni al 31 dicembre 2018;

Ritenuto, pertanto, necessario provvedere alla modifica del piano del fabbisogno del personale nella parte relativa alle stabilizzazioni di unità LSU al fine di garantire il rispetto della normativa sopra richiamata, prevedendo la stabilizzazione part time di massimo n. 6 unità di categoria B e n. 3 unità categoria A ;

Ritenuto, altresì, modificare le modalità assunzionali relative al funzionario di vigilanza – Comandante di PM categoria giuridica D3, previste con la citata delibera di G.C. n. 10/2018 , per l'anno 2018, prevedendo anche l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altra P.A.;

Dato atto che ai fini della predisposizione del piano del fabbisogno 2018/2020 , i margini assunzionali di cui dispone il Comune di Marigliano sono quantificati per ciascuna annualità nel prospetto contabile allegato "A" , che si sommano alla spesa del personale in servizio determinata a regime per il triennio 2017/2019 con le delibere di G.C. n. 14/2017 e n.126/2017;

Dato atto, altresì, che n. 1 posto di categoria giuridica D3 viene conservato fino al 30/06/2018, su espressa richiesta del dipendente titolare di posizione organizzativa servizi finanziari, in periodo di prova per il passaggio ad altra Amministrazione a seguito di concorso pubblico.

Considerato che nelle more dell'assunzione del Responsabile servizi finanziari, prevista per l'anno 2019 mediante concorso pubblico per titoli ed esami, ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire, è necessario prevedere , fino al 31/12/2018, la copertura di detta figura mediante assunzione ex art. 110 D.Lgs 267/2000, a tempo determinato, part time al 50% ;

Anno 2017

I resti assunzionali sono pari a € 166.097,00 come da delibera di G.C. n.126/2017

Dato atto che:

in esecuzione del piano annuale 2017 è stata assunta la seguente figura professionale:

- n. 1 istruttore direttivo tecnico-categoria D1- tempo pieno - decorrenza 29/12/2017, costo € **35.992,00** annui;

In applicazione del medesimo atto deliberativo è stata trasformato da part-time 50% a tempo pieno con decorrenza 16/10/2017 il posto di n.1 istruttore direttivo tecnico- categoria D1 per un costo di € **17.996,00**;

Con determina n.1359 del 20/12/2017 si provveduto all'inquadramento giuridico di n.1 dipendente categoria giuridica C1 economica C5 in categoria giuridica D1 in esecuzione della sentenza n.2122/20017 della Corte d'Appello di Napoli. Che detto inquadramento è equiparato a nuova assunzione sotto il profilo giuridico ma non economico in quanto non incide sulla spesa del personale.

Pertanto i resti non utilizzati relativi all'anno 2017, pari a € **112.109,00** sono riportati nell'anno 2018.

Anno 2018

Le facoltà assunzionali 2018 sono quantificate in € 112.109,00.

Anno 2019

-Nel 2018 sono previste n. 6 cessazioni dal servizio di seguito indicate, fatti salvi gli eventuali ulteriori pensionamenti anticipati alla maturazione del diritto.

- n.2 cat. C5
- n.3 cat. D4 (D1 giuridica)
- n.1 cat. D2 (D1 giuridica)

Pertanto, le facoltà assunzionali per il 2019 sono quantificate nella misura del 100% della spesa dei cessati pari a € 223.581,31

Anno 2020

-Nel 2019 sono previste n.4 cessazioni dal servizio di seguito indicate, fatti salvi gli eventuali ulteriori pensionamenti anticipati alla maturazione del diritto.

- n. 2 Cat. D2
- n. 1 Cat. B5
- n. 1 Cat. B2

Per l'annualità 2020 le facoltà assunzionali sono quantificate nella misura del 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente per € 128.242,92.

Visti

- l'art. 1, comma 209, 211 e 212 della L. n. 147/2013 che al fine di razionalizzare la spesa per il finanziamento delle convenzioni con lavoratori socialmente utili e nell'ottica di un definitivo superamento delle situazioni di precarietà nell'utilizzazione di tale tipologia di lavoratori, stanzia risorse e pone disposizioni destinate a favorire assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

Dato atto

- che nell'ambito delle capacità assunzionali l'Amministrazione intende - assumere personale con qualifiche di cui all'art. 16 della L. 56/87, tra i LSU già in servizio presso questo ente;

-che tali figure sono necessarie al funzionamento dei servizi dell'ente;

- che, nell'attuazione delle primarie finalità di superamento del precariato individuate dal legislatore statale, si ritiene utile e opportuno procedere prioritariamente all'assunzione di tale tipologia di lavoratori;

- che la Regione Campania ha inoltre pubblicato avviso, approvato con Decreto Dirigenziale n. 22 del 01/12/2017, con cui vengono riconosciuti agli enti pubblici che assumono i lavoratori socialmente utili con contratti di lavoro a tempo indeterminato i seguenti incentivi: • € 8.000,00 - una tantum e in un'unica soluzione per le assunzioni a tempo indeterminato part-time; • € 12.000,00 - una tantum e in un'unica soluzione per le assunzioni a tempo indeterminato full time.

- che per quanto concerne il tetto di spesa per i contratti di lavoro flessibile, comunque considerate, la spesa sostenuta dal Comune di Marigliano, per le medesime finalità nell'anno 2009, ammonta ad € 351.007,57 come certificato con deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 17/12/2015, detto limite è contenuto per il medesimo importo per il triennio 2018/2020;

- che, ai fini dell'applicazione di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 20, D.Lgs 75/2017, la spesa media del triennio 2015/2017 per le assunzioni flessibili è di € 223.515,65 – come da allegato "B";

Ritenuto predisporre il piano di stabilizzazione dei lsu di questo Ente rientranti nel regime transitorio di cui all'art.2 comma 1 del D.lgs. 81/2000;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2018/2020, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, il seguente piano del fabbisogno per la copertura dei posti alle rispettive decorrenze:

Anno 2018

Residui assunzionali anno 2017: **€ 112.109,00**

1.Copertura di n. 1 posto di funzionario di vigilanza – Comandante di PM cat. giuridica D3 tempo pieno – mediante concorso pubblico per titoli ed esami, ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire;

La spesa per la presente assunzione di € 40.527,00 comprensiva di oneri riflessi

2.Stabilizzazione di n. 12 LSU per la copertura a tempo indeterminato di

- n.1 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- full time al 100% al servizio amministrativo;
- n. 3 di operatore / ausiliario - categoria "A"- part time al 50% di cui n. 1 al servizio tecnico e n. 2 ai servizi amministrativi;
- n. 3 posti di esecutore - categoria "B"- full time al 100% di cui n. 1 al servizio tecnico e n.2 ai servizi amministrativi;
- n. 5 posti di esecutore- categoria "B". part time al 50% di cui n. 2 al servizio tecnico e n. 3 al servizio amministrativo

La spesa per le assunzioni anno 2018 è di € 251.769,99 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di € 4.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

Pertanto è possibile procedere alle assunzioni avvalendosi della facoltà assunzionale anno 2018 pari a € 112.109,00 elevandola a € 251.769,99 utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, per un importo di € 139.660,99 prevedendo la definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010.

3. Copertura di n. 1 posto di funzionario contabile cat. giuridica D a tempo determinato, part time al 50% ex art. 110 D.Lgs 267/2000 fino alla espletamento delle procedure di cui al punto n.3 e, comunque entro il 31/12/2018 per l'importo di € 20.263,50;

Dato atto che ai fini dell'utilizzo delle percentuali di lavoro flessibile sono rispettate le riduzioni di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 L 296/2006 e ss.mm. nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente.

Anno 2019

Facoltà assunzionali anno 2018 : **€ 223.581,31**

1. Copertura di n. 1 posto di funzionario contabile categoria giuridica D3 a tempo pieno – mediante concorso pubblico per titoli ed esami, ovvero mediate l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire;

La spesa per la presente assunzione è pari a di € 40.527,00 comprensiva di oneri riflessi

2. Copertura di n. 2 posti di Geometra cat. giuridica C1 full time mediante concorso pubblico per titoli ed esami –

La spesa per la presente assunzione di € 59.036,92 comprensiva di oneri riflessi;

3. Stabilizzazione di n. 4 LSU per la copertura a tempo indeterminato di

- n.2 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- full time 100% al servizio amministrativo;
- n. 2 posti di esecutore - categoria "B"- full time al 100% di cui n. 1 al servizio amministrativo e n. 1 al servizio tecnico

La spesa per le assunzioni anno 2019 è di € 209.825,80 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di € 8.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2018.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2018 pari a € 223.531,31

Anno 2020

Facoltà assunzionali anno 2019 : **€ 128.242,92**

1. Copertura di n. 2 posti di Agenti Polizia Municipale cat. giuridica C1 full time – mediante concorso pubblico per titoli ed esami –

La spesa per la presente assunzione di € 59.036,92 comprensiva di oneri riflessi;

2. Stabilizzazione di n. 2 LSU per la copertura a tempo indeterminato di:

- n.2 posti di operatore / ausiliario - categoria "A"- full time al 100% di cui:

n. 1 posto di operatore / ausiliario - categoria "A"- full time 100% al servizio amministrativo

n. 1 posto di operatore / ausiliario - categoria "A"- full time 100% al servizio tecnico;

La spesa per le assunzioni anno 2020 è pari a € 120.355,04 comprensiva di oneri riflessi, e di salario accessorio di € 10.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2018.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2019 pari a € 128.242,92.

Dato atto che il Comune risulta in regola con le quote obbligatorie previste dalla Legge 68/99 in merito al collocamento obbligatorio di soggetti disabili e delle categorie protette;

Ritenuto pertanto, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di approvare la modifica al fabbisogno di personale 2018/2020 sulla base dei rilievi ministeriali e di procedere alla nuova approvazione della programmazione triennale delle assunzioni per gli anni 2018, 2019, 2020;

Ritenuto, alla luce della previsione della L. 205/2017 di modificare le modalità assunzionali relative al funzionario di vigilanza – Comandante di PM categoria giuridica D3, previste con la citata delibera di G.C. n. 10/2017, per l'anno 2018, prevedendo anche l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altra P.A.;

Verificata la coerenza e capienza della presente programmazione con la vigente dotazione organica dell'Ente nella quale si rilevano numerosi posti vacanti nelle diverse categorie giuridiche del sistema di classificazione del personale;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 22 del 21/4/2017 di approvazione del bilancio di previsione 2017/2019;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.29 del 25/5/2017 di approvazione del rendiconto 2016;

Visto che dal Rendiconto di gestione anno 2016 è risultato che l'Ente è in condizioni strutturalmente deficitarie e quindi soggetto ai controlli sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale nell'anno 2018;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Dato atto che l'approvazione della presente proposta è subordinata al preventivo parere del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art.239 del D.Lgs 267/2000;

Dare atto che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali.

PROPONE DI DELIBERARE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione
- di approvare la modifica al programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2018-2019-2020 come di seguito indicato:

Anno 2018

Residui assunzionali anno 2017: **€ 112.109,00**

1.Copertura di n. 1 posto di funzionario di vigilanza – Comandante di PM cat. giuridica D3 tempo pieno – mediante concorso pubblico per titoli ed esami, ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire;

La spesa per la presente assunzione di € 40.527,00 comprensiva di oneri riflessi

2.Stabilizzazione di n. 12 LSU per la copertura a tempo indeterminato di

- n.1 posti di operatore / ausiliario - categoria “A”- full time al 100% al servizio amministrativo;

- n. 3 di operatore / ausiliario - categoria “A”- part time al 50% di cui n. 1 al servizio tecnico e n. 2 ai servizi amministrativi;
- n. 3 posti di esecutore - categoria “B”- full time al 100% di cui n. 1 al servizio tecnico e n.2 ai servizi amministrativi;
- n. 5 posti di esecutore- categoria “B”. part time al 50% di cui n. 2 al servizio tecnico e n. 3 al servizio amministrativo

La spesa per le assunzioni anno 2018 è di € 251.769,99 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di € 4.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

Pertanto è possibile procedere alle assunzioni avvalendosi della facoltà assunzionale anno 2018 pari a € 112.109,00 elevandola a € 251.769,99 utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, per un importo di € 139.660,99 prevedendo la definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

2. Copertura di n. 1 posto di funzionario contabile cat. giuridica D a tempo determinato, part time al 50% ex art. 110 D.Lgs 267/2000 fino alla espletamento delle procedure di cui al punto n.3 e, comunque entro il 31/12/2018 per l'importo di € 20.263,50;

Anno 2019

Facoltà assunzionali anno 2018 : **€ 223.531,31**

1.Copertura di n. 1 posto di funzionario contabile categoria giuridica D3 a tempo pieno – mediante concorso pubblico per titoli ed esami, ovvero mediate l'utilizzo di graduatorie approvate da enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali in seguito a selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire;

La spesa per la presente assunzione è pari a di € 40.527,00 comprensiva di oneri riflessi

2.Copertura di n. 2 posti di Geometra cat. giuridica C1 full time– mediante concorso pubblico per titoli ed esami –

La spesa per la presente assunzione di € 59.036,92 comprensiva di oneri riflessi;

3.Stabilizzazione di n. 4 LSU per la copertura a tempo indeterminato di:

- n.2 posti di operatore / ausiliario - categoria “A”- full time 100% al servizio amministrativo;
- n. 2 posti di esecutore - categoria “B”- full time al 100%
di cui n. 1 al servizio amministrativo e n. 1 al servizio tecnico

La spesa per le assunzioni anno 2019 è di € 209.825,80 comprensiva di oneri riflessi, e salario accessorio di € 8.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2018.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2018 pari a € 223.531,31.

Anno 2020

Facoltà assunzionali anno 2019 : **€ 128.242,92**

1.Copertura di n. 2 posti di Agenti Polizia Municipale cat. giuridica C1 full time – mediante concorso pubblico per titoli ed esami –

La spesa per la presente assunzione di € 59.036,92 comprensiva di oneri riflessi;

2.Stabilizzazione di n. 2 LSU per la copertura a tempo indeterminato di:

- n.2 posti di operatore / ausiliario - categoria “A”- full time al 100% di cui:

n. 1 posto di operatore / ausiliario - categoria “A”- full time 100% al servizio amministrativo

n. 1 posto di operatore / ausiliario - categoria “A”- full time 100% al servizio tecnico;

La spesa per le assunzioni anno 2020 è pari a € 118.355,04 comprensiva di oneri riflessi, e di salario accessorio di € 10.000,00 calcolato presuntivamente sulla contrattazione decentrata anno 2017.

La spesa per le presenti assunzioni è finanziata interamente con le facoltà assunzionali 2019 pari a € 128.242,92.

- di riservarsi di modificare il presente programma alla luce delle eventuali modifiche al quadro normativo di riferimento oltre che in relazione ai diversi orientamenti interpretativi o giurisprudenziali in materia e a future cessazioni non programmate;

Dato atto che:

- la modifica del fabbisogno oggetto del presente atto, sarà allegata, quale parte integrante e sostanziale, al Bilancio di previsione 2018/2020;
- le assunzioni previste rispettano tutti i limiti in materia di spese del personale;
- dando luogo alle assunzioni previste nel 2018 viene interamente utilizzata la facoltà assunzionale derivante dalle cessazioni del 2017 e dai resti delle capacità assunzionali del triennio 2015/2017, elevata attraverso l'utilizzo delle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, per l'importo complessivo di € 139.660,39 prevedendo la definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni di personale a tempo determinato dal tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L 78/2010;
- la spesa presunta per l'esercizio 2018 trova idonea copertura negli specifici capitoli di bilancio in corso di definizione; i demandare al Responsabile competente per la gestione delle Risorse umane l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione al presente provvedimento;
- Di dare atto che il presente atto sarà allegato, per farne parte integrante e sostanziale, al D.U.P. 2018/2020;
- Di comunicare alla Regione Campania la modifica del fabbisogno e, consequenzialmente, la modifica degli incentivi per la stabilizzazione.
- Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1, del d.lgs. n. 150 del 07/10/2009 nonché ai sensi del d.lgs. 33/2013;
- Di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti sindacali rappresentativi ai fini della prevista informazione sugli andamenti occupazionali dell'ente, oltre che ai responsabili di settore;
- Di trasmettere la presente deliberazione al Ministero dell'Interno - Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali per le dovute autorizzazioni;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL SINDACO
Avv. Antonio Carpino

Allegato A

ANNO 2017

| | |
|--|---------------------|
| Programmazione fabbisogno del personale 2017/2019 delibera di Giunta Comunale n.126/2017 | € 166.097,00 |
| spesa sostenuta per la trasformazione di n.1 posto categoria D1 part time al 50% a full time con decorrenza 16/10/2017 in esecuzione della delibera di G.C. n.126/2017 | € 17.996,00 |
| inquadramento giuridico di n.1 dipendente categoria giuridica C/economica C5 in categoria giuridica D1 in esecuzione della sentenza n.2122/2017 | € - |
| Assunzione di una categoria giuridica D1 istruttore direttivo tecnico in esecuzione della delibera di G.C. n.126/2017 | € 35.992,00 |
| Resti assunzionali anno 2017 | € 112.109,00 |

ANNO 2018

| | | |
|---|--------------------|---------------------|
| Facoltà assunzionali anno 2018 | | € 112.109,00 |
| Spesa lavoro flessibile | | € 139.660,99 |
| | TOTALE | € 251.769,99 |
| | | |
| Copertura n.1 posto di categoria D3 Funzionario di Vigilanza Comandante | | € 40.527,00 |
| Copertura di n. 3 posti di categoria giuridica B full time 100% | | € 79.415,64 |
| Copertura di n. 5 posti di categoria giuridica B part time 50% | | € 66.179,70 |
| Copertura di n.1 posto di categoria giuridica A full time 100% | | € 24.659,06 |
| Copertura di n.3 posti di categoria giuridica A part time 50% | | € 36.988,59 |
| | salario accessorio | € 4.000,00 |
| | TOTALE | € 251.769,99 |

ANNO 2019

| | | | |
|--|------------|---------------|--------------|
| Costo n. 6 cessazioni anno 2018 | | | |
| • n.2 cat. C5 | | | € 223.581,31 |
| • n.3 cat. D4 (D1 giuridica) | | | |
| • n.1 cat. D2 (D1 giuridica) | | | |
| Copertura n. 1 posto di Responsabile Servizi Finanziari Cat. Giuridica D3 | | | € 40.527,00 |
| Copertura n.2 posti di Geometra categoria C1 full time | | | 59.036,92 |
| Copertura di n. 2 posti di categoria giuridica B full time 100% | | | € 52.943,76 |
| Copertura di n.2 posti di categoria giuridica A full time 100% | | | € 49.318,12 |
| | salario | | |
| | accessorio | | € 8.000,00 |
| | | TOTALE | € 209.825,80 |

ANNO 2020

| | | | |
|---|------------|---------------|--------------|
| Costo n. 4 Cessazioni anno 2019 | | | |
| - n. 2 Cat. D2 | | | € 128.242,92 |
| -n. 1 Cat. B5 | | | |
| -n. 1 Cat. B2 | | | |
| | | TOTALE | € 128.242,92 |
| | | | |
| Copertura n.2 posti di Agenti Polizia Municipale categoria C1 | | | € 59.036,92 |
| Copertura di n.2 posti di categoria giuridica A full time 100% | | | € 49.318,12 |
| | salario | | |
| | accessorio | | € 10.000,00 |
| | | TOTALE | € 118.355,04 |

Allegato B**CALCOLO DELLA SPESA MEDIA PER LAVORO FLESSIBILE DEL TRIENNIO 2015/2017**

(per applicazione dell'art.20 comma 3 D.Lgs. 75/2017)

| 2015 | LSU | NONNI VIGILI | TEMPO DETERMINATO | |
|---------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|-----|
| LORDO | € 158.985,29 | € 22.117,05 | € - | € - |
| CPDEL | € - | € - | € - | € - |
| INADEL | € - | € - | € - | € - |
| IRAP | € 13.513,75 | € 1.879,95 | € - | € - |
| INPS | € - | € - | € - | € - |
| | | | | |
| TOTALE | € 172.499,04 | € 23.997,00 | € - | € - |
| TOTALE COMPLESSIVO | | € 196.496,04 | | |

| 2016 | LSU | NONNI VIGILI | TEMPO DETERMINATO | |
|---------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|-------------|
| | | | BELFORTE | LOMBARDI |
| LORDO | € 145.697,64 | € 22.575,00 | € 20.390,16 | € 20.390,16 |
| CPDEL | € - | € - | € 4.852,86 | € 4.852,86 |
| INADEL | € - | € - | € 573,79 | € 573,79 |
| IRAP | € 12.383,96 | € 1.919,12 | € 1.733,16 | € 1.733,16 |
| INPS | € - | € - | € 328,28 | € 328,28 |
| | | | | |
| TOTALE | € 158.081,60 | € 24.494,12 | € 27.878,25 | € 27.878,25 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | € 238.332,22 | | |

| 2017 | LSU | NONNI VIGILI | TEMPO DETERMINATO | |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| | | | BELFORTE | LOMBARDI |
| LORDO | € 184.604,40 | € 16.840,95 | € 5.747,27 | € 6.796,72 |
| CPDEL | € - | € - | € 1.367,85 | € 1.617,62 |
| INADEL | € - | € - | € 161,73 | € 191,27 |
| IRAP | € 15.691,18 | € 1.431,50 | € 488,52 | € 577,72 |
| INPS | € - | € - | € 92,53 | € 109,43 |
| TOTALE | € 200.295,58 | € 18.272,45 | € 7.857,90 | € 9.292,76 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | € 235.718,69 | | |

Totale tetto di spesa media del triennio € 223.515,65

Spesa media del triennio per LSU € 176.958,74

**Il tetto di spesa, a seguito della stabilizzazione di personale LSU, come prevista nel
presente atto, sarà decurtata definitivamente dell'importo di € 139.660,99**

Da "Rosario Frattini - PEC" <rosario.frattini@pec.commercialisti.it>
A "protocollo@pec.comunemarigliano.it" <protocollo@pec.comunemarigliano.it>,
"legale@pec.comunemarigliano.it" <legale@pec.comunemarigliano.it>
Data lunedì 19 marzo 2018 - 09:53

verbale n.91 del 17.03.2018

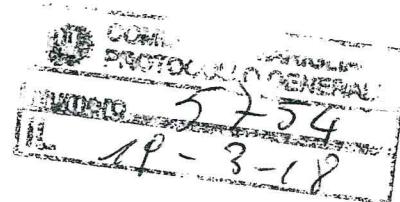
Si allega verbale n.91 parere programmazione personale del 17.03.2018

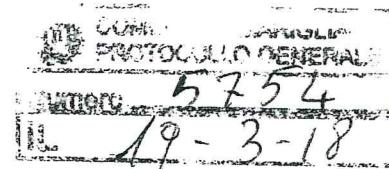
Saluti

Rosario Frattini

Allegato(i)

verbale n. 91 del 17 03 2018 - parere programmazione personale.pdf (357 Kb)





**Comune di Marigliano
(Provincia di Napoli)
Collegio dei Revisori dei Conti**

Verbale n. 91

Al Sindaco

Al Segretario Generale

Al Responsabile del Settore Finanze

Al Responsabile del Settore Personale

**Oggetto: Parere su proposta modifica del fabbisogno triennale del personale annualità 2018/2020.
Prot. 5532 del 15/03/2018.**

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con delibera consiliare n. 47 del 21.11.2016, nelle persone di:

dott. Rosario Frattini - Presidente

dott.ssa Filomena Lazazzera - Componente

dott. Francesco Finamore - Componente

si è riunito il giorno 17 marzo 2018 alle ore 10,30 in video conferenza, allo scopo di redigere il parere di cui all'oggetto.

Visti:

- la delibera di Giunta Comunale n. 10 del 22.01.2018 con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2018-2020;
- la nota del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e Territoriali Protocollo 0001774 del 02/02/2018, contenente richieste di documentazione e prescrizioni in merito alla delibera di Giunta Comunale n. 10 del 22.01.2018;
- la proposta, riformulata, del piano del fabbisogno del personale 2018/2020 sottoposta al Collegio, con nota prot. 5532 del 15/03/2018 dal Segretario Generale;
- la proposta di rideterminazione dotazione organica – ricognizione delle eccedenze di personale.
- il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Settore Personale Angelo Buonincontri;

- il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile Settore Finanze Segretario dott.ssa Enza Fontana;
- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni pone una serie di disposizioni volte ad agevolare le assunzioni di personale che, a vario titolo, presta servizio nelle amministrazioni con rapporti di lavoro diversi da quello a tempo indeterminato, in condizione di assoluta precarietà ed in particolare:
 - comma 3 dell'art. 20 che prevede un regime derogatorio agli ordinari vincoli per le assunzioni a tempo indeterminato, applicabile per le stabilizzazioni: "Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;
 - comma 14 del medesimo articolo che prevede: "Le assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dall'articolo 1, commi 209, 211 e 212, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 sono consentite anche nel triennio 2018-2020. Per le finalità di cui al presente comma le amministrazioni interessate possono utilizzare, altresì, le risorse di cui ai commi 3 e 4[...]"
 - che la Regione Campania ha inoltre pubblicato avviso, approvato con Decreto Dirigenziale n. 22 del 01/12/2017, con cui vengono riconosciuti agli enti pubblici che assumo i lavoratori socialmente utili con contratti di lavoro a tempo indeterminato i seguenti incentivi Euro 8.000,00 – una tantum e in un'unica soluzione per le assunzioni a tempo indeterminato part-time, Euro 12.000,00 - una tantum e in un'unica soluzione per le assunzioni a tempo indeterminato full-time.
 - Rilevato che nella proposta di delibera si da atto:
- del rispetto per gli anni 2012-2016 del pareggio di bilancio, come da certificazioni trasmesse al Ministero dell'Interno;
- del monitoraggio per l'anno 2017 del pareggio di bilancio;
- l'Ente è in regola con le assunzioni obbligatorie nonché è stata e effettuata la cognizione della eccedenza di personale, da parte dei singoli settori dell'ente in sede di rilevazione dei fabbisogni ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, con esito negativo, come da verbale del 05/01/2018;

- del rispetto dei limiti e delle prescrizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006 e successive modifiche in tema di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (viene riportato come verificato il valore medio della spesa del personale nel triennio 2011-2013 pari ad € 4.151.540,86);

Tenuto conto che

- per il 2017 e 2018 l'art. 22, comma 1, del D.L. n. 50/2017, convertito in legge n. 96 del 21/06/2017 ha innalzato le facoltà assunzionali dal 25% al 75% , qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente è inferiore al rapporto medio previsto dal D.M. 10/04/2017 (1/146). L'ente presenta il rapporto dipendenti/popolazione pari ad 1/204
- per l'anno 2019 in assenza di modifiche si applica le previsioni del DL n. 90/2014: 100% spesa cessati 2018;
- per l'anno 2020 si applica analogamente la medesima percentuale del 2019: 100% spesa cessati 2019.
- l'utilizzo dei residui degli anni precedenti possono essere utilizzati dall'Amministrazione solo se sono stati osservati gli obblighi previsti dall'art. 3, comma 3 del d.l. n. 90/2014 programmazione finanziaria, contabile e del fabbisogno di personale, nei rispettivi anni di competenza, come indicato dalla delibera della Corte dei Conti n. 28/2015 - attestazione del responsabile servizio finanziario segretario generale dott.ssa Enza Fontana protocollo n. 1367 del 22/01/2018;

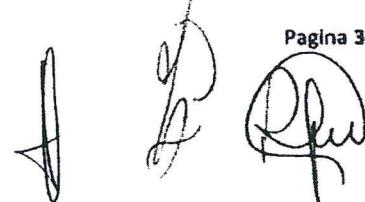
Considerato che

- ai fini dell'applicazione di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 20, D.Lgs 75/2017, la spesa media del triennio 2015/2017 per le assunzioni flessibili è di € 223.515,65;
- al 1/01/2017 i resti assunzionali sono pari a € 166.097,00 come da delibera di G.C. n.126/2017 ed in esecuzione del piano annuale 2017 è stata effettuata :
 - l'assunzione n. 1 istruttore direttivo tecnico-categoria D1- tempo pieno - decorrenza 29/12/2017, costo € **35.992,00** annui;
 - la trasformazione da part-time 50% a tempo pieno con decorrenza 16/10/2017 il posto di n.1 istruttore direttivo tecnico- categoria D1 per un costo di € 17.996,00 ;
 - l'inquadramento giuridico di n.1 dipendente categoria giuridica C1 economica C5 in categoria giuridica D1 con determina n.1359 del 20/12/2017 in esecuzione della sentenza n.2122/20017 della Corte d'Appello di Napoli (non incide sulla spesa del personale).

Pertanto i resti non utilizzati relativi all'anno 2017, pari a € 112.109,00 sono riportati nell'anno 2018.

- Anno 2018

Facoltà assunzionali anno 2018 € 112.109,00 + spesa lavoro flessibile € 139.650,99 Totale € 251.769,99 per la copertura:
n. 1 posto di categoria D3 Funzionario di Vigilanza Comandante € 40.527,00;




n. 3 posti di categoria giuridica B full time € 79.415,64;
n. 5 posti di categoria giuridica B part time 50% € 66.179,70;
n. 4 posti di categoria giuridica A full time € 24.659,06;
n. 4 posti di categoria giuridica A part time 50% € 36.988,59
- salario accessorio € 4.000,00.

- Anno 2019

Nel 2018 sono previste n. 6 cessazioni dal servizio di seguito indicate, fatti salvi gli eventuali ulteriori pensionamenti anticipati alla maturazione del diritto:

n.2 cat. C5

n 3 cat. D4 (D1 giuridica)

n.1 cat. D2 (D1 giuridica)

Pertanto, le facoltà assunzionali per il 2019 sono quantificate in € 223.581,31, pari al 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente di € 223.581,31 per la copertura:

n. 1 posto di responsabile servizi finanziari € 40.527,00

n. 2 posti di Geometra categoria C1 full – time € 59.036,92

n. 2 posti di categoria giuridica B full time € 52.943,76

n. 2 posti di categoria giuridica A full time € 49.318,12

salario accessorio 8.000,00.

Totale costo assunzionale anno 2019 € 209.825,80.

- Anno 2020

Nel 2019 sono previste n. 4 cessazioni dal servizio di seguito indicate, fatti salvi gli eventuali ulteriori pensionamenti anticipati alla maturazione del diritto:

n. 2 Cat. D2

n. 1 Cat. B5

n. 1 Cat. B2

Per l'annualità 2020 le facoltà assunzionali sono quantificate in € 128.24292, pari al 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente per la copertura

n. 2 posti di Agenti Polizia Municipale categoria C1 € 59.036,92;

n. 2 posti di categoria giuridica Afull- time € 49.318,12

salario accessorio 10.000,00.

Totale costo assunzionale anno 2020 € 118.355,04.

- Si osserva quanto segue:

- l'utilizzo dei residui degli anni precedenti possono essere utilizzati dall'Amministrazione solo se sono stati osservati gli obblighi previsti dall'art. 3, comma 3 del d.l. n. 90/2014 programmazione finanziaria, contabile e del fabbisogno di personale, nei rispettivi anni di competenza, come indicato dalla delibera della Corte dei Conti n. 28/2015;





- le spese del personale previste nel bilancio esercizio 2017-2019 approvato con deliberazione di consiglio comunale n. 22 del 21/04/2017 prevedono per l'annualità 2018 spese di ammontare coerente con le procedure da attivare;
- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario, ma, a partire dal 2018 è Ente strutturalmente deficitari. Al fine di procedere alle assunzioni nell'anno 2018, pertanto l'Ente dovrà avere l'assenso preventivo della Commissione della Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, istituita presso il Ministero degli Interni, dal momento che con l'approvazione del Rendiconto per l'esercizio 2016 (deliberazione di consiglio Comunale n. 29 del 25/05/2017) risulta strutturalmente deficitario.

Tutto quanto premesso il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole alla proposta di delibera di fabbisogno del personale in oggetto, subordinandone l'attuazione:

- alla previsione delle risorse necessarie, alla riduzione delle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, l'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, utilizzate per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28, in sede di redigendo bilancio di previsione 2018 – 2020 da adottarsi dal Consiglio Comunale;
- all'assenso preventivo della Commissione della Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, istituita presso il Ministero degli Interni.

Invita, inoltre, l'Amministrazione a monitorare costantemente la spesa del personale ed in generale la spesa totale, per verificare il raggiungimento degli obiettivi e la sostenibilità della stessa in relazione alle entrate.

La riunione è terminata alle ore 13.30, previa lettura approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Cercola, 17.03.2018

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Rosario Frattini

Filomena Lazazzera

Francesco Finamore

