



CITTA' DI MARIGLIANO

Città Metropolitana di Napoli

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 131 del 28.12.2020

OGGETTO: Modifica alla Delibera di G.C. n. 36 del 10/03/2020 "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale".ESEGUIBILE

L'anno 2020, il giorno 28 del mese di DICEMBRE alle ore 14,00 nella sala delle adunanze della casa Comunale, la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge e presieduta dal SINDACO avv. Jossa Giuseppe, si è riunita con i seguenti ASSESSORI:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
JOSSA GIUSEPPE - Sindaco		
MAUTONE FELICE - Vice Sindaco		
CERCIELLO MICHELE		
COPPOLA RAFFAELE		
DI RAFFAELE NICOLA		
SORGENTE ANNA		
TERRACCIANO ANNA		

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Tommaso De Girolamo, con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/00.

IL SINDACO, avv. Jossa Giuseppe, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Letta l'allegata proposta di deliberazione prot. N. 16059 del 28/12/2020

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000, inseriti nella predetta proposta;

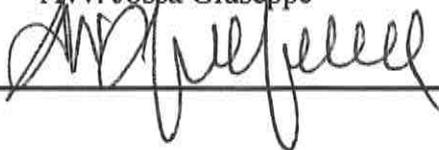
Ad unanimità di voti espressi favorevolmente per alzata di mano;

DELIBERA

- Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Avv. Jossa Giuseppe



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Tommaso De Girolamo



Il sottoscritto Responsabile del Settore **I**, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 30 DIC. 2020 come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000

(N. _____ REG. PUBBLICAZ.)

E' Trasmessa in elenco, contestualmente all'affissione all'albo Pretorio, ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000

Marigliano, 30 DIC. 2020

Il messo comunale

IL RESPONSABILE
dott. Tommaso De Girolamo

ESECUTIVITA'
(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, _____

IL RESPONSABILE
dott. Tommaso De Girolamo



Città di Marigliano
(Provincia di Napoli)

=====

ORIGINALE PROPOSTA di deliberazione di Giunta Comunale – prot. N ¹⁶⁰⁵⁹ del 28.12.2020

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DECRETAZIONE DI G.C. 36 DEL 12.03.2020 E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ESISTENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE OCCORRENZE DI PERSONALE E PULCRITUDINE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

f.to Il Responsabile del Settore

Dott. Emiliano Nacar

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

f.to Il Responsabile del Settore V

Dott. Pasquale De Stefano

OGGETTO: Modifica alla Delibera di G.C. n. 36 del 10/03/2020 "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale".

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 36 del 10/03/2020 si approvava il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale", il cui prospetto Tabella C indica la spesa assunzionale per il triennio 2020/2022, come di seguito specificato:

TABELLA C		
Piano assunzionale 2020/2022	Anno 2020	Costo Assunzioni
Stabilizzazione n.2 LSU Cat A. a tempo pieno ed indeterminato		€ 49.318,12
n.1 responsabile Tecnico Cat.D a seguito di uscita per mobilità di analoga figura	Mobilità, Utilizzo di graduatorie di altri Enti, procedure concorsuali ex art.110 del Tuel	Spesa neutra
n.5 dipendenti Cat. B da part time 50% a full time e n.4 dipendenti da part time 50% a full time		€ 108.705,72
Mansioni superiori per mesi 6 di n.4 unità di personale cat.B		€ 7.204,32
SPESA ASSUNZIONI 2020	TOTALE	€ 165.228,16
Assunzione/proroga di n.10 Vigili stagionali, cat. C1, part time al 50% per 3 mesi	Da finanziarsi coi proventi delle violazioni al codice della strada	€ 38.981,49
SPESA ASSUNZIONI 2021/2022		Da definire

- con deliberazione di G.C. n.74 del 05/02/2020, prima integrazione all'atto sopra citato, si prevedeva l'indizione della procedura selettiva pubblica per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, per mesi 5 di n.10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1 part-time al 50%;
- detta procedura veniva avviata con determinazione del Responsabile della Polizia Municipale n. 92 del 10/06/2020;
- con deliberazione di G.C. n.96 del 07/07/2020 "Seconda integrazione alla Delibera di G.C. n.36 del 10/03/2020" si disponeva la proroga di mesi 1 di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1 part-time al 50% già assunti a tempo determinato con determinazione n. 163 del 08.07.2020;
- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2019, come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2018 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 15/04/2019;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui

al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- la novella disposizione normativa di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 denota la volontà del legislatore di superare la logica del *turn over* in luogo della facoltà di reclutare nuove unità in coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione nonché nei limiti di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, senza alcuna distinzione circa la tipologia di rapporto;
- le disposizioni di cui al citato art. 33 del D.L. n. 34/2019 trovano applicazione a seguito dell'entrata in vigore del D.M. del 17/03/2020 che ha definito nuovi criteri per la determinazione della capacità assunzionale degli enti locali a partire dal 20 aprile 2020, riconoscendo in particolare la facoltà di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, per una spesa non superiore al valore soglia individuato per i comuni appartenenti alla fascia demografica da 10.000 e fino a 59.999 abitanti, come il Comune di Marigliano nella misura del 27 per cento;
- nella specie, *de iure condendo*, questo ente soddisfa adeguatamente i parametri oggetto d'intesa in quanto registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 dello schema di decreto sopra citato, determinata come segue:

Anno	2017	2018	2019
Entrate Titolo I			
Entrate Titolo I			
Entrate Titolo I			
Entrate correnti a rendiconto	16.146.757,53	17.201.006,03	16.635.033,60
FCDE 2019			1.774.415,03
Media Entrate Correnti al netto FCDE			14.886.517,36
Macroaggregato redditi lavoro dipendente a rendiconto 2019			3.192.131,31
Incidenza			21,44%
Valore soglia			27,00%

- come si evince dall'allegato A) alla presente deliberazione, il calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato del Comune di Marigliano, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e del relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020, determina una incidenza della spesa per redditi per lavoro dipendente a rendiconto 2018 sulla media delle entrate correnti 2016-2018 al netto del FCDE 2018 pari ad € 14.886.517,36, pari al 21,44%, collocando il Comune di Marigliano in prima fascia e determinando così la possibilità di un incremento di spesa del personale pari ad € 287.291,82 per l'anno 2020, ad € 223.449,19 per l'anno 2021 e ad € 95.763,94 per l'anno 2022;

Considerato che:

- a seguito di una ricognizione delle esigenze del Comune di Marigliano relative alle risorse umane, è emersa in particolare la necessità di dotare l'Ente di un maggior numero di unità già formate in specifiche attività manutentive e di supporto all'azione amministrativa, nonché di dotare l'Ente di un maggior numero di risorse stabili tra i profili di vigile urbano e di istruttore amministrativo-contabile, oltre che di una struttura di staff di supporto alle attività istituzionali del Sindaco;

Ritenuto che:

- al fine di corrispondere alla mutata valutazione delle esigenze relative alle risorse umane è necessario modificare la richiamata deliberazione di G.C. n. 36 del 10/03/2020 con la quale si approvava il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale", e in particolare la Tabella C del piano assunzionale del triennio 2020/2022 nella parte relativa alle spese previste per gli anni 2020 e 2021, sostituendola con le previsioni di seguito dettagliate:

PIANO ASSUNZIONALE 2020 - 2022		
ASSUNZIONI 2020 Tempo Indeterminato		
PIANO ASSUNZIONALE 2020	ANNOTAZIONI	COSTO ASSUNZIONI 2020
Passaggio di n.2 dipendenti Cat A da tempo parziale al 50% a tempo pieno e indeterminato		26.415,03
Passaggio di n.1 dipendenti Cat B da tempo parziale al 50% a tempo pieno e indeterminato		13.986,70

Assunzione n.6 cat.C a tempo pieno e indeterminato	Mobilità – Graduatorie aperte – Procedure concorsuali	191.989,15
Assunzione n.1 cat.D a tempo parziale 50% e indeterminato	Graduatorie aperte - Mobilità – Procedure concorsuali	16.964,33
Assunzione n.1 cat.D a tempo pieno e indeterminato (a seguito di uscita per mobilità di analoga figura)	Mobilità – Graduatorie aperte – Procedure concorsuali - Procedura ex art.110 TUEL	Spesa neutra
SPESA ASSUNZIONI 2020	TOTALE	249.355,21
ASSUNZIONI 2020 tempo determinato / lavoro flessibile		
Assunzione e proroghe di n.10 Vigili stagionali, cat. C1, part time al 50% (di cui alle delibere G.C.C. n° 262/2019, n°36/2020, n°74/2020, n°96/2020)		203.292,66
ASSUNZIONI 2021 Tempo indeterminato		
PIANO ASSUNZIONALE 2021	ANNOTAZIONI	COSTO ASSUNZIONI 2020
Stabilizzazione di n.3 LSU cat.B a tempo parziale 50% e indeterminato		41.750,10
Assunzione n.5 cat.C a tempo pieno e indeterminato	RIPAM -Mobilità – Graduatorie aperte - Procedure concorsuali	159.169,15
SPESA ASSUNZIONI 2021	TOTALE	200.919,25
ASSUNZIONI 2021 Tempo Determinato/lavoro flessibile		
Proroga di n.10 Vigili Urbani cat. C1 a tempo pieno per 2 mesi		55.278,00
Assunzione di n.10 Vigili stagionali, cat. C1, a tempo parziale 50% per 5 mesi	Da finanziarsi con i proventi del Codice della Strada	80.853,85
Assunzione n.1 cat.D a tempo pieno e determinato	Procedure ex art.90 TUEL	48.291,14
ASSUNZIONI 2021 Tempo Determinato/lavoro flessibile	TOTALE	184.422,99

PIANO ASSUNZIONALE 2022	ANNOTAZIONI	COSTO ASSUNZIONI 2022
<i>Da definire</i>		<i>Da definire</i>

Dato atto che:

- il bilancio di previsione 2020/2022, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 17/09/2019, rispetta gli obiettivi di finanza pubblica fissati;
- il valore medio della spesa del personale nel triennio 2011-2013 è pari a € 4.151.540,86;
- le risorse liquidate per l'anno 2020 per il finanziamento del lavoro flessibile ammontano ad € 203.292,66 , rientranti nel limite di spesa pari ad € **211.346,58**, come definito da Delibera di G.C. 190/2018;
- la spesa prevista per il presente piano del fabbisogno, così come rimodulata secondo la tabella sopra, rientra nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 e 557-quarter della legge 296/2006;
- tale spesa rientra nel calcolo del limite alle spese di personale posto dall'art. 9, comma 28 del D. L. n. 78/2010;
- per l'anno 2019 questo Ente non è risultato strutturalmente deficitario e ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica;
- questo Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'approvazione della presente proposta è subordinata al preventivo parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 del TUEL;

Constatato che:

- in base all'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, (che ha introdotto il settimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010) le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 in materia di assunzioni flessibili non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;
- a tale riguardo, già la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 2 del 9 febbraio 2015, ha risolto i dubbi interpretativi relativi al predetto art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014 confermando in diritto che gli enti virtuosi non possono superare il tetto del 100 per cento della spesa per le assunzioni flessibili sostenuta nel 2009;
- ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come da ultimo modificato dall'art. 16, comma 1-quarter, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge 7 agosto 2016, n. 160, secondo cui gli enti locali *"possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (...). Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267"*;
- il nuovo piano assunzionale per il 2020 e il 2021 delineato con la nuova Tabella C di cui sopra è compatibile con le risorse a disposizione in termini di *budget* assunzionale;
- gli oneri determinati dalle nuove assunzioni, anche alla luce dei pareri resi dalle Sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti Basilicata n. 2/2012, Campania n. 253/2012 e Veneto n. 45/2013, anche se non effettivamente realizzati producono un effetto prenotativo sul tetto alla spesa del personale;

Verificati:

- il rispetto del contenimento complessivo della dinamica retributiva, in ossequio agli artt. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014;
- l'assenza di personale in soprannumero, come da attestazioni già rese da ciascun responsabile di posizione organizzativa, in occasione della delibera di giunta Comunale n. 189/2019;

Precisato che:

- la programmazione del fabbisogno è comunque suscettibile di revisione in ragione di sopravvenute esigenze connesse agli obiettivi dati ovvero in relazione alle limitazioni o ai vincoli normativi e/o di finanza pubblica o di rispetto degli equilibri di bilancio, che regolamentano le capacità occupazionali nella pubblica amministrazione;
- l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli Organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e smi recante disposizioni in materia di reclutamento di personale;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e smi;
- la legge n. 183/2011;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge n. 114/2014;
- la legge n. 190/2014;
- la legge n. 208/2015;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- la legge n. 205/2017;
- la legge n. 145/2018;
- il D.L. n. 4/2019;
- il D.L. n. 34/2019;
- la legge n. 160/2019;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione Commissariale n. 27 del 17/09/2020 di approvazione del bilancio preventivo 2020-2022;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti

- il parere di regolarità tecnica reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore interessato;
- il parere di regolarità contabile reso, ai sensi degli artt. 49 e 153 del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore finanziario;

PROPONE DI

Dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

Approvare la modifica alla deliberazione di G.C. n. 36 del 10/03/2020 con la rimodulazione della spesa del personale per l'anno 2020, ridefinendo il contenuto delle previsioni riportate nella Tabella C di detta deliberazione come di seguito specificato:

PIANO ASSUNZIONALE 2020 - 2022		
ASSUNZIONI 2020 Tempo Indeterminato		
PIANO ASSUNZIONALE 2020	ANNOTAZIONI	COSTO ASSUNZIONI 2020
Passaggio di n.2 dipendenti Cat A da tempo parziale al 50% a tempo pieno e indeterminato		26.415,03
Passaggio di n.1 dipendenti Cat B da tempo parziale al 50% a tempo pieno e indeterminato		13.986,70
Assunzione n.6 cat.C a tempo pieno e indeterminato	Mobilità – Graduatorie aperte – Procedure concorsuali	191.989,15
Assunzione n.1 cat.D a tempo parziale 50% e indeterminato	Graduatorie aperte - Mobilità – Procedure concorsuali	16.964,33
Assunzione n.1 cat.D a tempo pieno e indeterminato (a seguito di uscita per mobilità di analoga figura)	Mobilità – Graduatorie aperte – Procedure concorsuali - Procedura ex art.110 TUEL	Spesa neutra
SPESA ASSUNZIONI 2020	TOTALE	249.355,21
ASSUNZIONI 2020 tempo determinato / lavoro flessibile		
<i>Assunzione e proroghe di n.10 Vigili stagionali, cat. C1, part time al 50% (di cui alle delibere G.C.C. n° 262/2019, n°36/2020, n°74/2020, n°96/2020)</i>		203.292,66
ASSUNZIONI 2021 Tempo indeterminato		
PIANO ASSUNZIONALE 2021	ANNOTAZIONI	COSTO ASSUNZIONI 2020
Stabilizzazione di n.3 LSU cat.B a tempo parziale 50% e indeterminato		41.750,10
Assunzione n.5 cat.C a tempo pieno e indeterminato	RIPAM -Mobilità – Graduatorie aperte - Procedure concorsuali	159.169,15

SPESA ASSUNZIONI 2021	TOTALE	200.919,25
ASSUNZIONI 2021 Tempo Determinato/lavoro flessibile		
<i>Proroga di n.10 Vigili Urbani cat. C1 a tempo pieno per 2 mesi</i>		55.278,00
<i>Assunzione di n.10 Vigili stagionali, cat. C1, a tempo parziale 50% per 5 mesi</i>	<i>Da finanziarsi con i proventi del Codice della Strada</i>	80.853,85
Assunzione n.1 cat.D a tempo pieno e determinato	Procedure ex art.90 TUEL	48.291,14
ASSUNZIONI 2021 Tempo Determinato/lavoro flessibile	TOTALE	184.422,99
PIANO ASSUNZIONALE 2022	ANNOTAZIONI	COSTO ASSUNZIONI 2022
<i>Da definire</i>		<i>Da definire</i>

Attestare che, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Dare atto che il piano assunzionale, così come modificato dal presente provvedimento, è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale, con il principio di contenimento complessivo della spesa di cui all'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e, in ogni caso, non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013 pari ad € 4.151.540,86, nonché il rispetto del valore soglia di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 e al relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020;

Dare atto che la programmazione *de qua* è suscettibile di revisione, in qualsiasi momento, per sopravvenute esigenze connesse agli obiettivi dati e in relazione alle limitazioni o vincoli normativi o di finanza pubblica, che regolamentano le capacità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Dare atto che con successivi atti si provvederà ad integrare la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022;

Dare atto che in data odierna, con nota prot. 16062 del 28/12/2020, è stato acquisito parere favorevole del Collegio dei Revisori

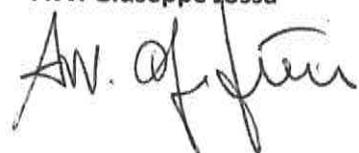
Demandare al Vice-Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Gestione Giuridica ed Economica del Personale dell'Ente, gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Trasmettere il presente provvedimento:

- ai soggetti sindacali rappresentativi ai fini della prevista informazione sugli andamenti occupazionali dell'Ente ed ai Responsabili dei settori;

Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Il Sindaco
Avv. Giuseppe Jossa



ALLEGATO A

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato del Comune di Marigliano (NA)

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 7 marzo 2020

Abitanti (ISTAT 2019)	29.744
-----------------------	--------

Prima soglia	Seconda soglia
27,00%	31,00%

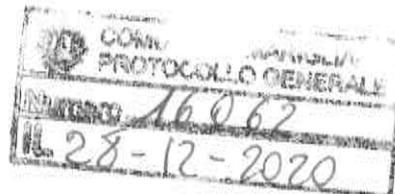
Incremento massimo ipotetico spesa 2020		
%	€	
9,00%	€	287.291,82

Anno	2017	2018	2019
Entrate Titolo I			
Entrate Titolo I			
Entrate Titolo I			
Entrate correnti a rendiconto	16.146.757,53	17.201.006,03	16.635.033,60
FCDE 2018			1.774.415,03
Media Entrate Correnti al netto FCDE			14.866.517,36
Macroaggregato redditi lavoro dipendente a rendiconto 2019			3.192.131,31
Incidenza			21,44%
valore soglia			27,00%

Incremento spesa 2021 - I FASCIA		
%	€	
7,00%	€	223.449,19

Incremento spesa 2022 - I FASCIA		
%	€	
3,00%	€	95.763,94

Spesa del Personale							
<p>Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;</p>							
Entrate Correnti							
<p>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</p>							
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Resti assunzionali							
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.</p>							
Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione							
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p>							
Comuni che si collocano nella seconda fascia							
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p>							
Comuni che si collocano nella terza fascia							
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p>							



CITTA' DI MARIGLIANO
Provincia di Napoli
Collegio dei Revisori

Alla G.C. del Comune di Marigliano (Na)

OGGETTO: Parere integrazione sulla proposta di deliberazione del Giunta Comunale del 23/12/2020 sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2020/2022 art. 39 co.1 legge 449/97

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- *Esaminata* la nuova proposta integrativa avente ad oggetto l'Approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2020/2022 piano assunzioni 2020;
- *Letti* gli atti contenuti nella proposta di deliberazione;
- *Visto* il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;
- *Visto* il vigente statuto comunale;
- *Richiamate* la legge n. 449/97 e successive modifiche in materia di programmazione delle risorse umane;
- *Richiamata* la Legge n. 448/2001 in materia di verifica di rispetto della spesa complessiva degli enti;
- *Visti* i commi 5, 5 bis e 5 ter dell'art. 3 e il comma 4 bis dell'art. 11 del D.L. 24/06/2014 n. 90 convertito in Legge 11/08/2014 n. 114;
- *Considerata* la Legge 208 del 28/12/2015;
- *Preso atto* che l'Ente ha rispettato nel 2014 le norme in materia di Patto di Stabilità interno;
- *Visto* l'art. 16 comma 1 del d.l. 113 del 24/06/2016 convertito con modificazioni dalla Legge 07/08/2016 nr. 160;

- *Visto* l'art.1 comma 228 della legge 208/2015 modificato dall'art.22 comma 2 del decreto legge 24/04/2017 nr. 50 convertito con modificazioni dalla Legge 21/06/2017 nr.96.;
- *Visto* l'art. 3 comma 5 del d.l. 90/2014 ;
- *Visto* l'art. 7 comma 2 bis del d.l. 14/2017 convertito in legge 18/04/2017 nr.48;
- *Visto* l'art. 1 comma 479 lettera d) della legge 11/12/2016 nr. 232 in deroga al d.l. 90/2014;
- *Osservato* che l'attuale dotazione organica dell'Ente al 31/12/2019 è di 80 dipendenti e 1 Segretario generale;
- *Visto* che a seguito di richiesta di "passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, presso altri Ente si sono avute sostituzioni di personale, e che nel triennio 2020/2022 sono previste coperture di posti vacanti anche attraverso procedure di mobilità, graduatorie di altri Enti, procedure concorsuali, ovvero assunzione ex art. 110, con invarianza della spesa stante la neutralità della stessa;
- *Visto* che la programmazione triennale del fabbisogno di personale da acquisire deve comprendere anche forme flessibili di lavoro;
- *Vista* la legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014;
- *Rilevata* la necessità per il triennio 2020-2021-2022, sempre nel rispetto dei vincoli in *materia* di assunzioni, alla copertura dei posti vacanti o che si prevede cesseranno nel triennio di riferimento;
- *Visto* l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione nella L. 160/2019 che rimanda a un D.M. attuativo attualmente in discussione, in Conferenza Stato Città ed autonomie locali, che lascia inalterate le norme ordinarie in materia di determinazione delle facoltà assunzionali;
- *Visto* che a seguito dell'entrata in vigore del D.M. del 17 marzo 2020 he ha definito nuovi criteri per la determinazione della capacità assunzionale degli Enti Locali a far data dal 20 aprile 2020, riconoscendo la facoltà di incrementare la spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio già asseverato da questo organo di revisione per una spesa non superiore al valore di soglia individuata per i Comuni di fascia demografica da 10.000 a 59.999 abitanti, come il Comune di Marigliano nella misura del 27%;
- *Visto* che l'Ente ha soddisfatto adeguatamente i parametri di intesa registrando un'incidenza della spesa del personale sull'entrate correnti inferiori al valore di soglia di cui all'art. 4 del decreto sopra citato;
- *Vista* la deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 19/09/ 2019, con la quale si è proceduto ad approvare la nuova struttura organizzativa dell'Ente;

- *Viste* che le accresciute opportunità di assunzione previste dal D.L. n. 4/2019 potranno essere sfruttate pienamente con un'adeguata riprogrammazione del fabbisogno del personale;
- *Considerato* che il Comune di Marigliano non è in dissesto finanziario e non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ex art.242 del d.lgs.267/2000;
- *Verificato* che il programma triennale del Fabbisogno del Personale per triennio è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

ACCERTA

Che il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2020-2021-2022 è ancora in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto esprime parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione, subordinata all'attento monitoraggio degli equilibri finanziari di bilancio.

Marigliano, li 28/12/2020

Il Collegio dei Revisori

Dott. Francesco Saverio Tartaglione.....

Dott. Giovanni Ambrosio.....