



CITTA' DI MARIGLIANO

Provincia di Napoli

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 74 del 05 GIU. 2020

OGGETTO: Integrazione Delibera di G.C. n. 36 del 10/03/2020 "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale".- Eseguitibile

L'anno 2020, il giorno 05 del mese di GIUGNO alle ore 12,00 nella sala delle adunanze della casa Comunale, la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge e presieduta dal SINDACO avv. Antonio Carpino, si è riunita con i seguenti ASSESSORI:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
LO SAPIO ALFONSO - Vice Sindaco		
ALIPERTI ROSA		
DE ROSA ASSUNTA		
PERNA VERONICA		
RICCI NICOLA		

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Tommaso De Girolamo, con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/00.

IL SINDACO, avv. Antonio Carpino, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco prot. n. . gen. 6266 del 26/05/2020

Letta l'allegata proposta di deliberazione;

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000, inseriti nella predetta proposta;

Ad unanimità di voti espressi favorevolmente per alzata di mano;

DELIBERA

- Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Avv. Antonio Carpino

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Tommaso De Girolamo

Il sottoscritto Responsabile del Settore II, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal
05 GIU. 2020 come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000

(N. _____ REG. PUBBLICAZ.)

E' Trasmessa in elenco, contestualmente all'affissione all'albo Pretorio, ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000

Marigliano, 05 GIU. 2020

Il messo comunale

IL RESPONSABILE SETTORE II

I.D. Angelo Buonincontri

ESECUTIVITA'

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, _____

IL RESPONSABILE SETTORE II

f.to I.D. Angelo Buonincontri



Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

OGGETTO: Integrazione Delibera di G.C. n. 36 del 10/03/2020 "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale" - Esequibile

SETTORE II

Responsabile del Settore II: I.D. Angelo Buonincontri
Prot. 6266 del 26/05/2020

PARERE in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE**, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE SETTORE II
Istr. dir. Angelo Buonincontri

PARERE in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **FAVOREVOLE**, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267 del 18.08.2000.

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Dott. Pasquale De Stefano

OGGETTO: Integrazione Delibera di G.C. n. 36 del 10/03/2020 "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale".

IL SINDACO

Premesso che con Delibera di G.C. n. 36 del 10/03/2020 si approvava il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";

Dato atto che:

il Responsabile della P.M. ha rappresentato la necessità, soprattutto in considerazione dell'evolversi della situazione epidemiologica da Covid-19 e nelle more dell'assunzione di ulteriori unità di P.M., di potenziare il personale di P.M. mediante l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 10 istruttori di vigilanza cat. C1 per mesi 5 dal 01/08/2020 al 31/12/2020 per una spesa, oneri compresi, pari a € 138.195,00 ;

con la Delibera di G.C. n. 36/2020 si programmavano, per l'anno in corso, assunzioni mediante concorso unico regionale per una spesa pari a € 157.799,10;

la procedura per dette assunzioni non potrà concludersi entro l'anno in corso e, pertanto, detta spesa può essere utilizzata per le finalità del Comando di P.M. sopra indicate;

Ricordato che questo Ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2019, come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 15/04/2019;
- ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557 e ss della legge n°296/2006 e ss. mm. e ii. in tema di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge;

Tenuto conto:

- del bilancio di previsione 2019/2021, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n°32 del 15/04/2019, che rispetta gli obiettivi di finanza pubblica;
- che il valore medio della spesa del personale nel triennio 2001-2013 è pari a € 4.151.540,86;

Preso atto:

- che il tetto di spesa media del triennio 2015-2017 del lavoro flessibile è stato pari ad € 223.515,65;
- che le risorse disponibili per il finanziamento del lavoro flessibile ammontano ad € 211.346,58;
- che la spesa prevista per l'assunzione a tempo pieno e determinato dal 01/08/2020 al 31/12/2020, di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1 è pari a € 138.195,00;

Dare atto:

- che la spesa prevista per la presente integrazione al piano del fabbisogno rientra nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 e 557-quarter della legge 296/2006;

Ritenuto necessario integrare il Piano assunzionale previsto per l'anno 2020 con Delibera di G.C. n. 36/2020, prevedendo l'assunzione di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1 per una spesa, oneri inclusi, pari a € 138.195,00;

Richiamata la Delibera di G.C. n. 36 del 10/03/2020 che resta inalterata in ogni sua altra parte;

Datto Atto che per l'anno 2019 questo Ente non risultato strutturalmente deficitario;

Dato atto che:

l'approvazione della presente proposta è subordinata al preventivo parere del Collegio dei revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 del Tuel;
il presente atto è oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali;
tale spesa rientra nel calcolo del limite alle spese di personale posto dall'art. 9, comma 28 del D. L. n. 78/2010;

PROPONE DI DELIBERARE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

Approvare l'integrazione della Delibera di G.C. n. 36 del 10/03/2020 con la previsione dell'assunzione a tempo pieno e determinato per mesi 5 dal 01/08/2020 al 31/12/2020 di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1;

Dare atto che:

la spesa prevista per l'assunzione a tempo pieno e determinato per mesi 5 dal 01/08/2020 al 31/12/2020 di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1 è pari a € 138.195,00, compresi oneri, a valere sulla spesa programmata per le assunzioni mediante concorso unico regionale nell'anno 2020;

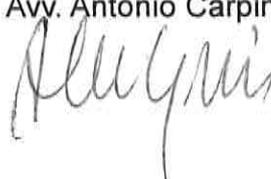
le risorse disponibili per il finanziamento del lavoro flessibile ammontano ad € 211.346,58;

Demandare al Responsabile Il Settore dell'Ente gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Trasmettere il presente provvedimento:

- al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere ai sensi dell'art. 239 del Tuel;
- ai soggetti sindacali rappresentativi ai fini della prevista informazione sugli andamenti occupazionali dell'Ente ed ai Responsabili dei settori;

Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000;

Il Sindaco
Avv. Antonio Carpino




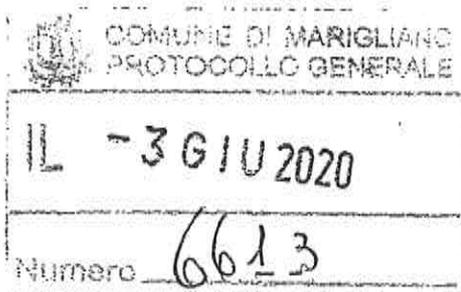
COMUNE DI MARIGLIANO

Provincia di Napoli
Piazza Municipio 80034 Marigliano (NA)
Tel. 081-8858111 Mail fatturazioneelettronica@pec.it Codice fiscale 01204890634 Partita IVA 1253711210

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

dott. Francesco Saverio Tartaglione presidente, dott. Giovanni Ambrosio componente, dott.ssa Ida Coccurrello, nominati con Delibera di C.C. del 09/12/2019, ai sensi dell'art. 234 e seguenti del

TUEL.



AL COMUNE DI MARIGLIANO
AL SIG. SINDACO.
DOTT. ANTONIO CARPINO
ALL'ASSESSORE AL BILANCIO
DOTT. ALFONSO LO SAPIO
AL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. TOMMASO DE GIROLAMO
AL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
DOTT. PASQUALE DE STEFANO
AL CONTROLLO DI GESTIONE
P/ZZA MUNICIPIO.
SEDE

SI TRASMETTE IN ALLEGATO:

VERBALE N. 10 DEL 03-06-2020

AD OGGETTO : Parere integrazione sulla proposta di deliberazione del Giunta Comunale n.36 del 10/03/2020 sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2020/2022 art. 39 co.1 legge 449/97

IL PRESIDENTE DEI REVISORI
DOTT. FRANCESCO SAVERIO TARTAGLIONE



CITTA' DI MARIGLIANO
Provincia di Napoli
Collegio dei Revisori

Verbale n. 10 del 3-06-2020

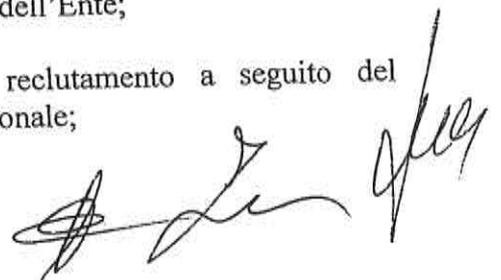
Alla G.C. del Comune di Marigliano (Na)

OGGETTO: Parere integrazione sulla proposta di deliberazione del Giunta Comunale n.36 del 10/03/2020 sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2020/2022 art. 39 co.1 legge 449/97

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- *Esaminata* la proposta avente ad oggetto l'Approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2020/2022 piano assunzioni 2020;
- *Letti* gli atti contenuti nella proposta di deliberazione;
- *Visto* il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;
- *Visto* il vigente statuto comunale;
- *Richiamate* la legge n. 449/97 e successive modifiche in materia di programmazione delle risorse umane;
- *Richiamata* la Legge n. 448/2001 in materia di verifica di rispetto della spesa complessiva degli enti;
- *Visti* i commi 5, 5 bis e 5 ter dell'art. 3 e il comma 4 bis dell'art. 11 del D.L. 24/06/2014 n. 90 convertito in Legge 11/08/2014 n. 114;
- *Considerata* la Legge 208 del 28/12/2015;
- *Preso atto* che l'Ente ha rispettato nel 2014 le norme in materia di Patto di Stabilità interno;
- *Visto* l'art. 16 comma 1 del d.l. 113 del 24/06/2016 convertito con modificazioni dalla Legge 07/08/2016 nr. 160;
- *Visto* l'art.1 comma 228 della legge 208/2015 modificato dall'art.22 comma 2 del decreto legge 24/04/2017 nr. 50 convertito con modificazioni dalla Legge 21/06/2017 nr.96.;

- *Visto* l'art. 3 comma 5 del d.l. 90/2014 ;
- *Visto* l'art. 7 comma 2 bis del d.l. 14/2017 convertito in legge 18/04/2017 nr.48;
- *Visto* l'art. 1 comma 479 lettera d) della legge 11/12/2016 nr. 232 in deroga al d.l. 90/2014;
- *Osservato* che l'attuale dotazione organica dell'Ente al 31/12/2019 è di 80 dipendenti e 1 Segretario generale;
- *Visto* che a seguito di richiesta di "passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, presso altri Ente si sono avute sostituzioni di personale, e che nel triennio 2020/2022 sono previste coperture di posti vacanti anche attraverso procedure di mobilità, graduatorie di altri Enti, procedure concorsuali, ovvero assunzione ex art. 110, con invarianza della spesa stante la neutralità della stessa;
- *Visto* che la programmazione triennale del fabbisogno di personale da acquisire deve comprendere anche forme flessibili di lavoro;
- *Vista* la legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014;
- *Rilevata* la necessità per il triennio 2020-2021-2022, sempre nel rispetto dei vincoli in *materia* di assunzioni, alla copertura dei posti vacanti o che si prevede cesseranno nel triennio di riferimento;
- *Rilevata la necessità soprattutto in considerazione dell'evolversi della situazione epidemiologica da Covid-19 nelle more di assunzione di ulteriori unità di P.M. mediante la proroga dell'assunzione a tempo pieno per mesi 5 dall'01-08 al 31-12-2020 n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu C1; con spesa prevista per l'importo di € 138.195,00 comprensiva di oneri riflessi;*
- *Visto* l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione nella L. 160/2019 che rimanda a un D.M. attuativo attualmente in discussione, in Conferenza Stato Città ed autonomie locali, che lascia inalterate le norme ordinarie in materia di determinazione delle facoltà assunzionali;
- *Verificato* che il Comune di Marigliano non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto la media della spesa per personale nel triennio 2011- 2013 e stata di euro 4.151.540,86, di gran lunga superiore a quella prevista per gli anni 2020/2022, e in particolar modo per l'anno 2020 di euro € 3.454.730,29;
- *Vista* la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 13/12/2018 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019/2021;
- *Vista* la deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 19/09/ 2019, con la quale si è proceduto ad approvare la nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- *Preso atto* che i posti vacanti sono soggetti a reclutamento a seguito del completamento delle procedure del Concorso unico regionale;



- *Viste* che le accresciute opportunità di assunzione previste dal D.L. n. 4/2019 potranno essere sfruttate pienamente con un'adeguata riprogrammazione del fabbisogno del personale;
- *Visto* l'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, così come applicato a seguito di introduzione dell'art. 11, comma 4-bis, L. 114/2014, il tetto di spesa per il lavoro flessibile dell'Ente che ammonta ad € 211.346,58;
- *La spesa* relativa all'assunzione di personale a tempo determinato per l'anno 2020 è effettuata nel rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale entro i limiti di legge previsti;
- *Considerato* che il Comune di Marigliano non è in dissesto finanziario e non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ex art.242 del d.lgs.267/2000;
- *Verificato* che il programma triennale del Fabbisogno del Personale per triennio è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- *Verificata* che la programmazione proposta è conforme al vincolo della riduzione della spesa per il personale e tale da garantire una medesima riduzione graduale della percentuale tra le spese di personale e spese correnti;
- *L'Ente* si riserva di modificare in qualunque momento la programmazione triennale del fabbisogno in relazione a mutamenti legislativi, o alle diverse esigenze connesse con gli obiettivi fissati e in relazione alle limitazioni o vincoli, previa verifica del rispetto degli stessi;

PRESO ATTO

- La coerenza dell'atto di programmazione in oggetto col bilancio di previsione;
- Dei pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile dei Dirigenti proponenti;

ACCERTA

Che il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2020-2021-2022 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto esprime parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione, subordinata all'attento monitoraggio degli equilibri finanziari del bilancio con copertura nel redigendo bilancio di previsione 2020-2022.

Marigliano, li 3/06/2020

Il Collegio dei Revisori

Dott. Francesco Saverio Tartaglione.....

Dott. Giovanni Ambrosio.....

Dott.ssa Ida Coccurullo