



Città di Marigliano
(Città Metropolitana di Napoli)

COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 111 del 11/08/2021

OGGETTO: Definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente – anno 2021. - ESEGUIBILE

L'anno 2021 , il giorno Undici del mese di Agosto alle ore 12,30 nella sala delle adunanze della casa Comunale, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale, presieduta dal SINDACO avv. Jossa Giuseppe, si è riunita con i seguenti Assessori:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
JOSSA GIUSEPPE - Sindaco	X	
MAUTONE FELICE – Vice Sindaco	X	
CERCIELLO MICHELE	X	
COPPOLA RAFFAELE	X	
DI RAFFAELE NICOLA		X
PALMA ROSANNA		X
SORGENTE ANNA		X
TERRACCIANO ANNA	X	

Con la partecipazione del Vice Segretario Generale Dott. Magg.re Emiliano Nacar; con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/2000.

IL SINDACO, avv. Jossa Giuseppe, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Letta l'allegata proposta prot. n. 14178 del 11/08/2021;

Visti i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, inseriti nella predetta proposta;

Ad unanimità di voti favorevoli resi per alzata di mano;

DELIBERA

Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del TUEL 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.TO avv. Jossa Giuseppe

IL Vice SEGRETARIO GENERALE

F. TO Dott. Magg. Emiliano Nacar

Per copia conforme all'originale

Marigliano :11/08/2021

F.to IL RESPONSABILE AA.GG.

Dott. Gianluca Pisano

Il sottoscritto Responsabile del Settore AA.GG , visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 11/08/2021_ come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000
(N. REG. PUBBLICAZ.)
- E' trasmessa in elenco, contestualmente all'affissione all'Albo, ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000.

Marigliano, 11/08/2021

f.to Il messo comunale

F.TO IL RESPONSABILE AA.GG

Dott. Gianluca Pisano

ESECUTIVITA'

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, _____

IL RESPONSABILE AA.GG.

Dott. Gianluca Pisano

Città di Marigliano

(Provincia di Napoli)

=====

ORIGINALE : PROPOSTA di deliberazione di Giunta Comunale – prot. N 14178 del
11/08/2021

OGGETTO: Definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente – anno 2021. -

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

f.to Il Responsabile del Settore

Magg. Dott. Emiliano Nacar

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione G.C. 87/2011, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi degli artt. 5, comma 2, del CCNL dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, e 10, comma 1, del CCNL dell'1/04/1999;

Dato atto che i componenti della delegazione pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dal competente organo di direzione politica;

Considerato che spetta al competente organo di direzione politica – nella fattispecie alla Giunta Comunale – necessariamente ed in via preventiva, come chiarito dall'ARAN, "la formulazione delle direttive alla delegazione trattante, per definirne gli obiettivi strategici ed i vincoli anche di ordine finanziario... Indicazioni ulteriori possono utilmente riguardare le scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili, in relazione ai vari istituti del trattamento economico accessorio... Per una efficace azione contrattuale, le direttive devono essere chiare e puntuali, precisando gli obiettivi e le priorità che l'Ente intende conseguire, evitandosi, tuttavia prescrizioni specifiche e dettagliate che potrebbero causare irrigidimento delle posizioni negoziali";

Richiamata la deliberazione G.C. n. 91 del 06.07.2021 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- Dott. Pisano Gianluca – Presidente;
- Dott. De Stefano Pasquale – Membro;
- Dott. Nacar Emiliano – Membro;

Visto che il Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante ha richiesto alla Giunta comunale indicazioni per l'avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente – anno 2021, oltre all'acquisizione di eventuali proposte, da parte dei Responsabili dei Settori circa l'individuazione degli incarichi ritenuti meritevoli della corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004);

Rilevato che l'art. 67 del CCNL Personale Regioni – Autonomie locali del 21/05/2018 con riferimento al Fondo di cui all'art. 15 del CCNL Personale Regioni – Autonomie locali del 01.01.1999 opera una distinzione tra risorse stabili, avente carattere di certezza, stabilità e continuità, e risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, disciplinando, altresì, le relative forme di finanziamento e di integrazione;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli Enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

VISTO il comma 3 dell'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, ai sensi del quale "i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti,

trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

Vista la legge n. 296 del 27.12.2006 (legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art.14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito con legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;

Ritenuto di fornire, nell'ambito della propria competenza, alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi cui attenersi per lo svolgimento delle trattative relative alla stipula del contratto decentrato 2021-2023 e alla contrattazione integrativa per la destinazione delle risorse decentrate previste per l'anno 2021;

Considerato che le risorse da destinare in sede di contrattazione decentrata integrativa alla produttività individuale per l'anno 2021 debbano essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano delle performance per tale anno, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 11/2013;

Ritenuto che non sussistono per l'anno 2021 le condizioni economiche per destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa per il personale dipendente, mediante incremento delle risorse decentrate variabili sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari del 1997, non essendo, peraltro, previsto apposito stanziamento nel bilancio del corrente esercizio finanziario con tale specifica destinazione;

Considerato che il citato incremento delle risorse decentrate variabili non ha carattere obbligatorio ma è rimesso, anno per anno, al libero apprezzamento degli Enti, che devono valutare, a tal fine, le proprie condizioni di bilancio e la propria capacità di spesa;

Atteso che il fondo 2021 ricalca quello del 2020 in fase di erogazione e sul quale l'Amministrazione mediante la Giunta Comunale, con il presente atto autorizza la sua definizione ed erogazione sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte ;

Visto il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

Viste le norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);

Richiamata la deliberazione n. 29 del 03.06.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 e il Documento Unico di Programmazione (D. U. P.);

Considerato intendimento potenziare tutti gli Uffici per la efficienza dei servizi;

;

Vista la nota con la quale il Responsabile della Polizia Municipale avanza richiesta di anticipare di 15 minuti l'orario di servizio del personale del corpo in turnazione, al fine di effettuare servizio di vigilanza durante il periodo scolastico e dopo la chiusura delle scuole, per contrastare il fenomeno dell'abbandono dei rifiuti anche ai fini del godimento del previsto buono pasto per 5 giorni lavorativi e altresì potenziare il servizio di controllo nella fascia serale con progetti specifici(16/22 e 18/24) con la previsione nella giornata del sabato di un buono pasto aggiuntivo legato alla prestazione del sabato in turno 18/24

Ritenuto, pertanto, di approvare i progetti incentivanti la produttività del personale per l'anno 2021, per il raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità, in linea con gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire ;

Accertato che il presente atto non necessita dei pareri di regolarità tecnica e contabile, stante la sua natura di atto di indirizzo che non comporta impegni di spesa;

PROPONE DI DELIBERARE

1.di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, come individuata con deliberazione di giunta comunale N. 91 del 06.07.2021 , i seguenti indirizzi per l'avvio delle trattative relative alla stipulazione del contratto decentrato 2021-2023 e la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente – anno 2021:

definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte condizionando la liquidazione delle somme relative alla produttività all'effettivo apporto del personale al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura;

utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il finanziamento delle indennità previste dalla contrattazione nazionale e per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, specifiche responsabilità ,progressioni orizzontali ecc., necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal personale dipendente ai sensi dell'art. 67-68-69 –70 del C.C.N.L.

21/05/2018;

Ratificare la anticipazione di 15 minuti dell'orario di servizio del personale del corpo in turnazione, al fine di effettuare servizio di vigilanza durante il periodo scolastico e dopo la chiusura delle scuole, per contrastare il fenomeno dell'abbandono dei rifiuti anche ai fini del godimento del previsto buono pasto per 5 giorni lavorativi e altresì potenziare il servizio di controllo nella fascia serale con progetti specifici(16/22 e 18/24) con la previsione nella giornata del sabato di un buono pasto aggiuntivo legato alla prestazione del sabato in turno 18/24

di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021. per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, **comma 557 o 562**, L. 296/2006 e s.m.i.);

2.di dare atto che del contenuto del presente atto di indirizzo deve essere fornita informazione e confronto alle OO. SS. e alle R.S.U., ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 e 5 del CCNL 21/05/2018 .

f.to Il Sindaco
Avv. Giuseppe Jossa