



CITTA' DI MARIGLIANO

Città Metropolitana di Napoli

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 37 del 24/2/2021

OGGETTO: Modifica della delibera di G.C. n.131 del 27/12/2020 "Modifica ed integrazione della deliberazione n.36 del 10/03/2020, approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.

L'anno 2021, il giorno Venerdì del mese di febbraio alle ore 15:30 nella sala delle adunanze della casa Comunale, la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge e presieduta dal SINDACO avv. Jossa Giuseppe, si è riunita con i seguenti ASSESSORI:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
JOSSA GIUSEPPE - Sindaco		
MAUTONE FELICE - Vice Sindaco		
CERCIELLO MICHELE		
COPPOLA RAFFAELE		
DI RAFFAELE NICOLA		
SORGENTE ANNA		
TERRACCIANO ANNA		

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gianluca Pisano, con le funzioni di cui all'art.97 comma 2 del TUEL 267/00.

IL SINDACO, avv. Jossa Giuseppe, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Letta l'allegata proposta di deliberazione prot. N. 5321 del 24/02/2021

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000, inseriti nella predetta proposta;

Ad unanimità di voti espressi favorevolmente per alzata di mano;

Dato atto che con nota prot. 3593 del 11/2/2021 il comandante di P.M. rappresenta la necessità di proroga del personale a tempo onde **DELIBERA**
NOTICE garantendo i servizi in funzione della emergenza sanitaria in corso e della salute pubblica per *

- Approvare, come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente;
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL 267/00.

* rispondere alle esigenze temporanee ed eccezionali;

OGGETTO: Modifica alla Delibera di G.C. n. 131 del 27/12/2020 "Modifica ed Integrazione della Deliberazione 36 del 10/03/2020 Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale".

RESPONSABILE DEL SETTORE P.M.

premesse che:

- con deliberazione di G.C. n. 36 del 10/03/2020 si approvava il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";
- con deliberazione di G.C. n.74 del 05/02/2020, prima integrazione all'atto sopra citato, si prevedeva l'indizione della procedura selettiva pubblica per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, per mesi 5 di n.10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1 part-time al 50%;
- detta procedura veniva avviata con determinazione del Responsabile della Polizia Municipale n. 92 del 10/06/2020;
- con deliberazione di G.C. n.96 del 07/07/2020 "Seconda integrazione alla Delibera di G.C. n.36 del 10/03/2020" si disponeva la proroga di mesi 1 di n. 10 istruttori di vigilanza cat. giu. C1 part-time al 50% già assunti a tempo determinato con determinazione n. 163 del 08.07.2020;
- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2019, come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2018 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 15/04/2019;
- con deliberazione di G.C. n. 131 del 27/12/2020 si approvava il "Modifica ed Integrazione della Deliberazione 36 del 10/03/2020 Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale", nel cui prospetto Tabella C veniva indicata la spesa relativa alla proroga di 10 vigili urbani di cat. C1 a tempo pieno e determinato per due mesi;

considerato che le esigenze di contenimento dell'epidemia COVID-19 impongono di dotare il servizio di P.M. del Comune di Marigliano e di assicurare la continuità del servizio fino all'approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 e che a tal fine è sufficiente provvedere ad una proroga di ulteriori due mesi dei relativi contratti di lavoro a tempo determinato, per una spesa ulteriore pari a 55.278,00 euro, riducendo contestualmente la previsione di spesa per le assunzioni a tempo determinato di unità di cat. C1 con profilo di agente di p.m. part time per mesi tre;

dato atto che l'appostamento di ulteriori somme per finanziare la proroga dei detti contratti di lavoro a tempo determinato può essere finanziata mediante l'avanzo vincolato proveniente dai residui delle risorse straordinarie assegnate all'Ente in applicazione delle disposizioni di legge emanate per fronteggiare gli effetti negativi del COVID-19 sulla continuità dei servizi comunali (art. 106 del DL n. 34/2020; art. 39 del DL n. 104/2020 e ss.mm.ii.);

visto l'art. 1, comma 993 della L. 178/2020, a norma del quale "per l'anno 2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";

Acquisiti

- il parere di regolarità tecnica reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore interessato;
- il parere di regolarità contabile reso, ai sensi degli artt. 49 e 153 del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore finanziario;

ritenuto che al fine di corrispondere alla mutata valutazione delle esigenze relative alla risorse umane è necessario modificare la richiamata deliberazione di G.C. n. 131 del 27/12/2020 con la quale si approvava la "Modifica ed Integrazione della Deliberazione 36 del 10/03/2020 Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale", in particolare intervenendo puntualmente sulla Tabella C del piano assunzionale del triennio 2020/2022 nella parte relativa alle spese previste per l'anno 2021 per la P.M, sostituendola con le previsioni di seguito dettagliate:

ASSUNZIONI 2021 Tempo indeterminato			
		<i>Previsione delibera 131/2020</i>	<i>Nuova previsione</i>
<i>Proroga di n.10 Vigili Urbani cat. C1 a tempo pieno per 2 mesi</i>		55.278,00	55.278,00
<i>Proroga di n.10 Vigili Urbani cat. C1 a tempo pieno per 2 mesi</i>	<i>da finanziarsi con il Fondo Funzioni Fondamentali</i>		55.278,00
<i>Assunzione di n.10 Vigili stagionali, cat. C1, a tempo parziale 50% per 3mesi</i>	<i>Da finanziarsi con il fondo Funzioni Fondamentali</i>	80.853,85	41.458,50
	<i>Differenza</i>		+ 15.882,65

ferme restando tutte le rimanenti previsioni di cui al citato prospetto C, ivi comprese le previsioni per l'assunzione di ulteriore personale a tempo determinato;

Dato atto che:

- il bilancio di previsione 2020/2022, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 17/09/2019, rispetta gli obiettivi di finanza pubblica fissati;
- il valore medio della spesa del personale nel triennio 2011-2013 è pari a € 4.151.540,86;
- le risorse liquidate per l'anno 2020 per il finanziamento del lavoro flessibile ammontano ad € 203.292,66 , rientranti nel limite di spesa pari ad € **211.346,58**, come definito da Delibera di G.C. 190/2018;
- la spesa prevista per il presente piano del fabbisogno, così come rimodulata secondo la tabella sopra, rientra nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 e 557-quarter della legge 296/2006;
- l'ulteriore spesa per la proroga dei contratti a tempo determinato del personale di P.M. non rientra nel calcolo del limite alle spese di personale posto dall'art. 9, comma 28 del D. L. n. 78/2010;
- per l'anno 2019 questo Ente non è risultato strutturalmente deficitario e ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica;
- questo Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- che la maggiore spesa di euro 15.882,65 non inficia il rispetto dei limiti complessivi della spesa assunzionale programmata per il personale a tempo indeterminato;

verificati:

- il rispetto del contenimento complessivo della dinamica retributiva, in ossequio agli artt. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014;
- l'assenza di personale in soprannumero, come da attestazioni già rese da ciascun responsabile di posizione organizzativa, in occasione della delibera di giunta Comunale n. 189/2019;

precisato che:

- la programmazione del fabbisogno è comunque suscettibile di revisione in ragione di sopravvenute esigenze connesse agli obiettivi dati ovvero in relazione alle limitazioni o ai vincoli normativi e/o di finanza pubblica o di rispetto degli equilibri di bilancio, che regolamentano le capacità occupazionali nella pubblica amministrazione;
- l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli Organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;
- l'approvazione della presente proposta è subordinata al preventivo parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 del TUEL;

richiamati:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e smi recante disposizioni in materia di reclutamento di personale;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e smi;
- la legge n. 183/2011;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge n. 114/2014;
- la legge n. 190/2014;
- la legge n. 208/2015;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- la legge n. 205/2017;
- la legge n. 145/2018;
- il D.L. n. 4/2019;
- il D.L. n. 34/2019;
- la legge n. 160/2019;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione Commissariale n. 27 del 17/09/2020 di approvazione del bilancio preventivo 2020-2022;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti

- il parere di regolarità tecnica reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore interessato;
- il parere di regolarità contabile reso, ai sensi degli artt. 49 e 153 del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore finanziario;

PROPONE DI

Dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

Approvare la modifica puntuale alla deliberazione di G.C. n. 131 del 27/12/2020 con la rimodulazione della spesa del solo personale a tempo determinato/flessibile per l'anno 2021, ridefinendo il contenuto delle previsioni riportate nella Tabella C di detta deliberazione come di seguito specificato:

ASSUNZIONI 2021 Tempo indeterminato		
Proroga di n.10 Vigili Urbani cat. C1 a tempo pieno per 2 mesi		55.278,00
Proroga di n.10 Vigili Urbani cat. C1 a tempo pieno per 2 mesi	da finanziarsi con il Fondo Funzioni Fondamentali	55.278,00
Assunzione di n.10 Vigili stagionali, cat. C1, a tempo parziale 50% per 3mesi	Da finanziarsi con il fondo Funzioni Fondamentali	41.458,50
	Differenza	+ 15.882,65

attestare che, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

dare atto che il piano assunzionale, così come modificato dal presente provvedimento, è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale, con il principio di contenimento complessivo della spesa di cui all'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e, in ogni caso, non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013 pari ad € 4.151.540,86, nonché il rispetto del valore soglia di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 e al relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020;

dare atto che la programmazione *de qua* è suscettibile di revisione, in qualsiasi momento, per sopravvenute esigenze connesse agli obiettivi dati e in relazione alle limitazioni o vincoli normativi o di finanza pubblica, che regolamentano le capacità occupazionali nella pubblica amministrazione;

dare atto che con successivi atti si provvederà ad integrare la programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2021 e 2022;

dare atto che in data odierna, con nota prot. 5496 del 24/2/2020, è stato acquisito parere favorevole del Collegio dei Revisori

demandare al Responsabile del Personale, in qualità di Responsabile della Gestione Giuridica ed Economica del Personale dell'Ente, gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

trasmettere il presente provvedimento ai soggetti sindacali rappresentativi ai fini della prevista informazione sugli andamenti occupazionali dell'Ente ed ai Responsabili dei settori;

Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Magg. Dott. Emiliano Nacar

IL SINDACO

Vista la proposta sottoscritta dal Responsabile del Servizio Personale,

Demanda alla Giunta Comunale la discussione della stessa proponendone l'approvazione.

Marigliano, 24/2/2021

IL SINDACO

Avv. Giuseppe Jossa

A handwritten signature in purple ink, appearing to read 'Giuseppe Jossa', is written over the typed name. The signature is fluid and cursive.A small, blue handwritten mark or scribble is located on the left side of the page.



Città di Marigliano
(Provincia di Napoli)

=====

ORIGINALE PROPOSTA di deliberazione di Giunta Comunale – prot. N 5321 del 24/02/2021

OGGETTO: Modifica alla delibera di G.c. n. 131 del 27/12/2020 “Modifica ed integrazione della Deliberazione n. 36 del 10/03/2020. approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell’art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

Il Responsabile del Settore
Magg. Dott. Emiliano Nacar

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell’art.49 del T.U.E.L. n.267 del 18/08/2000.

Il Responsabile del Settore V
Dott. Pasquale De Stefano



 COMUNE DI MARIGLIANO PROTOCOLLO GENERALE
IL 24 FEB 2021
Numero 5496

CITTA' DI MARIGLIANO
Provincia di Napoli
Collegio dei Revisori

VERBALE N. 6 DEL 24/02/2021

Alla G.C. del Comune di Marigliano (Na)

OGGETTO: Parere alla modifica e integrazione sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 10/03/2020 relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- *Esaminata* la proposta prot. N. 5321 del 24-02-21 avente ad oggetto modifica e integrazione sulla proposta di deliberazione del Giunta Comunale n.36 del 10/03/2020;
- *Letti* gli atti contenuti nella proposta di deliberazione;
- *Visto* il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.e i.;
- *Visto* il vigente statuto comunale;
- *Richiamate* la legge n. 449/97 e successive modifiche in materia di programmazione delle risorse umane;
- *Richiamata* la Legge n. 448/2001 in materia di verifica di rispetto della spesa complessiva degli enti;
- *Visti* i commi 5, 5 bis e 5 ter dell'art. 3 e il comma 4 bis dell'art. 11 del D.L. 24/06/2014 n. 90 convertito in Legge 11/08/2014 n. 114;
- *Considerata* la Legge 208 del 28/12/2015;
- *Preso atto* che l'Ente ha rispettato nel 2014 le norme in materia di Patto di Stabilità interno;
- *Visto* l'art. 16 comma 1 del D.L. 113 del 24/06/2016 convertito con modificazioni dalla Legge 07/08/2016 nr. 160;
- *Visto* l'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 ;
- *Visto* l'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017 convertito in legge 18/04/2017 nr.48;

- *Visto l'art. 1 comma 479 lettera d) della legge 11/12/2016 nr. 232 in deroga al D.L. 90/2014;*
- *Visto che i comuni possono procedere ad assunzioni in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n.34/2019 convertito in Legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della L. n. 160/2019;*
- *Visto che il rapporto tra la spesa del personale al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati non risulta superiore al valore soglia di riferimento,*
- *Visto che l'Ente soddisfa adeguatamente i parametri di spesa in materia sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 del D.L. 34/2019,*
- *Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 13/12/2018 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019/2021;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 19/09/ 2019, con la quale si è proceduto ad approvare la nuova struttura organizzativa dell'Ente;*
- *Preso atto che i posti vacanti sono soggetti a reclutamento a seguito del completamento delle procedure del Concorso unico regionale;*
- *Considerato che il Comune di Marigliano non è in dissesto finanziario e non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ex art.242 del d.lgs.267/2000;*
- *Verificato che il programma triennale del Fabbisogno del Personale per triennio è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente;*

PRESO ATTO

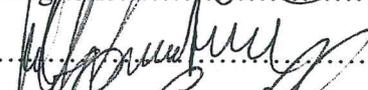
Dei pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile dei Dirigenti proponenti, *il collegio,*

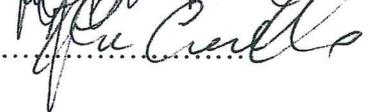
ACCERTA

Che la proposta di modifica di delibera della Giunta Comunale cui all'oggetto sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2020/2022, è coerente con la programmazione del fabbisogno del personale per cui esprime parere favorevole.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Francesco Saverio Tartaglione.....

Dott. Giovanni Ambrosio.....

Dott.ssa Ida Coccurullo



Città di Marigliano

Comando Polizia locale

Via San Luca

Tel.0818851281

Prot.Gen. 3593 del 04.02.2021

Al Sindaco

Allegato
Alla Giunta Comunale

Al Responsabile del Settore Finanziario

Al Segretario Comunale

Oggetto: Richiesta proroga personale a tempo determinato.

Servizio Polizia Locale.

Lo scrivente, Comandante del Corpo di Polizia Locale - Dott. Emiliano Nacar, con riferimento all'oggetto, rappresenta alla Giunta e al Sindaco oltre agli altri Uffici in indirizzo, quanto di seguito riportato, al fine di ottimizzare il controllo del territorio e l'espletamento dei compiti istituzionali demandati dallo Stato all'Ente Locale, ex art.114 e seguenti della Costituzione Italiana e per esso alla Polizia Locale.

Premesso che il Comando di Polizia Locale, alla data odierna è composto da n.14 unità effettive compreso lo scrivente e 10 agenti a tempo determinato full time con scadenza alla data del 28.02.2021.

Considerato l'incremento della popolazione dell'Ente è in continua crescita

(circa 29.000 abitanti);

Rilevato che alla scadenza prossima del 28.02.2021, le unità a tempo a tempo determinato terminano il contratto in essere e che vi è una uscita di un dipendente in pari data a seguito di pensionamento quota 100, questo Corpo resterebbe solo con una 13 operative, non potendo chiaramente garantire i molteplici compiti di istituto in materia di controllo del territorio, specificatamente nei servizi demandati per legge (ex L. 65/86);

Ciò premesso:

evidenziando che le funzioni di controllo del territorio comunale sono da ritenersi infungibili in quanto connesse in maniera forte al mandato Istituzionale dell'Ente, giusta carta costituzionale riformata, (il Presidente del Consiglio dei Ministri in data 21.12.2012 ha decretato che la Polizia Locale è un servizio essenziale, ponendola al secondo posto della scaletta "servizi essenziali" per gli enti pubblici, con funzioni fondamentali quali:

- Funzioni di Polizia Giudiziaria (art.27 comma 2 C.P.P. e art.5 L.65/86);
- Funzioni di Polizia Stradale (art.12 D.Lgs. n.285/92 e s.m.i. e art.5 L.65/86);
- Funzioni di Polizia Edilizia (D.P.R. n.380/2001 e s.m.i. e art.5 L.65/86);
- Funzioni di Polizia Ecologica ed Ambientale (D.Igs. n.22/97 e s.m.i.);
- Funzioni di Polizia Annonaria (Legge sul commercio);
- Funzioni di Polizia Tributaria (Legge Costituzionale n.3/2001);
- Funzioni di Polizia Amministrativa (R.D. n.773/1931 e s.m.i e art.5 L.65/86);
- Funzioni Ausiliarie di Pubblica Sicurezza (art.38 TULPS n.773/1931 e art.5 L.65/86); Atto pubblicato sulla G.U. dello Stato in data 05.04.2013, n.26) ;

Nell'ultimo periodo ma non senza ordine di importanza, gli agenti a tempo determinato hanno assicurato il controllo all'esterno dei plessi scolastici (15) nel rispetto delle disposizioni Covid ed allo stato attuale fronteggiano da soli tutte le esigenze della Città con compiti di controllo nella emergenza epidemiologica , i cui protocolli saranno in vigore anche dopo il 28.02.2021 forse anche in modo piu' stringente.

Da sola, la proroga di tali agenti serve a poco per i tempi della Città ed i servizi da fornire; difatti, occorre effettuare la proroga degli agenti, fatta salva la capacità assunzionale, solo per il tempo necessario all'espletamento di procedure concorsuali per assunzioni a tempo indeterminato, ma allo stato è fondamentale ed essenziale.

Senza la proroga di tali contratti, non si potrà garantire la presenza di alcuna pattuglia per il controllo del territorio con risultati raggiunti che hanno portato il Comando di Marigliano ad entrare nella cabina di regia della Terra dei fuochi su indicazione della Prefettura di Napoli.

Non di meno, gli agenti dedicati ai compiti di Ufficio gravosi ed istituzionali, quali la polizia edilizia e commerciale, il servizio notifiche che grava al 30 per cento sulle attività istituzionali e il servizio Ufficio Verbali e contenzioso subirebbero forti ricadute.

Pertanto, considerato che:

le suddette incombenze gravano sul corpo di Polizia Locale, si
RAPPRESENTA LA NECESSITA' DI PROROGA DEL PERSONALE A
TERMINE
ONDE
POTER GARANTIRE TUTTI I SERVIZI INFUNGIBILI ED

INDISPENSABILI
ALLA POLIZIA MUNICIPALE, PER RISPONDERE ALLE ESIGENZE
TEMPORANEE
ECCEZIONALI.

DEMANDATI
ED

Tanto si doveva per dovere di Ufficio, rimanendo a Vostra
completa disposizione per qualsivoglia chiarimento.

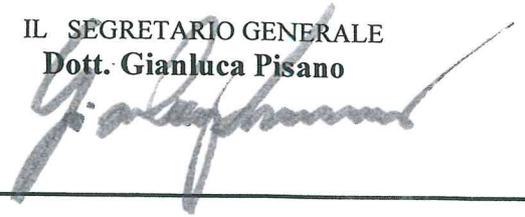
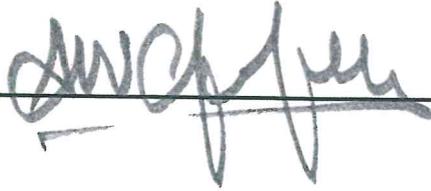
Il Comandante della PM
Magg. Dott. Emiliano Nacar

IL COMANDANTE DELLA P.M.
Magg. Dr. Emiliano Nacar

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Avv. Jossa Giuseppe

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Gianluca Pisano



Il sottoscritto Responsabile del Settore II, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 T.U. n.267/2000;
- Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 03 MAR, 2021 come prescritto dall'art.124, comma 1, T.U. n.267/2000

(N. _____ REG. PUBBLICAZ.)

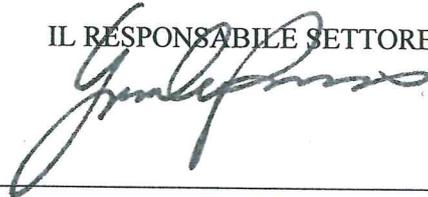
E' Trasmessa in elenco, contestualmente all'affissione all'albo Pretorio, ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U. n.267/2000

Marigliano, 03 MAR, 2021

Il messo comunale



IL RESPONSABILE SETTORE



ESECUTIVITA'

(Articolo 134, D.Lgs. N.267/2000)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Marigliano, _____

IL RESPONSABILE SETTORE