Thank you for evaluating PDF Complete.
Click Here to purchase full featured PDF Complete products

Comune di Marigliano

Provincia di Napoli

DETERMINAZIONE UFFICIO PERSONALE

RESPONSABILE DEL Settore II : avv. Stefania Urciuoli

Registro Generale n. __1529_____del__04/12/2014_____

Registro Settore n. 20 del 03/12/2014

OGGETTO: Richiesta di congedo straordinario legge 338/2000, art. 42 del D.Lgs.vo 151/2000 così come modificato dal D.Lgs.vo 18 luglio 2001 n. 119 ï dip. Esposito Carlo.

( ) LIQUIDAZIONE **( ) IMPEGNO DI SPESA**

Riferimenti contabili: - Determina di impegno spesa n del - Numero di impegno: del	**Riferimenti contabili:** -
Riferimenti normativi: -	**Riferimenti normativi:** -
Allegati: n. fattura n.	**Allegati: n.**

( ) DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore

_____

Responsabile del procedimento,

La presente determinazione è pubblicata allôAlbo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 04/12/2014

Il Messo Comunale

_____

IL RESPONSABILE DELLôUFFICIO

_____

Oggetto: : Richiesta di congedo straordinario legge 338/2000, art. 42 del D.Lgs.vo 151/2000 così come modificato dal D.Lgs.vo 18 luglio 2001 n. 119 ï dip. Esposito Carlo.

Thank you for evaluating PDF Complete.
Click Here to purchase full featured PDF Complete products

LL'UFFICIO PERSONALE

Premesso;
che l'art. 4 del D.Lgs.vo 119/2011 ha modificato l'art. 42 del D.Lgs.vo 151/2001 in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;

che, in particolare, il comma 5 dell'art. 42 come modificato, prevede che il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4 comma 1 della legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 53/2000;

che l'art. 4 comma 2 della legge 53/2000 prevede per i dipendenti pubblici la possibilità di richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni;

che la fruizione del congedo straordinario comporta per il dipendente beneficiario il diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, ma non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

Considerato che il dipendente Esposito Carlo, con nota prot. 24144 del 2/12/2014 ha chiesto la fruizione di un mese di congedo straordinario dal 03/12/2014 al 03/01/2015 ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs.vo 151/2000, così come modificato dal D.Lgs.vo 119/2011, per l'assistenza del coniuge, in situazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92, riconosciuta ai sensi dell'art. 4 comma 1 della legge 104/92;

Visto il verbale dell'ASL NA 4 del 25/972014, allegato alla richiesta, con il quale è stato riconosciuto al coniuge del dipendente Esposito Carlo l'handicap di cui al comma 1 e 3 dell'art. 3 della L. 104/92 con connotazione di gravità;
Dato atto che, nel caso specifico, ricorrono tutti i presupposti prescritti dalla normativa vigente in materia, per la fruizione del congedo straordinario;

Visto il TUEL 267/2000;

DETERMINA

Di concedere al dip. Esposito Carlo la fruizione di un mese di congedo straordinario, dal 3/12/2014 al 3/01/2015, ai sensi della legge 338/2000, art. 42 del D.Lgs.vo 151/2000 così come modificato dal D.Lgs.vo 18 luglio 2001 n. 119 per l'assistenza del coniuge, in situazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92, riconosciuta ai sensi dell'art. 4 comma 1 della legge 104/92;

Dare atto che, per il periodo di riferimento, il dipendente beneficiario avrà diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, ma non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

il Responsabile del procedimento
Cerciello Pasquale

Il Responsabile del Settore II
(avv. Stefania Urciuoli)