



Comune di Marigliano

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE SETTORE II
RESPONSABILE DEL SETTORE : Ist. Dir. Angelo Buonincontri

Registro Generale n. 1007 del 11/10/2017

Registro Settore n. 172 del 09.10.2017

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da part time a full time dipendente ing. Rosalba Di Palma .

LIQUIDAZIONE

IMPEGNO DI SPESA

<u>Riferimenti contabili:</u> - Determina di impegno spesa n. del - Numero di impegno: del	<u>Riferimenti contabili:</u> - Come da foglio allegato del responsabile del settore finanziario
<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00	<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00 - Articolo 183 del T.U.E.L. 267/00
<u>Allegati:</u> n	<u>Allegati:</u> n.

DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal _____.

Il Messo Comunale

SETTORE

IL RESPONSABILE DEL

OGGETTO : TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART TIME A FULL TIME
DIPENDENTE ING. ROSALBA DI PALMA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

PREMESSO che l'ing. Di Palma Rosalba è stata assunta presso questo Comune , per mobilità volontaria , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e in regime di part-time al 50% con decorrenza 31/12/2010 ;

RAVVISATO che l'ing. Di Palma Rosalba ha più volte richiesto di poter trasformare il rapporto di lavoro originariamente sorto a part time in full time e più recentemente con lettera prot. n. 8862 del 02/05/2017 ha confermato tale richiesta;

DATO ATTO che con le Delibere di Giunta Comunale:
n. 126 del 05/09/2017 avente per oggetto ” Modifiche ed integrazioni del programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2018 di cui alla delibera di Giunta Comunale n.14/2017 “ è stata prevista , all’ interno del programma triennale delle assunzioni , la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno ex art. 3 c.101 della legge 244/2007 della dipendente Ing. Rosalba Di Palma categoria D1 (50% + 50%) ed è stato dato indirizzo programmatico al Responsabile del Settore II ad adottare i provvedimenti necessari alla trasformazione del rapporto di lavoro;

VISTO che il Consiglio Comunale con delibera n. 68 del 29/09/2017 ha approvato la variazione di bilancio per la trasformazione dell’orario di lavoro dell ’ Ing. Rosalba Di Palma da tempo parziale a full time;

VISTO l’art. 4, comma 15, del C.C.N.L. 14 settembre 2000 che testualmente recita:

“Art. 4 - Rapporto di lavoro a tempo parziale.

...omissis...

15. I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

DATO ATTO CHE

- è decorso un triennio dalla data di assunzione;
- la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno trova disponibilità all’interno della vigente dotazione organica ed è stata inserita nel piano triennale delle assunzioni vigente, essendoci spazio all’interno della capacità assunzionale dell’Ente per l’anno 2017;

DATO ATTO che, in generale , la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time , secondo le recenti pronunzie della Corte dei Conti (sez. Lombardia n. 154/2012/PAR) non equivale a nuova assunzione ma soggiace , comunque , al rispetto di ogni regola sulle assunzioni e sul contenimento della spesa del personale;

CONSIDERATO che la trasformazione è in linea con le disposizioni del co. 557 della l.296/2000 (finanziaria 2007), riscritto dall’art. 14 ,comma 7, del D.L. 78/2010 ,in materia di quantificazione e riduzione della spesa del personale, nonché con la disposizione del

comma 9, dell'art. 14 del D.L. 78/2010, modificato dall'art. 28 , comma 11/quarter, della L. 214 /2011, e l'art. 4 -ter, comma 10, del D.L. n. 16 del 02/03/2012 (c.d. "decreto semplificazioni fiscali") che sostituisce il comma 7 dell'art. 76 del 25/06/2008, n. 112 , convertito, con modificazioni , dalla legge 6/8/2008, n. 133, in materia di assunzioni, valutativa dell'ente

ACCERTATA l'inesistenza di motivi ostativi all'accoglimento della richiesta;

RITENUTO di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro da sottoporre alla firma dell'Ing. Di Palma Rosalba;

DATO ATTO che occorre assolvere all'obbligo richiesto dagli artt. 2 e 23 e 26-27 del d.lgs. 14/03/2013 n. 33 dell'accessibilità totale, mediante **aggiornamento automatico** della pubblicazione nelle sezioni dedicate del sito *web* comunale all'"Amministrazione Trasparente": "*Atti > Elenco Atti Decisionali*" e "*Provvedimenti > Provvedimenti dei dirigenti*" e nella sezione *web* "*Albo pretorio On Line*" per 15 giorni, unitamente alla forma di pubblicità e trasmissione dei dati previste dall'art. 1, c. 32, L. 06/11/2012, n. 190;

VISTI :

- il CCNL comparto Regioni e autonomie locali;
- il vigente Regolamento Comunale in materia di funzionamento degli uffici e dei servizi ;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii ;

DETERMINA

- 1.** di accogliere , per le motivazioni richiamate in premessa , costituente parte integrante e sostanziale del presente atto , l'istanza presentata dall'Ing. Rosalba Di Palma , dipendente di questa Amministrazione inquadrata nel profilo di " Istruttore Direttivo Tecnico " cat. " D " , posizione economica " D1 " , di trasformazione dell'attuale rapporto di lavoro dipendente part time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) , con decorrenza 16/10/2017;
- 2.** di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro da sottoporre alla firma dell' Ing. Rosalba Di Palma per la trasformazione del rapporto di lavoro in full time che avrà decorrenza 16/10/ 2017;
- 3.** di dare atto che la presente trasformazione è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;
- 4.** di assolvere all'obbligo richiesto dagli artt. 2 e 23 e 26-27 del d.lgs. 14.03.2013 n. 33 dell'accessibilità totale, mediante aggiornamento automatico della pubblicazione nelle sezioni dedicate del sito *web* comunale all'"Amministrazione Trasparente": "*Atti > Elenco Atti Decisionali*" e "*Provvedimenti > Provvedimenti dei dirigenti*" e nella sezione *web* "*Albo pretorio On Line*" per 15 giorni, unitamente alla forma di pubblicità e trasmissione dei dati previste dall'art. 1, c. 32, L. 06/11/2012, n. 190;

Il Responsabile

Settore II

Ist. Dir. Angelo Buonincontri

TRASFORMAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO Ed ORARIO
PARZIALE A FULL TIME

L'anno duemiladiciassette (2017), addì _____ (_____) del mese di
ottobre , alle ore 9.00, nella Sede *Municipale*;

Con la presente scrittura privata, avente, per le parti, forza di legge.

TRA

il Comune intestato con sede in Piazza Municipio n. 1, Codice Fiscale 01204890634 , rappresentato dall' Ist. Dir. Angelo Buonincontri , nato a Napoli (NA) il 28/09/1955, domiciliato per il presente atto presso la sede municipale , il quale agisce nell'esclusivo interesse del detto Comune, che in questo atto legittimamente rappresenta, in relazione al disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 T.U.EE.LL, nella sua qualifica di Responsabile di Posizione Organizzativa “ Settore II ”, come previsto dal Decreto del Sindaco n.4 del 03/02/2017;

E

L ' ing. Rosalba Di Palma , nata a Napoli (NA), il 24/01/1980 e residente a Mariglianella , in Via Umberto I, 123 , Codice Fiscale DPLRLB80A64F839B - ed elettivamente a tutti gli effetti , presso la Segreteria del Comune intestato;

PREMESSO

- 1) che l'ing. Di Palma Rosalba è stata assunta presso questo Comune , per mobilità volontaria , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e in regime di part-time al 50% con decorrenza 31/12/2010 ;
- 2) che con delibera di Giunta Comunale n. 126 del 05/09/2017, è stata prevista, all'interno del programma triennale delle assunzioni , la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale di 18 ore settimanali a full time, essendosi perfezionate le condizioni previste dall'articolo 4 comma 15 del CCNL 14/09/2000 per poter dar corso a tale trasformazione;

Quanto sopra premesso,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART.1

Le parti riconoscono ed accettano le premesse come parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART.2

Il Comune di Marigliano con effetto dal **sedici Ottobre 2017** trasforma il rapporto di lavoro a tempo parziale di 18 ore settimanali dell' Ing. Di Palma Rosalba , in rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali da articolare su cinque giorni lavorativi.

ART.3

A decorrere dall' 16/10 /2017 verrà corrisposto il trattamento economico mensile intero previsto per la posizione economica D1 dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato il 31/07/2009, pari ad euro 1.829,02 cui si aggiunge il rateo di tredicesima ai sensi di legge, gli assegni ad personam goduti e fatti salvi gli eventuali successivi passaggi, se dovuti, alle successive posizioni economiche, per progressione orizzontale.

ART.4

Le mansioni attribuite sono comprese nel profilo professionale già posseduto dall' Ing. Di Palma Rosalba e meglio specificate nelle declaratorie della categoria D, di cui all'allegato A del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione dell'ordinamento professionale in data 31/03/1999.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale il Comune potrà adibire l'Ing. Di Palma Rosalba ad ogni mansione della categoria nella quale è inserita la dipendente medesima, purché professionalmente equivalente.

Le mansioni proprie della categoria devono essere di fatto non confliggenti con la declaratoria del profilo professionale sopra indicato.

ART.5

L'orario di lavoro si articolerà su cinque giorni lavorativi con orario distribuito nella mattinata o nel pomeriggio, secondo le disposizioni organizzative che saranno impartite dal Responsabile del Settore II ;

La flessibilità dell'orario di 30 minuti giornalieri è riconosciuta con l'obbligo di recupero e di assicurare la presenza durante le fasce obbligatorie stabilite per assicurare la continuità e funzionalità delle prestazioni e dei servizi pubblici.

Si applica l'art. 17 del C.C.N.L. del 6.7.1995 sull'orario di lavoro e sulla relativa quantificazione in 36 ore settimanali richiamato dall'articolo 45 del C.C.P.L. 22.1.2004.

ART.6

Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto, per quanto qui non disciplinato tra le parti, è regolato dai contratti collettivi vigenti nel tempo, anche per quanto riguarda le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i tempi di preavviso.

ART.7

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a revisione il presente contratto successivamente alla stipula del contratto decentrato.

ART.8

Per quanto non specificatamente previsto dal presente contratto individuale, si applicano, le disposizioni delle sezioni II[^] e III[^], del capo I^o, del Libro V del Codice Civile e delle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, in quanto compatibili con la specificità del presente rapporto e con il perseguimento degli interessi generali nei termini definiti dal Decreto Legislativo 30/03/2001 n.165.

L'Ing. Di Palma Rosalba dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale subordinato a tempo indeterminato, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

ART.9

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 5 - 2^o comma - del Decreto Legislativo 131/86, con spese a carico del richiedente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Marigliano, li _____