



Comune di Marigliano

Città METROPOLITANA DI NAPOLI di Napoli

DETERMINAZIONE SETTORE III

RESPONSABILE DEL SETTORE: *Ing. Andrea Ciccarelli*

Registro Generale n. 1194 del 28/11/2017

Registro Settore n. 42 del 15/11/2017

OGGETTO: Determina a contrarre per l'affidamento del Servizio per la prevenzione e la protezione dai rischi comprendenti gli adempimenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, previsti dal D.Lgs n.81/2008. Richiesta tramite MEPA con RDO – CIG ZF720C02A8

LIQUIDAZIONE

IMPEGNO DI SPESA

<u>Riferimenti contabili:</u>	<u>Riferimenti contabili:</u>
<u>Riferimenti normativi:</u>	<u>Riferimenti normativi:</u>
<u>Allegati:</u>	<u>Allegati:</u>

DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il Responsabile del Settore

Responsabile del Procedimento, ex Legge n.241/90 e s.m.i. : *Ing. Andrea Ciccarelli*

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal _____.

Il Messo Comunale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE III

(Ing. Andrea Ciccarelli)

IL RESPONSABILE SETTORE III

PREMESSO che:

- con delibera di C.C. n. 22 del 21/04/2017 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziaria 2017/2019;
- con delibera di G.M. n. 80 del 11/05/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli anni 2017-2019;
- l'attività lavorativa di tutto il personale in servizio per l'Amministrazione Comunale è subordinata al rispetto di norme che regolano ed assicurano le migliori condizioni dei luoghi di lavoro ed il benessere di ogni lavoratore;
- ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, aggiornato e integrato dal D. Lgs. 106/2009, è obbligo del Datore di Lavoro assicurare il Servizio Tecnico di Gestione Integrata della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro negli immobili comunali e dei dipendenti che comprende l'espletamento di tutte le prestazioni e servizi dei disposti normativi di cui al precitato D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., ivi compreso il Servizio di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) di medico competente e di formazione del personale dipendente ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 21.12.2011 ed art. 36 del D.Lgs 81/2008
- più dettagliatamente in termini esplicativi e non esaustivi il Programma delle anzidette attività comprende:
 - o Predisposizione documenti di Valutazione dei Rischi (DVR) per tutti i plessi comunali;
 - o Servizio di Prevenzione e Protezione;
 - o Attività del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
 - o Medico Competente Comunale;
 - o Analisi di Laboratorio per il personale sottoposto a sorveglianza sanitaria;
 - o Sopralluoghi straordinari.

PRESO ATTO che:

- secondo l'art. 31 c.4 del D.Lgs 81/2008, che si riporta per esteso: "Il ricorso a persone o servizi esterni è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 32";
- quest'Amministrazione Comunale intende ricorrere a servizi esterni per l'affidamento del servizio tecnico di gestione integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro negli immobili in uso ai dipendenti del Comune di Marigliano, comprensivo del servizio di "responsabile del servizio di prevenzione e protezione";
- quest'Amministrazione Comunale ha l'obiettivo attraverso la predetta gestione non solo di ottemperare a quanto disposto dalla normativa in materia di sicurezza, ma principalmente di migliorare nel rispetto delle direttive CEE la Sicurezza e Salute negli ambienti di Lavoro - traendo vantaggio sia dagli effetti migliorativi della cooperazione tra i servizi forniti, che dall'ottimizzazione delle risorse impiegate cui sono rivolte le attività del Servizio.
- l'ufficio addetto alla sicurezza del lavoro ha redatto apposito preventivo per un importo di € 20.491,80 oltre IVA al 22% per predisposizione documenti di Valutazione dei Rischi (DVR) per tutti i plessi comunali, per il servizio di Prevenzione e Protezione, per le competenze del medico sanitario, per le Analisi di Laboratorio per il personale sottoposto a sorveglianza sanitaria, ecc. .

Valutata l'impossibilità per l'Ente di avvalersi di risorse proprie, considerata di lavoro da svolgere e gli adempimenti complessi ed articolati da eseguirsi;

Rilevata, pertanto, la necessità di ricorrere ad un affidamento esterno ad un operatore economico esperto in materia;

Preso atto che l'importo dell'incarico che si intende affidare, come specificato in precedenza, è stato calcolato in € 20.491,82 oltre IVA al 22% per un totale di € 25.000,00

Dato atto che in considerazione di tali necessità, la cui soddisfazione in tempi rapidi risulta prioritaria in coerenza con l'obiettivo di economicità, efficienza ed incisività dell'azione amministrativa, si ritiene necessario fare ricorso alla procedura di affidamento dei servizi secondo l'art. 36 comma 2 lett.a) del decreto legge 50/2016

Disciplinare per l'affidamento del Servizio Tecnico di gestione Integrata della sicurezza sui luoghi di Lavoro negli immobili in uso ai dipendenti del Comune di Marigliano con il contratto, l'oggetto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base;

- l'art. 32 , comma 2, del D.Lgs. 50/2016 il quale prevede che le stazioni appaltanti avviino le procedure per l'affidamento di incarichi determinando di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto ed i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- l'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 che recita che le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente ed autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a 40.000,00 euro senza la necessaria qualificazione di cui all'art.38 del D.Lgs. citato.

Dato atto che l'art. 36 comma 2 lett. a) del D.Lgs 50/2016 consente alle stazioni appaltanti di affidare le forniture ed i servizi di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto;

Verificato che:

- sono state condotte indagini di mercato tramite la consultazione dei cataloghi elettronici del mercato elettronico;
- che agendo per mezzo di esso sono garantiti i principi di correttezza, di libera concorrenza, di trasparenza, di proporzionalità e pubblicità;
- che l'art. 1 comma 450 della legge 296/2006 secondo cui le amministrazioni pubbliche, per gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario sono tenuto a fare ricorso al MEPA o al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative forniture;
- si può procedere, attraverso il Mepa, ad una richiesta di RDO indirizzata ad unico fornitore ;

Dato atto che:

- la durata dell'affidamento è pari ad anni 1 decorrente dalla data del contratto;
- le prestazioni saranno regolate in conformità al presente provvedimento e dal Disciplinare Tecnico di gestione Integrata della sicurezza sui luoghi di Lavoro negli immobili in uso ai dipendenti del Comune di Marigliano ;

Considerato che, sul sito www.acquistinretepa.it - Mercato Elettronico PA - è attivo il bando ad oggetto: "Servizi di supporto specialistico" e che tra le ditte abilitate risulta la società SARDELLA CONSULENZE s.r.l. – con sede a Teano (CE) in Viale Italia snc, P.IVA e C.F.: 03543790616.

Visto

- il D.Lgs 50/2016;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- la determina ANAC n. 1097 del 26/10/2016
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011);
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;

- il regolamento comunale sui controlli interni;
- il regolamento comunale per i lavori forniture e servizi in economia;

DETERMINA

- di evidenziare, per le motivazioni indicate in premessa, la necessità di dover procedere all'affidamento;
- di approvare il Disciplinare per l'affidamento del Servizio Tecnico di gestione Integrata della sicurezza sui luoghi di Lavoro negli immobili in uso ai dipendenti del Comune di Marigliano;
- di procedere tramite il MEPA ad una richiesta con RDO in conformità all'art. 36 comma 2 lett. a) del decreto legislativo 50/2016 indirizzata alla soc. SARDELLA CONSULENZE s.r.l. – con sede a Teano (CE) in Viale Italia snc, P.IVA e C.F.: 03543790616
- di precisare, ai sensi dell'art. 192 del D. Lgs. 267/2000 che:
 - l'oggetto del contratto è l'affidamento dell'incarico per lo svolgimento delle seguenti attività:
 - Servizio tecnico di Gestione Integrata della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro negli immobili comunali in uso ai dipendenti comunali;
 - Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), medicina del lavoro ed indagini fonometriche;
 - Servizio di formazione del personale dipendente.
 - il fine che si intende perseguire è il Servizio tecnico di Gestione Integrata della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro
 - la stipula del contratto avverrà ai sensi dell'art.32, comma 14, del D. Lgs. 50/2016;
 - le modalità di scelta del contraente è quella mediante Mepa tramite RDO indirizzata ad unico fornitore;
- di dare atto che con l'accettazione dell'affidamento, l'affidatario si assumerà, a pena nullità del contratto, gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art.3 della L.136/2012 impegnandosi alla comunicazione del conto corrente dedicato ad appalti e commesse pubbliche di cui al comma 7 del citato articolo;
 - di prenotare impegno di spesa, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e successive modificazioni, la somma complessiva di € 25.000,00 in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo/ articolo	Missione/ Programma/ Titolo	Identificativo Conto FIN (V liv. piano dei conti)	CP/ FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
				2017 Euro	2018 Euro	2019 Euro	Es. Succ. Euro
82/3	0110103		CP	25.000,00			

- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.183 comma 8 del decreto legislativo n. 267/2000, che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di cassa;
- di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 6 lett.a) del D.Lgs 267/2000 possono essere assunti obbligazioni che danno luogo ad impegni di spesa corrente sugli esercizi successivi a quello in corso in quanto trattasi di servizio connesso con le funzioni fondamentali;
- di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi spesa NON RICORRENTE;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- di trasmettere la presente al Responsabile Finanziario per gli adempimenti consequenziali;
- di dare atto che il CIG assegnato a tale procedura è il seguente: CIG:ZF720C02A8;
- di indicare il Responsabile del Procedimento nella persona dell'Ing. ANDREA CICCARELLI;
- di trasmettere il presente atto al Settore Segreteria Generale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line.

Il Responsabile del Settore III

Ing. Andrea Ciccarelli

DISCIPLINARE

**SERVIZIO TECNICO DI GESTIONE INTEGRATA DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
NEGLI IMMOBILI IN USO AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MARIGLIANO
COMPENSIVO DEL SERVIZIO DI “RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E
PROTEZIONE” (RSPP), MEDICO COMPETENTE.**

Art. 1 - Premessa

La presente premessa, parte integrante e costituente del presente disciplinare di gara e degli atti ad esso allegati, contribuisce a definire l'oggetto dell'appalto ed il contesto di riferimento in cui esso andrà ad esplicare i propri effetti.

Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, aggiornato e integrato dal D. Lgs. 106/2009, è obbligo del Datore di Lavoro assicurare il Servizio Tecnico di Gestione Integrata della Sicurezza Sui Luoghi di Lavoro negli immobili comunali e dei dipendenti che comprende l'espletamento di tutte le prestazioni e servizi dei disposti normativi di cui al precitato D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., ivi compreso il Servizio di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) di medico competente e di formazione del personale dipendente ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 21.12.2011 ed art. 36 del D.Lgs 81/2008.

Più dettagliatamente in termini esplicativi e non esaustivi il Programma delle anzidette attività comprende:

- Predisposizione documenti di Valutazione dei Rischi (DVR) per tutti i plessi comunali;
- Servizio di Prevenzione e Protezione;
- Attività del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
- Medico Competente Comunale;
- Analisi di Laboratorio per il personale sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- Sopralluoghi straordinari.

Valutazione del rischio rumore mediante esecuzione di rilievi strumentali tesi alla quantificazione del livello di rumore cui mediamente i lavoratori (mansioni: vigili; manutentori) sono esposti su base giornaliera e redazione di apposita relazione tecnica. La rilevazione dovrà essere eseguita con metodica e strumentazione conformi alla norma Tecnica **UNI 9432:2011**. Per i rilievi dovranno essere utilizzati campionatori personali (**dosimetri**) e **fonometri** integratori di classe 1, regolarmente tarati c/o Centri accreditati da ACCREDIA;

Più dettagliatamente il Programma dell'anzidetta attività comprende:

- Individuazione mansione a rischio;
- Indagini fonometriche per le mansioni individuate – misurazione della dose di rumore cui mediamente i lavoratori sono esposti;
- Emissione relazione tecnica

Art. 2 - Amministrazione Appaltante

Comune di Marigliano – Piazza Municipio, 1 – 80034 Marigliano (NA)

Art. 3 - Oggetto

L'appalto ha per oggetto per l'affidamento del **“Servizio Tecnico di Gestione Integrata della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro negli immobili in uso ai dipendenti comunali, comprensivo del Servizio di Prevenzione e Protezione RSPP), medicina del lavoro ed indagini fonometriche per la Valutazione del rischio rumore mediante esecuzione di rilievi strumentali tesi alla quantificazione del livello di rumore cui sono esposti i lavoratori con mansioni particolari (vigili; manutentori).**

L'Amministrazione Comunale ha l'obiettivo attraverso la predetta gestione non solo di ottemperare a quanto disposto dalla normativa in materia di sicurezza, ma principalmente di migliorare nel rispetto delle direttive CEE la Sicurezza e Salute negli ambienti di Lavoro - traendo vantaggio sia dagli effetti migliorativi della cooperazione tra i servizi forniti, che dall'ottimizzazione delle risorse impiegate cui sono rivolte le attività del Servizio.

Art. 4 - Durata

La durata del servizio è fissata in anni uno a decorrere dalla data di affidamento

Art. 5 – importo a base del servizio.

Importo a base d'asta per l'intera durata dell'appalto (1 anni): Il compenso annuo massimo stimato per l'espletamento dell'incarico che non potrà in nessun caso essere superato nell'offerta, viene considerato “a corpo”, ed è pari ad € 25.000,00 (euro venticinquemila) annuali, onnicomprensivo di rimborso spese ed ogni qualsiasi altro onere riflesso, oltre I.V.A.,

Art. 6 - Descrizione dell'appalto ed individuazione dei servizi da attivare

1. L'oggetto del presente disciplinare riguarda la realizzazione del “Servizio Tecnico di Gestione Integrata della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro negli immobili in uso ai dipendenti comunali, comprensivo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.” che comprende l'espletamento di tutte le prestazioni e servizi dei disposti normativi di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., descritte nel presente disciplinare.

Il servizio consiste nello svolgimento di tutte le attività previste ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro degli immobili comunali e dei dipendenti comunali in particolare ai sensi degli articoli da 31 a 37 del precitato decreto per il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), nel rispetto delle direttive CEE riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori e di sicurezza negli ambienti di lavoro.

Nel dettaglio si prevede l'erogazione di un Servizio Tecnico di Gestione integrata della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro che comprenda tutte le prestazioni e servizi dei disposti normativi di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. quali:

- Valutazione dei Rischi (DVR) che prevede l'analisi delle attività lavorative e dei luoghi di lavoro finalizzati alla valutazione dei rischi e dell'aggiornamento continuativo del Documento di Valutazione dei Rischi;
- Servizio di Prevenzione e Protezione comprende l'incarico di RSPP e delle relative attività e compiti specifici del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

- Redazione e aggiornamento Piano di Formazione Informazione e Addestramento comprende l'individuazione delle esigenze formative;
- Sopralluoghi presso le sedi comunali che interessano il servizio.

Tutti gli adempimenti previsti dal decreto in argomento, dovranno essere svolti per tutte le sedi comunali distaccate sul territorio;

Il Comune ha una dotazione organica, attualmente in servizio, di circa n. 158 dipendenti. Tra i dipendenti sono presenti delle figure a rischio quali vigili urbani, necroforo, operai addetti alle fogne; operai addetti alla piccola manutenzione delle strade, degli immobili comunali, Cimitero e Scuole, autisti; delle figure quali idraulici, messi notificatori, elettricisti e delle figure che svolgono attività di video terminalisti.

2. A titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle seguenti attività per il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP):

L'incarico consiste nello svolgimento di tutte le attività previste dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., in particolare dagli articoli 31 a 37, a carico del Servizio di Prevenzione e Protezione nonché nella collaborazione con il Datore di Lavoro nello svolgimento dei compiti suoi propri e nella consulenza allo stesso in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro come di seguito indicato:

- a)** individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi ed elaborazione delle misure preventive e protettive, per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, di cui all'art. 28, comma 2, e dei sistemi di controllo di tali misure sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione del Comune;
- b)** elaborazione ed aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi da predisporre per ogni singola unità operativa del Comune, ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. a, del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., con i contenuti previsti dal successivo art. 28 e secondo le modalità prescritte dall'art. 29 del precitato D.Lgs. Il Documento di Valutazione dei Rischi diverrà proprietà dell'Ente al momento della presentazione definitiva;
- c)** svolgimento, d'intesa con il Medico competente, della formazione ed aggiornamento della formazione per gli addetti alla lotta antincendio e primo soccorso da eseguirsi periodicamente e direttamente presso la sede del Comune, secondo un programma pianificato e concordato con il Datore di lavoro attraverso la realizzazione di appositi incontri con la fornitura di materiale didattico di supporto, e aggiornamento periodico in relazione ai mutamenti normativi intervenuti e/o all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi;
- d)** eventuale aggiornamento della segnaletica di sicurezza con elaborazione del piano di emergenza ed evacuazione e della procedura di emergenza, la realizzazione di planimetrie plastificate di esodo per tutte le sedi e le aree di lavoro;
- f)** elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- g)** proposizione dei programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- h)** verifiche strumentali microclimatiche e di illuminamento negli edifici comunali;
- i)** ogni altra attività di competenza prevista dalla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Inoltre, il RSPP nel corso della prima riunione periodica sarà tenuto a proporre:

- l)** codici di comportamento e buone prassi per prevenire i rischi di infortuni e di malattie professionali;

m) obiettivi di miglioramento della sicurezza complessiva sulla base delle Linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro;

n) rientrano altresì nell'oggetto del contratto lo svolgimento della sorveglianza sanitaria al personale dipendente con esami diagnostici ed esami ematochimici tossicologici e di alcolemia per gli addetti con mansioni a rischio, nonché l'assunzione dell'incarico di medico competente;

o) in relazione all'attività di indizione delle procedure di gara da parte del Comune, nel caso di affidamento di lavori, servizi e forniture ad imprese appaltatrici o lavoratori autonomi all'interno di ogni singola unità;

p) Misure fonometriche per la valutazione del rischio rumore cui mediamente sono esposti i lavoratori con mansioni a rischio e successiva relazione.

OGGETTO	SEDE	N° DIPENDENTI	MANSIONE/NOTE	PREZZO UNITARIO/CORPO	TOTALE
SUPORTO ATTUAZIONE COMPITI	TUTTE	158		C	500,00
DOCUMENTO VALUTAZIONE RISCHI	TUTTE	158	TUTTE	C	3.000,00
SOPRALLUOGO STRAORDINARIO			ALMENO 2	C	700,00
ESAMI STRUMENTALI - INDAGINI MICROCLIMATICHE	TUTTE	158	CAMPIONAMENTI	C	1.000,00
ESAMI STRUMENTALI ILLUMINOTECNICA PER AMBIENE	TUTTE		FORFAIT CAMPIONAMENTI	C	500,00
ESAMI STRUMENTALI DOSE RUMORE INDAGINI PERSONALE ESPOSTO			I MANUTENTORI	C	4.000,00
REDAZIONE E AGGIORNAMENTO PROGRAMMA DI PREVENZIONE ED EMERGENZA	TUTTE	158		C	700,00
RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	TUTTE	158	TUTTE	C	4.000,000
MEDICO DEL LAVORO	TUTTE	158		C	1.000,00
VISITE MEDICHE		94	IMPIEGATI	50,00	4.700,00
VISITE MEDICHE		59	VIGILI MANUTENTORI AUSILIARI	80,00	4.720,00
SOPRALLUOGO MEDICO	TUTTE			C	200
				TOTALE EURO + IVA	25.020,00

22%

5.504,40
30.524,40

500,00
3.000,00
700,00
800,00
500,00
1.000,00
809,00
4.000,000
1.000,00
4.000,00
4.000,00
200
20.509,00

4.511,98
25.020,98

OGGETTO	SEDE	N° DIPENDENTI	MANSIONE/NOTE	PREZZO UNITARIO/CORPO	
SUPPORTO ATTUAZIONE COMPITI	TUTTE	158		C	500,00
DOCUMENTO VALUTAZIONE RISCHI	TUTTE	158	TUTTE	C	3.000,00
SOPRALLUOGO STRAORDINARIO			ALMENO 2	C	700,00
ESAMI STRUMENTALI - INDAGINI MICROCLIMATICHE	TUTTE	158	CAMPIONAMENTI	C	800,00
ESAMI STRUMENTALI ILLUMINOTECNICA PER AMBIENE	TUTTE		FORFAIT CAMPIONAMENTI	C	500,00
ESAMI STRUMENTALI DOSE RUMORE INDAGINI PERSONALE ESPOSTO			I MANUTENTORI	C	1.000,00
REDAZIONE E AGGIORNAMENTO PROGRAMMA DI PREVENZIONE ED EMERGENZA	TUTTE	158		C	809,00
RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	TUTTE	158	TUTTE	C	4.000,000
MEDICO DEL LAVORO	TUTTE	158		C	1.000,00
VISITE MEDICHE		94	IMPIEGATI	50,00	4.000,00
VISITE MEDICHE		59	VIGILI MANUTENTORI AUSILIARI	80,00	4.000,00
SOPRALLUOGO MEDICO	TUTTE			C	200
				TOTALE EURO + IVA	20.509,00
				22%	
				#	4.511,98
				#	25.020,98

20491,82

4508,2004

25000,0204