



Comune di Marigliano
Provincia di Napoli

DETERMINAZIONE II SETTORE
RESPONSABILE DEL SETTORE : I.D. Angelo Buonincontri

Registro Generale n. 415 del 26/04/2019
Registro Settore n. 111 del 26/06/2019

OGGETTO: Assunzione a tempo parziale, 50%, e determinato, per mesi 5 a far data dal 01/05/2019, di n. 10 unità di personale di vigilanza di categoria C, posizione economica C1, per le esigenze stagionali del Corpo di Polizia municipale- Approvazione schema di contratto

(X) LIQUIDAZIONE

(X) IMPEGNO DI SPESA

<u>Riferimenti contabili:</u> - Determina di impegno spesa n. del - Numero di impegno:	<u>Riferimenti contabili:</u> - Come da foglio allegato del responsabile del settore finanziario
<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00	<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00 - Articolo 183 del T.U.E.L. 267/00
<u>Allegati:</u> n.	<u>Allegati:</u> n.

() DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 26/04/2019.

Il Messo Comunale

Il Responsabile del Settore II
I.D. Angelo Buonincontri

SETT

_____ IL RESPONSABILE DEL

IL RESPONSABILE II SETTORE

Premesso che:

- Con Delibera di C.C. n. 32 del 15/04/2019, si approvava il Bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- con determinazioni Il Settore n. 144 e n. 145 anno 2017 si approvava il Bando del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria valida per l'assunzione , a tempo determinato, per n. 5 mesi, e parziale, 50%, di n. 10 Agenti di Polizia Municipale cat. C , posizione economica C1;
- con determina n. 216/2018 si prendeva atto della graduatoria definitiva per la selezione n. 10 vigili urbani a tempo determinato, per mesi 5, e parziale, 50%, riservandosi di procedere, con successivo provvedimento, all'assunzione dei suddetti vigili urbani;
- con determina Il Settore n. 107/2019, nel prendere atto della rinuncia del 5° classificato in predetta graduatoria e del consequenziale scorrimento della stessa, si procedeva all'assunzione dei primi 10 candidati utilmente classificati ;

Visto lo schema di contratto allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- la L. 208/2015
- il D. Lgs. 50/2016
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011);
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

Approvare lo schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, per mesi 5 a far data dal 01/05/2019, e tempo parziale (50%), che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

Trasmettere il presente atto alla Segreteria generale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line.

Il Responsabile del Settore II
I.D. Angelo Buonincontri

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DI PUBBLICO IMPIEGO CON RAPPORTO A
TEMPO DETERMINATO E IMPIEGO A TEMPO PARZIALE**

SCHEMA DI CONTRATTO

L'anno 2019, addì ventinove del mese di Aprile , in Marigliano , nella sede comunale tra:

COMUNE DI MARIGLIANO (codice fiscale: 01204890634) rappresentato dall' ist. dir. Angelo Buonincontri , nato a Napoli il 28/09/1955 , in qualità di Responsabile del Settore Personale;

E

Il sig/ra , nato/a a ilresidente.....
in..... Via.....n. ... (codice fiscale:);

PREMESSO

Che con determinazione del II Settore n. 216/2018 si prendeva atto della graduatoria definitiva per la selezione n. 10 unità di personale a tempo determinato, per mesi 5, e parziale, 50%, con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" - Agente di P.M. categoria giuridica C, posizione economica C1;

Che con determinazione del II Settore n. 107/2019 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato dei primi dieci utilmente classificati, a decorrere dal 01/05/2019 e fino al 31/10/2019, per la durata di n.5 mesi (numero cinque mesi), con impiego a tempo parziale al 50%, part time verticale (n.18 ore settimanali), presso il Corpo di Polizia Municipale, tra cui:

Il sig/ra , nato/a a ilresidente.....
in..... Via.....n. ... (codice fiscale:);

con il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza - Agente di P.M. Categoria C - posizione economica C1; In applicazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto il 21 Maggio 2018;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART.1 - Tipologia del rapporto di lavoro e decorrenza

Il Comune di Marigliano assume a decorrere dal 01/05/2019 , alle proprie dipendenze e a tempo determinato, con impiego a tempo parziale al 50%, part time verticale (n.18 ore settimanali),

Il sig/ra , nato/a a ilresidente.....
in..... Via.....n. ... (codice fiscale:);

dando atto che il lavoratore ha dichiarato, ai sensi delle vigenti norme in materia, il possesso dei titoli e requisiti prescritti dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro ed in particolare quelle richieste dagli atti relativi alla procedura d'assunzione di cui in epigrafe.

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno 01/05/2019 e termina il 30 Settembre 2019.

L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il dipendente viene assegnato al Corpo di Polizia Municipale la cui responsabilità è affidata al Responsabile del Settore, il quale gestirà il presente rapporto di lavoro con le capacità ed i poteri del privato datore di lavoro ai sensi dell'art.5, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i..

La presente assunzione viene effettuata ai sensi dell'art.19 del D. Lgs. n.81 del 15 giugno 2015 e costituisce rapporto di lavoro a tempo determinato.

ART.2 - Incompatibilità.

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di aver/non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato.

Eventuali altri incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art.53 del D. Lgs. n.165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Ente Comune di Marigliano.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Prima della sottoscrizione del presente contratto, l'incaricato/a è tenuto/a a rendere le dichiarazioni sull'insussistenza di alcuna causa di inconferibilità e incompatibilità, previste all'art.20, commi 1 e 2, del D. Lgs. 8 aprile 2013, n.39 "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190*".

ART.3 - Qualifica di inquadramento professionale, mansioni e livello retributivo iniziale. Sede di lavoro.

L'inquadramento professionale è il seguente:

Profilo: Istruttore Area di Vigilanza Categoria C - posizione economica C1.

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle corrispondenti alla Categoria C – posizione economica C1 - fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

Ai sensi dell'art.53 del C.C.N.L. 21 Maggio 2018

, il trattamento economico del dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al dipendente con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale.

Conseguentemente il livello retributivo iniziale spettante, pari al 50% di quello a tempo pieno è di €, lordo mensile dovuto proporzionalmente per il periodo di cui al comma 1 dell'articolo 1 del presente contratto, oltre ad altre integrazioni, nelle misure previste dalle vigenti disposizioni di Legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di Legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali.

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è la seguente: Comune di Marigliano ,
Piazza Municipio - 80034

ART.4 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito in 18 ore settimanali ed è articolato nell'arco settimanale, in base alle esigenze del Corpo di Polizia Municipale. Il rispetto dell'orario è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale.

ART.5 - Ferie e giornate di riposo

Le ferie per il personale a tempo determinato maturano in proporzione della durata del servizio prestato, come previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti. Le assenze per malattia sono regolati secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente. Spettano solamente i permessi previsti da specifiche norme di legge.

ART.6 - Norme applicabili - rinvio

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e dalle norme di legge applicabili.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali vigente, e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Responsabili apicali dell'Ente.

ART.7 - Codice di comportamento

Il neo-assunto si impegna ad osservare il Codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione ex art.54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 ;

ART.8 - Tutela dei dati personali

Il Comune di Marigliano garantisce al dipendente , che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016.

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy.

È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto.

Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio al Comune di Marigliano .

ART.9 - Bollo e registrazione - Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art.25 della Tabella B) allegata al DPR 26/10/1972, n.642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art.10 della tabella allegata al DPR 26/04/1986, n.131.

ART.10 - Clausola risolutiva espressa

L'assunzione è, altresì, subordinata all'esito del giudizio di idoneità alla mansione specifica di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C" da parte del Medico competente dell'Ente.

Per ogni ulteriore accertamento e verifica ancora in corso in merito al possesso dei titoli e requisiti per l'assunzione a tempo determinato, in caso di esito negativo dei predetti accertamenti e verifiche, il presente contratto si intende automaticamente risolto.

ART.11 - Sottoscrizione

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare ed incondizionata accettazione, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994, n.487.

Letto confermato e sottoscritto.

Il Responsabile del Settore II

Ist. Dir. Angelo Buonincontri _____

Il/La dipendente

Sig./Sig.ra _____

Allegati:

- Codice di comportamento ex art.54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, approvato

