



COMUNE DI MARIGLIANO

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE SETTORE II RESPONSABILE SETTORE : Istr. Dir. Angelo Buonincontri

Registro Generale n. 982 del 18/11/2020

Registro Settore n. 246 del 12/11/2020

OGGETTO: Collocamento a riposo per inabilità dipendente C. P. matricola 35

() LIQUIDAZIONE

() IMPEGNO DI SPESA

Riferimenti contabili:	Riferimenti contabili:
Riferimenti normativi: - Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00	Riferimenti normativi: - Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00 - Articolo 183 del T.U.E.L. 267/00
Allegati: n.	Allegati: n.

() DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 18/11/2020.

Il Messo Comunale

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
Istr. Dir. Angelo Buonincontri**

Premesso

Che il Datore di Lavoro , con comunicazione del 30/06/2020 Prot. Gen. n. 8142 ha chiesto di sottoporre a visita il dipendente C.P. matricola n. 35, presso la Commissione Medica di Verifica per il riconoscimento delle condizioni di inabilità ;

Dato atto che la suddetta Commissione Medica ,con pec del 21/10/2020, ha comunicato l'esito della visita , definita con verbale n. 41739 del 20/10/2020 , il cui giudizio medico legale recita :**È non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. LGS 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto Í ;**

Visto altresì l'art. 36 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 secondo cui %3. l'ente,dandone preventiva comunicazione all'interessato o su iniziativa di quest'ultimo, procede all'accertamento delle sue condizioni di salute, per il tramite dell'organo medico competente ai sensi delle vigenti disposizioni, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità psico-fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro (...). 5. Ove non sia possibile applicare il comma 4, oppure nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'ente, con le procedure di cui al DPR n. 171/2011, può risolvere il rapporto di lavoro, previa comunicazione all'interessato, entro 30giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendo, se dovuta, l'indennità di preavviso;

Visto, altresì , l'art. 28 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

Verificato che:

i dipendenti possono essere collocati a riposo a seguito di accertamento dello stato di salute disposto su richiesta del dipendente o del datore di lavoro allorquando venga riscontrata l'inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, comprovata da visita medico -collegiale sostenuta presso la speciale commissione medica ;

al dipendente che cessa dal servizio nei termini di cui al punto precedente, per ragioni non ascrivibili a causa di servizio, indipendentemente dall'età anagrafica, spetta il diritto al trattamento di pensione se ha maturato almeno anni 15 di servizio utile;

Acquisita la ricevuta di avvenuta presentazione della domanda di pensione ordinaria di inabilità a proficuo lavoro inoltrata dal dipendente all'INPS a mezzo pec in data 30/10/2020;

Ritenuto opportuno, quindi procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente per accertata inidoneità , ai sensi dell'art. 55 octies del D.Lgs 165/2001 e art. 13 legge 274/91;

Constatato che il dipendente in epigrafe matura, alla data del 20 ottobre 2020, un servizio utile complessivo ai fini pensionistici di anni 34 mesi 0 e giorni 3 di servizio svolto;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;



DETERMINA

per quanto espresso in parte narrativa che qui si intende integralmente riportato :

- prendere atto del giudizio medico definito con verbale n. 41739 del 20/10/2020 secondo cui il dipendente C.P. matricola 35 è : non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. LGS 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto %

- per effetto , sancire la risoluzione del rapporto di lavoro con effetto dal 20/10/2020 con il dipendente C.P. matricola 35 ,dipendente a tempo pieno e indeterminato del comune di Marigliano con inquadramento nella categoria B;

-dare atto che alla data della cessazione indicata il dipendente matura un anzianità utile pari ad anni 34 mesi 0 e giorni 3;

-di procedere alla notifica del presente atto al dipendente interessato a mezzo dei messi comunali;

**Il Responsabile del Settore II
Istr.Dir. Angelo Buonincontri**