



**Comune di Marigliano**  
**Città Metropolitana di Napoli**

**DETERMINAZIONE SETTORE II**  
**RESPONSABILE DEL SETTORE: I.D. Angelo Buonincontri**

Registro Generale n. 513 del 04/06/2020

Registro Settore n. 129 del 04/06/2020

OGGETTO: Proroga contratti n. 10 unità di personale di vigilanza a tempo parziale e determinato, per mesi 1, di categoria C per le esigenze stagionali del Corpo di Polizia Municipale.

LIQUIDAZIONE

IMPEGNO DI SPESA

<u>Riferimenti contabili:</u> - Determina di impegno spesa n.      del - Numero di impegno:	<u>Riferimenti contabili:</u> - Come da foglio allegato del responsabile del settore finanziario
<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00	<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00 - Articolo 183 del T.U.E.L. 267/00
<u>Allegati:</u> n.	<u>Allegati:</u> n.

DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore  
\_\_\_\_\_

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal\_\_\_\_\_.

Il Messo  
Comunale  
\_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE del SETTORE  
I.D. Angelo Buonincontri

## IL RESPONSABILE COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

### Premesso che

- ai sensi dell'art. 163, comma 1, del D.Lgs n.267/2000 la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio, se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente;
- la legge n.27/2020 di conversione del D.L. n.18/2020, ha differito ulteriormente al 31/07/2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione;
- con delibera n.190 del 13/12/2018 la Giunta Comunale ha modificato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, con la quale sono state previste per l'anno 2019, assunzioni di n.10 istruttori di vigilanza di categoria "C1" part – time al 50% con profilo professionale "Agenti di Polizia Municipale" finanziati con proventi delle violazioni al Codice della Strada;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 262 del 27/12/2019 è stata integrata la deliberazione di G.C. n. 190 del 13/12/2018 prevedendo l'assunzione, per l'anno 2020, di n. 10 istruttori di vigilanza cat. Giu. C1, part-time 50%, quali vigili stagionali, compresi oneri, spesa finanziata con avanzo di amministrazione vincolato per legge (c.d.s.);

**Preso atto** che in ossequio alla predetta programmazione si è proceduto all'adozione dei seguenti atti:

- 1) determina R.G. n. 1762 del 31/12/2019 con la quale si avviavano le procedure per l'assunzione di n.10 agenti di P.M. a tempo determinato part time al 50% per mesi 2;
- 2) determina R.G. n.53 del 03/02/2020 con cui si approvava la graduatoria della selezione pubblica per soli titoli per assunzioni per mesi 2 di "istruttori di vigilanza, agenti di polizia municipale", categoria giuridica C1, a tempo determinato e parziale a 18 ore settimanali;
- 3) con successive determine si procedeva all'assunzione dei vincitori, anche mediante scorrimento di graduatoria;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n.36 del 10/03/2020, avente ad oggetto: "*Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022. Ricognizione Dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 L. 183/2011*" è stata prevista l'assunzione /proroga per mesi 3 di n. 10 istruttori di vigilanza cat. Giu. C1, part-time 50%, quali vigili stagionali, con spesa finanziata con avanzo di amministrazione vincolato per legge (c.d.s.);

che, in esecuzione della predetta delibera con determina n.320/2020 è stato prorogato il contratto per mesi 2 dal 10/4/2020 al 10/6/2020;

**Ritenuto** indispensabile procedere, senza soluzione di continuità, alla proroga del contratto in scadenza del personale a tempo determinato per un ulteriore mese dal 10/6/2020 al 10/7/2020, attesa la cronica carenza di personale di ruolo del Comando di Polizia Municipale , più volte segnalata, e, la necessità di assicurare, a causa dell'emergenza sanitaria da pandemia COVID-19, una maggiore presenza sul territorio degli agenti di Polizia Locale, sia per garantire assistenza ai cittadini in aggiunta alle normali attività istituzionali del Comando;

**Visto** l'art.175 comma 5-quater lettera a) del Decreto Legislativo n. 267/2000;

**Visto** l'art.187 comma 3- quinquies;

**Tenuto conto** che il contratto a tempo determinato è un contratto stipulato per una durata limitata nel tempo, nel rispetto delle disposizioni dettate dal D.lgs. n. 81/2015 e che, in particolare, l'art. 21, comma 1, prevede che il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato fino ad un massimo di cinque volte, purché la durata complessiva dello stesso non sia superiore a due anni;

**Atteso che**, nel caso di specie, la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato risponde ad obiettive esigenze temporanee, in considerazione del fatto che tale incremento di personale è necessario e indispensabile in quanto l'esiguità del personale di ruolo, non consentirebbe lo svolgimento di tutte le attività istituzionali ordinarie e programmate e la copertura dei servizi festivi e prefestivi;

**Visto** l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010 come modificato all'art. 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 e dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, ai sensi del quale a decorrere dall'anno 2011 gli Enti locali in regola con i vincoli di finanza pubblica possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 100 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Dato atto** che questo Ente non versa in condizioni strutturalmente deficitarie di cui alla vigente legislazione in materia;

**Dato atto** del rispetto dell'art. 9, comma 1 - lett. A) punto 2, della legge n. 109/2009, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

#### PROPONE DI DETERMINARE

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che qui si intendono di seguito integralmente riportati di:

1. Procedere alla proroga del rapporto di lavoro, senza soluzione di continuità, fino al 10/07/2020 dei dipendenti assunti con inquadramento nella categoria "C" con profilo professionale di Agente di Polizia Locale e con rapporto di lavoro a tempo determinato, con prestazione lavorativa al 50% dell'orario pari a 18 ore settimanali, di cui all'allegato elenco. Resta inteso che la durata complessiva del contratto è pari a un mese.

**Il Responsabile Settore PM**

Magg. Dott. Emiliano Nacar

#### **Il Responsabile Settore II**

- letta la proposta che precede;

- preso atto della delibera di Giunta n.36 del 10/03/2020, avente ad oggetto: "*Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022. Ricognizione Dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 L. 183/2011*" è stata prevista l'assunzione /proroga di n. 10 istruttori di vigilanza cat. Giu. C1, part-

time 50%, quali vigili stagionali, con spesa finanziata con avanzo di amministrazione vincolato per legge (c.d.s.) finanziata come da delibera di Giunta Comunale n. 37/2020;

#### DETERMINA

1. **Impegnare** la somma complessiva di € 16.168,77 compreso contributi previdenziali e assistenziali, IRAP ed INAIL, per le n. 10 unità di personale di vigilanza a tempo determinato parziale 50% di cui all'allegato elenco, che presteranno servizio dal 10/06/2020 al 10/07/2020, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del D. Lgs. n.118/2011 e ss.mm., in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo/ articolo	Missione Programma/ Titolo	Identificativo Conto FIN (V liv. Piano dei conti)  (obbligatorio dall'anno 2016)	CP/ FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
				2020 Euro	2021 Euro	2022 Euro	Esercizi successivi
528/0	03011		CP	11.010,48			
528/1	03011		CP	4.200,85			
528/2	03011		CP	957,44			

3. di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di cassa;
4. di precisare, a norma dell'art. 163 comma 5 lett. c), trattasi di spesa a carattere continuativo necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti;
5. di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa non ricorrente;
6. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
7. di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
8. di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei

confronti del responsabile del presente procedimento;

9. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
10. di trasmettere il presente atto al Settore Segreteria Generale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line.

**Il Responsabile Il Settore**

I.D. Angelo Buonincontri