



COMUNE DI MARIGLIANO

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE SETTORE II

RESPONSABILE SETTORE : Istr. Dir. Angelo Buonincontri

Registro Generale n. 661 del 09/07/2020

Registro Settore n. 161 del 07/07/2020

OGGETTO: Collocamento a riposo per inabilità del dipendente M. M. matricola 92

LIQUIDAZIONE

IMPEGNO DI SPESA

Riferimenti contabili:	Riferimenti contabili:
Riferimenti normativi: - Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00	Riferimenti normativi: - Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00 - Articolo 183 del T.U.E.L. 267/00
Allegati: n.	Allegati: n.

DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal _____.

Il Messo Comunale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

Istr. Dir. Angelo Buonincontri

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

nei confronti del dipendente, matricola 92, M.M., , l'Ufficio Procedimenti Disciplinari nella seduta del 27/07/2018 decideva, ai sensi dell'art.55 ter comma 1 del D.lgs. 165/2001, per la sospensione del procedimento disciplinare fino all'esito del procedimento penale di I grado, nonché la sospensione cautelare dal servizio, con decorrenza dal 1 agosto 2018 e fino al termine del procedimento penale;

detto dipendente , con nota ns prot. gen. n. 16552 del 23/09/2019, chiedeva di essere sottoposto a visita presso la Commissione Medica di Verifica per il riconoscimento delle condizioni di inabilità ;

Dato atto che la suddetta Commissione Medica ,con nota prot. 6494 del 01/06/2020, comunicava l'esito della visita , definita con verbale n. 37746 del 19/05/2020 , il cui giudizio medico legale recita:” non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. LGS 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto “;

Visti:

l'art. 36 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 secondo cui “ l'ente,dandone preventiva comunicazione all'interessato o su iniziativa di quest'ultimo, procede all'accertamento delle sue condizioni di salute, per il tramite dell'organo medico competente ai sensi delle vigenti disposizioni, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità psico-fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro (...). 5. Ove non sia possibile applicare il comma 4, oppure nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'ente, con le procedure di cui al DPR n. 171/2011, può risolvere il rapporto di lavoro, previa comunicazione all'interessato, entro 30giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendo, se dovuta, l'indennità di preavviso”;

l'art. 28 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

Verificato che:

i dipendenti possono essere collocati a riposo a seguito di accertamento dello stato di salute disposto su richiesta del dipendente o del datore di lavoro allorquando venga riscontrata l'inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, comprovata da visita medico -collegiale sostenuta presso la speciale commissione medica ;

al dipendente che cessa dal servizio nei termini di cui al punto precedente, per ragioni non ascrivibili a causa di servizio, indipendentemente dall'età anagrafica, spetta il diritto al trattamento di pensione se ha maturato almeno anni 15 di servizio utile;

Acquisita la ricevuta di avvenuta presentazione della domanda di pensione ordinaria di inabilità a proficuo lavoro inoltrata dal dipendente all'INPS a mezzo pec in data 06/07/2020;

Ritenuto opportuno, pertanto, procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il sopra indicato dipendente per accertata inidoneità , ai sensi dell'art. 55 octies del D.Lgs 165/2001 e art. 13 legge 274/91;

Constatato che:

il dipendente in epigrafe matura, alla data del 1 giugno 2020, un servizio utile complessivo ai fini pensionistici di anni 29 e mesi 1 di servizio svolto;

il dipendente risulta ,altresì , dal 16/12/2013 e fino alla sospensione dal servizio (31/07/2018) invalido con il beneficio della maggiorazione pari a 9 mesi e 7 giorni ;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

Visto il TUEL n. 267/2000;

DETERMINA

per quanto espresso in parte narrativa che qui si intende integralmente riportato :

- prendere atto del giudizio medico definito con verbale n. 37746 del 19/05/2020 secondo cui il dipendente M. M. matricola 92 è : “ non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. LGS 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto “;

- per l'effetto , sancire la risoluzione del rapporto di lavoro con effetto dal 01/06/2020 con il dipendente M.M. matricola 92 ,dipendente a tempo pieno e indeterminato del comune di Marigliano con inquadramento nella categoria B;

-dare atto che alla data della cessazione indicata il dipendente matura un anzianità utile pari ad anni 29 e mesi 01;

-di procedere alla notifica del presente atto al dipendente interessato a mezzo dei messi comunali;

**Il Responsabile del Settore II
Istr.Dir. Angelo Buonincontri**