



Comune di Marigliano
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE
RESPONSABILE DEL SETTORE: Magg. Dr. Emiliano Nacar

Registro Generale n. 147 del 01/03/2021

Registro Settore n. 30 del 25.02.2021

OGGETTO: Proroga contratti personale di vigilanza a tempo pieno e determinato di categoria C per le esigenze del corpo di Polizia Municipale per il periodo dal 01/03/2021 al 30/04/2021

() LIQUIDAZIONE

(*) IMPEGNO DI SPESA

<u>Riferimenti contabili:</u> - Determina di impegno spesa n. del - Numero di impegno:	<u>Riferimenti contabili:</u> - Come da foglio allegato del responsabile del settore finanziario
<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00	<u>Riferimenti normativi:</u> (Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00 (Articolo 183 del T.U.E.L. 267/00
<u>Allegati:</u> n.	<u>Allegati:</u> n.

() DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90: Montella Vincenzo

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal _____.

Il Messo Comunale

IL RESPONSABILE del SETTORE
Magg. Dr. Emiliano Nacar

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che

con deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 17/09/2020, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 18/12/2020 è stato approvato il Piano Economico Gestionale (PEG) anni 2020-2022;

Ai sensi dell'art. 163, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio se il Bilancio di previsione non viene approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente;

Il D.M. del 13/01/2021 prevede il differimento dell'approvazione del Bilancio di previsione 2021 al 31/03/2021;

con deliberazione di G.C. n.36 del 24.02.2021, si approvava l'avanzo presunto di amministrazione al 31.12.2020;

con Deliberazione di G.C. n. 37 del 24.02.2021, si approvava l'integrazione alla delibera di G.C. n. 131 del 27.12.2020 "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale" con la previsione della proroga per mesi due degli agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti prot.5496 del 24.02.2021 , che esprime parere favorevole in coerenza con la programmazione del fabbisogno del personale 2020/2022;

con deliberazione di G.C. n.40 del 25.02.2021, si approvava la prima variazione del bilancio di previsione in esercizio provvisorio 2021;

Dato atto che nella stessa programmazione del Fabbisogno il Sindaco in qualità anche di assessore al ramo, indicava di proseguire nei contratti in oggetto, stante la necessità di assicurare la presenza di personale di PM, alla scadenza contrattuale degli agenti a tempo determinato e considerate le quiescenze in essere

considerato che le esigenze di contenimento dell'epidemia COVID-19 impongono di dotare il servizio di P.M. del Comune di Marigliano e di assicurare la continuità del servizio fino all'approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 e che a tal fine è sufficiente provvedere ad una proroga di ulteriori due mesi dei relativi contratti di lavoro a tempo determinato, per una spesa ulteriore pari a 55.278,00 euro, riducendo contestualmente la previsione di spesa per le assunzioni a tempo determinato di unità di cat. C1 con profilo di agente di p.m. part time per mesi tre; le proroghe sono finanziate per la somma indicata nel capitolo derivato dal Fondo Funzioni Fondamentali;

dato atto che l'appostamento di ulteriori somme per finanziare la proroga dei detti contratti di lavoro a tempo determinato può essere finanziata mediante l'avanzo vincolato proveniente dai residui delle risorse straordinarie assegnate all'Ente in applicazione delle disposizioni di legge emanate per fronteggiare gli effetti negativi del COVID-19 sulla continuità dei servizi comunali (art. 106 del DL n. 34/2020; art. 39 del DL n. 104/2020 e ss.mm.ii.);

visto l'art. 1, comma 993 della L. 178/2020, a norma del quale "per l'anno 2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";

Ritenuto attuare gli indirizzi programmatici contenuti nei sopra richiamati atti e porre in essere le procedure ;

Atteso che in ossequio alla predetta programmazione si è proceduto all'adozione dei seguenti atti:

1) determina R.G. n. 527 del 10/06/2020 ,con la quale si avviavano le procedure per l'assunzione di n.10 agenti di P.M. a tempo determinato e pieno per mesi 5 mediante procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio, sulla scorta della deliberazione di G.C. n.74 del 05.06.2020 che approvava l'integrazione alla delibera di G.C. n.36 del 10.03.2020 "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022,ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale" con la previsione dell'assunzione de quo degli agenti di polizia locale ;

2) determina R.G. n.1706 del 21/07/2020, con cui si approvava la graduatoria della selezione pubblica per titoli e colloquio per assunzioni a tempo pieno e determinato per mesi 5 di "10 unità di personale di vigilanza con riserva di n. 2 posti ai militari di cui agli articoli 678 c.9 e 1014 c.1 del Dlgs 66/2010", categoria giuridica C1;

3)con atti successivi, è stato effettuato anche scorrimento della graduatoria per rinuncia;

4)con determina RG 1237 del 31.12.2020, si approvava la proroga dei contratti a tempo determinato per mesi due per n.10 agenti di polizia locale

Ritenuto indispensabile procedere, senza soluzione di continuità, alla proroga del contratto in scadenza del personale a tempo determinato in scadenza, per il periodo dal 01/3/2021 al 30/4/2021.

Visto l'art.175 comma 5-quater lettera a) del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Visto l'art.187 comma 3- quinquies.

Tenuto conto che il contratto a tempo determinato è un contratto stipulato per una durata limitata nel tempo, nel rispetto delle disposizioni dettate dal D.lgs. n. 81/2015 e che, in particolare, l'art. 21, comma 1, prevede che il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato fino ad un massimo di cinque volte, purché la durata complessiva dello stesso non sia superiore a due anni;

Atteso che, nel caso di specie, la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato risponde ad obiettive esigenze temporanee, in considerazione del fatto che tale incremento di personale è necessario e indispensabile in quanto l'esiguità del personale di ruolo, non consentirebbe lo svolgimento di tutte le attività istituzionali ordinarie e programmate e la copertura dei servizi festivi e prefestivi;

Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010 come modificato all'art. 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 e dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, ai sensi del quale a decorrere dall'anno 2011 gli Enti locali in regola con i vincoli di finanza pubblica possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 100 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che questo Ente non versa in condizioni strutturalmente deficitarie di cui alla vigente legislazione in materia;

Dato atto del rispetto dell'art. 9, comma 1 - lett. A) punto 2, della legge n. 109/2009, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che qui si intendono di seguito integralmente riportati di:

- Procedere alla proroga del rapporto di lavoro, senza soluzione di continuità, dal 01/03/2021 al 30/4/2021 dei dipendenti assunti con inquadramento nella categoria "C" con profilo professionale di Agente di Polizia Locale e con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, di cui all'allegato elenco. Resta inteso che la durata complessiva del contratto è pari a mesi 2.

- **Impegnare** la somma complessiva di € 55.278,00 compreso contributi previdenziali e assistenziali, IRAP, per le n.10 unità di personale di vigilanza a tempo determinato e pieno di cui all'allegato elenco, che presteranno servizio dal 01/03/2021 al 30/04/2021, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del D. Lgs. n.118/2011 e ss.mm., in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo/ articolo	Missione/ Programma/ Titolo	Identificativo Conto FIN (V liv. piano dei conti)	CP/ FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
				2020 Euro	2021 Euro	2022 Euro	Es. Succ. Euro
503/0	0301101		CP		39.440,13		
503/1	0301101		CP		12419,42		
503/2	0301101		CP		3418,45		

1. **di accertare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D.Lgvo n. 267/2000, che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di cassa;
2. **di precisare**, a norma dell'art. 163, comma 5, lettera c che la spesa supera i dodicesimi degli stanziamenti di bilancio dell'esercizio 2020 ed è a carattere continuativo e necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo del servizio esistente;
3. di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;

4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
6. di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
7. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
8. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
9. di trasmettere il presente atto al Settore Segreteria Generale per la pubblicazione all'Albo pretorio online.

Il responsabile del Settore

Dott. Nacar Emiliano

