



Comune di Marigliano
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE
RESPONSABILE DEL SETTORE: Magg. Dr. Emiliano Nacar

Registro Generale n. 207 del **22/03/2021**

Registro Settore n. 48 del 22.03.2021

OGGETTO: Indizione di procedura selettiva per la stabilizzazione di n. 24 unità di personale LSU in servizio presso il Comune di Marigliano., di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000 - DPCM 28 dicembre 2020 recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge n. 296 del 2006 (articolo 1, comma 497, legge n. 160 del 2019).
Approvazione avviso pubblico di selezione e domanda di partecipazione

LIQUIDAZIONE

IMPEGNO DI SPESA

<u>Riferimenti contabili:</u> - Determina di impegno spesa n. del - Numero di impegno:	<u>Riferimenti contabili:</u> - Come da foglio allegato del responsabile del settore finanziario
<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00	<u>Riferimenti normativi:</u> <ul style="list-style-type: none">• Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00• Articolo 183 del T.U.E.L. 267/00
<u>Allegati:</u> n.	<u>Allegati:</u> n.

DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal _____.

Il Messo Comunale

Il Responsabile del Settore
Magg. Dr. Emiliano Nacar



IL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

Premesso che:

Premesso che il Comune di Marigliano è soggetto utilizzatore, allo stato attuale, di n. 24 (ventiquattro) Lavoratori Socialmente Utili (LSU) di cui all'art.2, comma 1, del D.Lgs.vo n.81/2000 attraverso convenzione stipulata con la Regione Campania ai sensi dell'art.78, comma 2, della Legge n.388/2000, impegnati in attività socialmente utili, prorogate ad ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.3 del 13.01.2021 dal 01.01.2021 al 31.12.2021;

– che i commi 446-449 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2018, n.145 (legge di bilancio 2019) prevedono norme concernenti le procedure di assunzione a tempo indeterminato di Lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità;

– che la Legge 27.12.2019 n.160 (Legge di bilancio 2020) ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato, tra gli altri, di lavoratori socialmente utili di cui all'art.2, comma 1, del D.Lgs.vo 28 febbraio 2000 n.81 ed all'articolo 3, comma 1, del D.Lgs.vo 7 Agosto 1997 n.280;

-che il comma 495 dell'art.1 della citata Legge 27.12.2019 n.160 prevede che, ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato dei Lavoratori Socialmente Utili, *"Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'art.], comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n.145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono proceder all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo"*;

- che il successivo comma 497, primo periodo, dell'articolo 1 della predetta legge, prevede che, ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato dei Lavoratori Socialmente Utili, *"le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di conferenza unificata, entro il 30 giugno 2020. Al fine del riparto le predette amministrazioni, entro il 30 aprile 2020, presentano istanza alla Presidenza del consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica..."*;

Dato atto che

ai sensi e per gli effetti dei commi 495-497 della predetta legge n.160/2019, il Sindaco di questo Comune ha presentato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica — istanza per il riparto delle risorse di cui all'art.1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n.296/2006, manifestando l'interesse del Comune alla stabilizzazione inizialmente dei n.27 (ventisette) lavoratori socialmente utili ex-art.2, comma 1, del D.Lgs.vo 28 Febbraio 2000, n.81;

dopo l'invio di questa nota prot.gen.1704 del 29.01.2020, due lavoratori sono andati in quiescenza e uno è deceduto, riducendo la platea a n.24(ventiquattro);

con circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - n.5550 del 30 gennaio 2020 sono state fornite indicazioni operative in materia di contributo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e la formazione;

nella sopracitata circolare DFP n.5550/2020 è previsto che alle amministrazioni che procedono alla stabilizzazione viene riconosciuto un incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo annuo pari ad €9.296,22 per ciascun lavoratore e che detto contributo potrà essere cumulato con eventuali contributi regionali;



Letta la circolare DFP-0073640-P- del 17.11.2020, della Presidenza del Consiglio dei Ministri in Roma Dipartimento della Funzione Pubblica — Ufficio per i Concorsi e il Reclutamento -, avente ad oggetto: *"ricognizione dei posti disponibili per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art.2, comma 1, del decreto legislativo 28 Febbraio 2000 n.81 DPGM recante riparto delle risorse di cui all'art. 1, collima 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006 11.296 (arti, comma 497, legge 27 dicembre 2019 n.160) "*;

Dato atto che:

- in ottemperanza alle citate circolari, questo Ente ha provveduto in data 20.11.2020 e, quindi, entro il termine prescritto, a compilare il format necessario per ottenere i contributi finalizzati alla stabilizzazione di n.24 (ventiquattro) L.S.U., tutti di categoria A e B accedendo ai fondi di cui all'art.I, comma 497, della Legge n.160/2019;
- l'elenco della platea è stato inviato dall'allora Segretario Generale Dr. Tommaso De Girolamo a mezzo pec del 20.11.2020;
- in data 15.12.2020, l'allora Segretario Generale inoltrava nota a tutti gli enti interessati in merito alla ricognizione dei posti disponibili per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili, inseriti sulla piattaforma del sito www.mobilità.gov.it, chiedendo un parere al Dipartimento della funzione pubblica per l'ammissione alla selezione in relazione alla sussistenza o meno dei requisiti in capo ad alcuni lavoratori socialmente utili che avevano procedimenti penali;
- la nota restava disattesa e, nella riunione per la redazione degli atti finalizzati all'attuazione del programma di stabilizzazione, lo scrivente chiedeva un parere all'attuale Segretario Generale;
- con nota prot 7000 del 22.03.2021 il Segretario generale dell'Ente si esprimeva nel senso che non sussiste alcuna norma di diritto positivo che imponga, quale condizione di partecipazione alle procedure concorsuali, l'assenza di procedimenti penali o disciplinari a carico, fatta salva – in quest'ultimo caso – la sussistenza di sanzioni che abbiano determinato la destituzione o la dispensa dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la decadenza dall'impiego ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- in data 18 Marzo 2021, veniva pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione pubblica apposito avviso in base al quale, in considerazione degli effetti dell'attuale situazione epidemiologica sull'organizzazione e sullo svolgimento delle procedure selettive di cui all'articolo 1, comma 447, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di garantire la tempestiva assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e dei lavoratori di pubblica utilità destinatari delle medesime procedure, invita le amministrazioni pubbliche utilizzatrici sono invitate a svolgere le procedure di reclutamento del personale interessato in autonomia;
- per effetto dell'articolo 24 del DPCM 2 marzo 2021 sono consentite le prove selettive dei concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni nei casi in cui è prevista la partecipazione di un numero di candidati non superiore a trenta per ogni sessione o sede di prova, fermo restando il rispetto del protocollo di svolgimento dei concorsi adottato dal Dipartimento della funzione pubblica il 3 febbraio 2020 e validato dal Comitato tecnico-scientifico ai sensi dell'articolo 1, comma 10, lettera z) del DPCM 14 gennaio 2021;
- l'articolo 1, comma 292, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ha previsto modalità semplificate di assunzione per i lavoratori sopra richiamati da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo;

il termine fissato dall'articolo 1, comma 495, della legge 145/2018 per usufruire delle deroghe di carattere ordinamentale e finanziario per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori rientranti nell'ambito di applicazione della previsione normativa è stato prorogato al 31 marzo 2021 dalla legge 178/2020.



Tutto cio' premesso, rilevato che:

– con delibera di Giunta Comunale 47 del 22/3/2021 l'Amministrazione comunale ha approvato la variazione puntuale al programma del fabbisogno del personale 2020/2022 (del. G.C. n. 131 del 28/12/2020) destinando le risorse originariamente finalizzate alla stabilizzazione di n. 3 unità di personale LSU a tempo parziale al 50%, oltre alle somme occorrenti per l'integrazione oraria, al cofinanziamento della stabilizzazione delle 24 unità utilizzate dall'Ente, con contratto a tempo parziale al 44,45% ed inquadramento nella categoria A e B del vigente sistema di classificazione del personale. Si acquisiva parere favorevole n.13 del 22.03.2021 del Collegio dei Revisori assunto a Prot.gen.7003 di pari data.

– in base a quanto disposto dall'art. 1, comma 1 ultimo periodo, del D.lgs. n.81/2000, gli enti utilizzatori dei lavoratori LSU possono ricorrere all'utilizzo dei predetti soggetti anche per attività diverse da quelle originariamente previste nei progetti; i predetti lavoratori, con varie disposizioni di servizio, sono stati assegnati ai vari servizi dell'Ente e sono stati impegnati in tutti questi anni e senza soluzione di continuità, per effetto di varie proroghe;

Constatato che risultano impegnati presso il Comune di Marigliano n.24 L.S.U., e che, pertanto, occorre procedere all'avvio di una procedura di stabilizzazione dei soggetti lavoratori, presenti nell'elenco di cui sopra da inquadrare nelle categorie e nelle posizioni professionali per le quali l'Ente ha programmato la copertura dei posti vacanti in dotazione organica in base ad accertate esigenze organizzative in forza delle quali i predetti lavoratori sono stati impiegati dall'Ente;

Dato atto che le procedure selettive, di cui al presente bando, riguarderanno la stabilizzazione di 24 unità di lavoratori socialmente utili per la copertura dei posti vacanti previsti in dotazione organica nelle sopra richiamate Delibere di Giunta Comunale relative solo all'anno 2021;

Considerato che dette prove selettive consistono nell'espletamento di una prova orale tesa alla verifica delle competenze e conoscenze possedute, corrispondenti al profilo relativo al posto, di Categoria A o di Categoria B, per cui si partecipa e valutazione del curriculum;

Richiamati i commi dal 292 al 297, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, che tra le norme dedicate al finanziamento del fondo dell'occupazione e della stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, prevede il rinvio al 31 marzo 2021 del termine originariamente stabilito al 31 dicembre 2021 dalla L. 145/2018, autorizzando l'assunzione dei Lavoratori socialmente utili in possesso dei requisiti per l'accesso a profili per i quali sia previsto il titolo di studio della scuola dell'obbligo previo esperimento di procedure semplificate;

Letto e richiamato il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e alle procedure selettive;

Tenuto conto che il Dipartimento della Funzione Pubblica con il parere n. 25 del 02.11.2007, rilasciato per l'applicazione delle procedure di stabilizzazione previste dal comma 558 dell'art. 1 della legge finanziaria n. 296/2006, ha chiarito, tra l'altro, che, considerando la finalità delle disposizioni previste in materia e trattandosi di assunzione riservata e non aperta, si debba prescindere dai principi del previo esperimento delle procedure di mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e dalla procedura di cui all'art. 34 bis dello stesso decreto legislativo;

Visti il bando di selezione e la domanda di partecipazione che si allegano alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che con successiva Deliberazione di Giunta Comunale verrà costituita la Commissione esaminatrice della presente selezione;



Precisato che il Comune di Marigliano, ha presentato istanza di partecipazione all'Avviso Pubblico per l'accesso agli incentivi previsti per l'assunzione mediante stabilizzazione a tempo indeterminato, a tempo parziale, riservandosi di trasmettere i nominativi del personale da stabilizzare a seguito di individuazione del personale in possesso dei requisiti richiesti mediante procedura selettiva;

Visti:

il D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267

l'art. 20, comma 14, del D.lgs. n. 75/2017

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

1.INDIRE una selezione interna da realizzarsi mediante l'espletamento di una prova orale e valutazione curriculum , riservata ai lavoratori in servizio presso il Comune di Marigliano in attività socialmente utili, ai fini della copertura dei seguenti posti per l'anno 2021:

- n. 11 esecutori amministrativi Cat. "B" posizione economica B1 a tempo indeterminato e parziale (45%);
- n. 13 ausiliari e/o operai Cat. "A" posizione economica A1 a tempo parziale (45%) e indeterminato

2. APPROVARE l'avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori socialmente utili interessati alla stabilizzazione delle unità descritte al punto precedente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato parziale, nell'anno 2021 presso il Comune di Marigliano, e la domanda di partecipazione alla selezione che si allegano alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

3.PUBBLICARE l'avviso pubblico sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio dell'Ente;

4.DARE ATTO che con successiva Deliberazione di Giunta Comunale sarà nominata la Commissione esaminatrice della presente selezione;

6.DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Il Responsabile II Settore

Dott. Nacar Emiliano



CITTÀ DI MARIGLIANO

Città Metropolitana di Napoli

AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA ALLA STABILIZZAZIONE OCCUPAZIONALE DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MARIGLIANO, PER LA COPERTURA N. 24 POSTI A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE AL 44,45 % (16 ore su 36) DI CATEGORIA A e B ANNO 2021.

Art. 1) ***(Posti a selezione)***

Con determinazione del Responsabile del Settore n.48 del 22.03.2021. è stata indetta una selezione riservata ai lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune di Marigliano, e sono stati approvati l'Avviso pubblico di selezione e la domanda di partecipazione. Detta procedura di selezione è finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato, nell'anno 2021, delle unità di seguito indicate - approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 22.03.2021;

Anno 2021:

- n. 11 esecutore amministrativo Cat. "B" posizione economica B1 a tempo indeterminato e parziale (45%);
- n. 13 ausiliari e/o ausiliario tecnico Cat. "A" posizione economica A1 a tempo parziale (45%) e indeterminato

Art. 2) ***(Requisiti per l'ammissione)***

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana.
- b) età non superiore ad anni 65;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione ;
- e) idoneità fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione;
- f) aver espletato servizio presso il Comune di Marigliano, nella qualità di soggetto impegnato in attività socialmente utile, alla data della pubblicazione del presente bando;
- g) essere presente nell'elenco regionale di cui al Decreto Dirigenziale n. 51 del 31.03.2015;
- h) Essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla presente selezione.



Art. 3)
(Presentazione delle domande)

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice come da schema allegato, va indirizzata al Comune di Marigliano- Ufficio personale, Piazza Municipio n. 1 in busta chiusa con le seguenti modalità:

- a mezzo consegna a mano, all'ufficio protocollo del Comune entro il termine perentorio di scadenza del presente avviso.

Ovvero

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) con documento sottoscritto con firma digitale al seguente recapito : protocollo@pec.comunemarigliano.it.

Il termine perentorio di scadenza del presente avviso è fissato alle ore 10,00 del giorno 27.03.2021 . Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato. Alle domande di ammissione verrà assegnato un regolare numero di protocollo. La pubblicazione sul sito Internet assolve integralmente gli obblighi di pubblicizzazione.

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura **"Selezione per la copertura del posto**

_____ (indicare la mansione, l'annualità e il posto per cui si concorre) riservata al personale in servizio presso il Comune di Marigliano in attività socialmente utile, mediante procedura di stabilizzazione" , e l'indicazione del mittente.

Gli I.s.u. che intendano partecipare alla selezione per più di un posto, tra quelli oggetto del presente bando , dovranno presentare una istanza per ciascun posto.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni in dipendenza di mancate o inesatte indicazioni di recapito da parte del richiedente oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445:

- a. nome e cognome;
- b. il luogo, la data di nascita e la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- c. il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico;
- d. indicazione del posto annualità e mansione cui si intende partecipare;
- e. il possesso della cittadinanza italiana
- f. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- g. l'inesistenza e /o esistenza di condanne penali , di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono l'accesso ai pubblici impieghi (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- h. di essere in servizio come lavoratore socialmente utile presso il Comune di Marigliano;
- i. l'idoneità fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione;
- j. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi della vigente normativa;
- k. di essere presente nell'elenco regionale;
- l. il titolo di studio della scuola dell'obbligo posseduto con indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituzione scolastica che lo ha rilasciato, ovvero anche allegare copia dello stesso con dichiarazione di conformità agli originali;
- m. l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando di selezione;
- n. il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2000 e del Regolamento UE n. 679/2016

La domanda, pena l'esclusione dalla selezione, deve essere debitamente sottoscritta.

Alla domanda vanno allegati un curriculum vitae con descrizione dell'attività svolta presso il Comune di Marigliano in qualità di LSU e la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e copia del titolo di studio con dichiarazione di conformità o apposita dichiarazione di cui alla lettera L.

La mancata firma sulla domanda, la mancata trasmissione della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del curriculum e della dichiarazione e/o copia del titolo di studio, comporteranno l'esclusione dalla procedura.

Art. 4) **(Commissione esaminatrice)**

Alla selezione attenderà apposita Commissione nominata con Delibera di Giunta Comunale.

La Commissione procederà all'esame preliminare delle domande per accertare il possesso dei requisiti e l'osservanza delle condizioni prescritte per l'ammissione alla presente procedura selettiva. Per la valutazione finale del candidato, la Commissione esaminatrice attua una metodologia di valutazione basata sul metodo del punteggio.

La Commissione dispone complessivamente di punti 30 per le prove orali e di un punteggio di punti 10 per la valutazione del curriculum vitae. Per ogni categoria di inquadramento, gli elementi fissi sono rappresentati dai seguenti indicatori di valore :complessità delle prestazioni, professionalità, autonomia operativa, responsabilità e complessità organizzativa, ove considerata, ciascuno dei quali per il contenuto contrattualmente attribuito



Art. 5)
(Prova d'esame)

La Commissione esaminatrice provvede all'espletamento di una prova orale , volta all'accertamento dell'idoneità dei candidati ammessi allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica e profilo professionale del posto da coprire. Tale prova, i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli riconducibili al profilo professionale di "Esecutore amministrativo" o " Operatore tecnico" di categoria "B" e di "ausiliario" e " ausiliario tecnico" di categoria "A", verrà espletata osservando rigorosamente specifici indici di valutazione diversificati con riferimento alle funzioni e alle attività richieste e correlate al profilo professionale cui si riferisce la selezione.

La prova orale per le mansioni riconducibili alla categoria "B" verterà sulle seguenti materie:

- Nozioni di base in riferimento all'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche), alle Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 165/2001), diritti e doveri dei dipendenti pubblici.
- Accertamento della conoscenza delle principali tecnologie e applicazioni informatiche;
- Soluzione di un caso pratico correlato all'espletamento delle mansioni proprie del profilo di inquadramento;

Per le mansioni riconducibili alla Categoria "A" la prova orale sarà tesa alla dimostrazione del livello di qualificazione o specializzazione richiesta per il posto messo a concorso.

Art. 6)
(Valutazione della prova d'esame e curriculum e formazione della graduatoria)

Cat. A e B	Ottimo	Buono	Scarso
Complessità delle prestazioni	8	6	4
Professionalità	7	5	3
Grado di autonomia operativa nell'esecuzione del proprio lavoro	7	5	3
Grado di responsabilità e complessità organizzativa nella corretta esecuzione del lavoro	8	6	4
Categoria	Punteggio	Giudizio finale	
A e B	Fino a 20 punti	Non idoneo	
	Da 21 a 30 punti	Idoneo	

Al punteggio finale concorrerà quello attribuito dalla Commissione esaminatrice al curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione, valutabile, alla luce della categoria e della posizione per le quali l'Ente ha programmato la copertura dei posti vacanti in dotazione organica, con una votazione fino a 10 punti ;

Cat. A e B – valutazione curriculum	Ottimo	Buono	Scarso
Aderenza dell'esperienza professionale maturata al posto per cui si concorre	Da 7 a 10	Da 4 a 6	Da 0 a 3



La graduatoria finale dei candidati risultati idonei alla prova orale sarà redatta dalla Commissione sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, ottenuto dalla somma del punteggio della prova orale e del punteggio attribuito al curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva. A parità di punteggio sarà preferito il candidato con minore età anagrafica. Per età anagrafica si intende quella posseduta al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

La graduatoria, redatta dalla Commissione esaminatrice, verrà pubblicata all'Albo Pretorio comunale e sul sito istituzionale dell'Ente con atto del Responsabile del personale.

Art. 7)
(Diario della prova)

La prova sarà svolta presso l'aula consiliare il giorno 29/03/2021 con inizio alle ore 15,00 e a seguire.

Al riguardo, si rappresenta che per effetto dell'articolo 24 del DPCM 2 marzo 2021 sono consentite le prove selettive dei concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni nei casi in cui è prevista la partecipazione di un numero di candidati non superiore a trenta per ogni sessione o sede di prova, fermo restando il rispetto del protocollo di svolgimento dei concorsi adottato dal Dipartimento della funzione pubblica il 3 febbraio 2020 e validato dal Comitato tecnico-scientifico ai sensi dell'articolo 1, comma 10, lettera z) del DPCM 14 gennaio 2021.

Non è previsto l'inoltro ai candidati ammessi di uno specifico avviso di convocazione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova d'esame nel luogo, alla data, e nell'orario stabilito, saranno ritenuti rinunciatari e pertanto esclusi.

Art. 8)
(Assunzione in servizio)

I candidati dichiarati vincitori stipuleranno, previo accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla selezione e presentazione della documentazione di rito, un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato o a tempo parziale al 44,45% (16 ore su 36).

L'assunzione in servizio dei candidati idonei avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni – Autonomie locali in vigore.

I candidati, dichiarati vincitori, saranno assunti in servizio, secondo l'ordine di graduatoria, in via provvisoria con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, e per un periodo di prova nel rispetto delle disposizioni stabilite dall'art. 14 bis del CCNL del 06/07/1995.

Il successivo accertamento dell'assenza di un requisito per la stabilizzazione comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art.9)



(Responsabile del procedimento)

Ai sensi della L. 241/1990, il Responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente avviso, per quanto non di competenza della Commissione giudicatrice, è il Responsabile del Personale del Comune di Marigliano.

Art. 10)

(Trattamento dei dati personali)

I dati personali comunicati dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, e del Regolamento UE n. 679/2016 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Art. 11)

(Norme di salvaguardia)

Per quanto non previsto dal presente Avviso e dal vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, si rinvia alle vigenti norme legislative in materia.

Il Comune di Marigliano si riserva, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare o sospendere il presente avviso per sopravvenute ragioni di legittimità o di opportunità.

Il Responsabile II Settore

Dott. Nacar Emiliano



AI COMUNE DI MARIGLIANO

Piazza Municipio n. 1

80034 Marigliano

__l__ sottoscritt _____, nat__ a _____

(prov. _____) il _____, residente a _____

(Prov. _____), Via _____, n. _____, C.A.P. _____

Tel. _____, cell. _____

codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna riservata ai lavoratori socialmente utili in attività presso il Comune di Marigliano, per il posto di (barrare la casella di interesse) anno 2021:

♣ n. 11 esecutore amministrativo Cat. "B" posizione economica B1 a tempo indeterminato e parziale (45%);

♣ n. 13 ausiliari e/o ausiliario tecnico Cat. "A" posizione economica A1 a tempo parziale (45%) e indeterminato

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità:

♣ di essere in possesso dello status di lavoratore socialmente utile e di essere in servizio presso

il Comune di Marigliano ;

♣ di essere in possesso del diploma di istruzione di primo grado (licenza media), scuola

dell'obbligo conseguito il _____,

presso _____;

♣ di essere in possesso della cittadinanza italiana ;



♣ di essere / di non essere iscritt__ nelle liste elettorali del Comune di _____

(in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi);

♣ di non avere riportato condanne penali , provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o di _____

♣ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi della vigente normativa;

♣ di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego;

♣ di essere presente nell'elenco regionale ;

Dichiara, inoltre, di aver preso visione del relativo avviso di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite.

Chiede che ogni comunicazione relativa al presente concorso venga inviata al seguente indirizzo

—,

impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive, e riconoscendo che l'Amministrazione non assume nessuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Dichiara, infine, di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016.

Allega alla presente il Curriculum Vitae e la fotocopia di un valido documento di identità e copia titolo studio

Data _____

Firma



