



**Comune di Marigliano**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**DETERMINAZIONE SETTORE P.M.**  
**IL RESPONSABILE DEL SETTORE: Magg. Dott. Emiliano Nacar**

Registro Generale n. 587 del 26/07/2021

Registro Settore n. 125 del 26/07/2021

**OGGETTO:** Trasformazione del rapporto di lavoro di n. 7 dipendenti categoria A e n. 12 dipendenti di categoria B da part time al 45% a part time al 50%

(\*) LIQUIDAZIONE

(\*) IMPEGNO DI SPESA

<b>Riferimenti contabili:</b> - Determina di impegno spesa n. del - Numero di impegno:	<b>Riferimenti contabili:</b> - Come da foglio allegato del responsabile del settore finanziario
<b>Riferimenti normativi:</b> - Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00	<b>Riferimenti normativi:</b> - Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00 - Articolo 183 del T.U.E.L. 267/00
<b>Allegati: n.</b>	<b>Allegati: n.</b>

( ) DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore  
\_\_\_\_\_

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_.

Il Responsabile del Settore  
Magg. Dott. Emiliano Nacar

**Premesso** che:

a seguito della stabilizzazione dei LSU dell'Ente, con Determina del Settore P.M. n. 57 del 30/03/2021 si procedeva all'assunzione di n. 8 dipendenti di cat. A e n. 11 dipendenti di cat. B;

con determina n. 112 del 08/07/2021 si prendeva atto del verbale del 29/06/2021 della Commissione esaminatrice della procedura selettiva per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune di Marigliano e della consequenziale trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Esposito Maria Emanuela dalla cat. A alla cat. B;

**Richiamate:**

la delibera n. 69 del 05/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Programmazione triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023. Ricognizione Dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art. 16 L. 183/2011 – Approvazione ", nella parte in cui si preve il passaggio di n. 7 dipendenti di cat. A e n. 12 dipendenti di cat. B da part time al 45% a part time al 50% e si demanda al Responsabile del servizio del personale l'adozione dei provvedimenti necessari alla trasformazione del rapporto di lavoro come sopra indicato;

la citata determina Settore PM n. 112 del 08/07/2021 con la quale si demandava ad altro e successivo atto la liquidazione delle differenze retributive, periodo 31/03/2021-30/06/2021, in favore della dipendente Esposito Maria Emanuela, per il passaggio dalla categoria A alla categoria B, già previsto nella sopra indicata Delibera n. 69 del 05/05/2021 dal 01/07/2021;

**Ritenuto:**

pertanto, di provvedere alla trasformazione del rapporto di lavoro di n. 7 dipendenti di cat. A e n. 12 dipendenti di cat. B da part time al 45% a part time al 50%;

di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, da sottoporre alla firma dei dipendenti interessati ;

**Visti:**

il vigente CCNL comparto Regioni e autonomie locali;

il vigente Regolamento Comunale in materia di funzionamento degli uffici e dei servizi ;

- il D. Lgs.vo n. 267/2000 e ss. mm. e ii ;

**DETERMINA**

Le motivazioni richiamate in premessa costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Prendere atto** di quanto disposto con Delibera di G.C. n. 69 del 05/05/2021 di trasformazione dell'attuale rapporto di lavoro dipendente di n. 7 dipendenti di cat. A e n. 12 dipendenti di cat. B da part time al 45% (16 ore settimanali) a part time al 50% (18 ore settimanali) , con decorrenza dal 01/07/2021 e con la Determina Settore PM n. 112 del 08/07/2021 ;

**Approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro da sottoporre alla firma dei n. 19 dipendenti interessati da detta trasformazione del rapporto di lavoro che avrà decorrenza dal 01/07/2021;

**Autorizzare** l'impegno delle somme necessarie , nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e successive modificazioni, così suddiviso la somma di € 9.497,40 per retribuzioni, di € 2.334,69 (Cpdel), di € 460,13 (Inadel) e € 833,83 in

considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue :

Capitolo/ articolo	Mission e/ Program ma/ Titolo	Identificativo Conto FIN (V liv. piano dei conti)  (obbligatorio dall'anno 2016)	CP/ FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
				2021 Euro	2022 Euro	2023 Euro	Es. Succ. Euro
34001	10101			9.497,40			
34002	10102			2.334,69			
34003	10102			460,13			
34004	10201			833,82			

1. di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D.Lgvo 267/2000, che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di cassa;
2. di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;
3. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
4. Di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 6, lett. a del D.Lgs. 267/2000, possono essere assunte obbligazioni che danno luogo ad impegni di spesa corrente sugli esercizi successivi a quello in corso, in quanto trattasi di servizio connesso con le funzioni fondamentali.
5. di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
6. di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
7. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
8. di trasmettere il presente atto al Settore Segreteria Generale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line.

Il Responsabile del Settore  
Magg. Dott. Emiliano Nacar

TRASFORMAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO  
INDETERMINATO DA PART TIME AL 45% A PART TIME al 50%

L'anno duemilaventuno (2021), addì \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) del mese di luglio ,  
alle ore 9.00, nella Sede Municipale;

Con la presente scrittura privata, avente, per le parti, forza di legge.

TRA

L'intestato Comune, con sede in Piazza Municipio n. 1, Codice Fiscale 01204890634 ,  
rappresentato dal Dott. Magg. Emiliano Nacar, nato a Cercola (NA ) il 04/10/1976,  
domiciliato per il presente atto presso la sede municipale , il quale agisce nell'esclusivo  
interesse del detto Comune, che in questo atto legittimamente rappresenta, in relazione al  
disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 T.U.EE.LL, nella sua qualifica di  
Responsabile di Posizione Organizzativa " Settore PM ", come previsto dal Decreto del  
Sindaco n. 23 del 17/12/2020

E

..... , nat... a .....(NA), il ..... e residente a ....., in .....,  
Codice Fiscale ..... – ed elettivamente domiciliato/a , a tutti gli effetti , presso la  
Segreteria del Comune intestato;

PREMESSO:

1) Il/la dipendente ..... è stato/a assunto/a presso questo Comune a seguito di  
procedura di stabilizzazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e in regime di  
part-time al 45% ( 16 ore settimanali) con decorrenza 31/03/2021 ;

2) che con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 05/05/2021, è stata prevista, all'interno  
del programma triennale delle assunzioni , la trasformazione del rapporto di lavoro da  
tempo parziale di 16 ore settimanali a tempo parziale di 18 ore settimanali, a partire dal  
01/07/2021;

Visti i vigenti CC.NN.LL.

Visto il D.Lgs. 165/2001

Visto il precedente contratto di lavoro sottoscritto in data 31/03/2021;

Quanto sopra premesso, da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART.1 Le parti riconoscono ed accettano le premesse come parte integrante e sostanziale  
del presente contratto.

ART.2 Il Comune di Marigliano con effetto dal primo luglio 2021 trasforma il rapporto di  
lavoro a tempo indeterminato e parziale di 16 ore settimanali del/la  
dipendente..... , in rapporto di lavoro a tempo parziale di 18 ore settimanali da  
articolare su..... giorni lavorativi a settimana.

ART.3 A decorrere dal 01/07/2021 verrà corrisposto il trattamento economico mensile  
commisurato all'aumento delle ore lavorative ( da 16 a 18 ore settimanali) previsto per la  
posizione economica ..... dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. La  
retribuzione, tutte le competenze fisse e periodiche e le ferie si calcolano in proporzione a  
quanto spettante al dipendente con rapporto a tempo pieno, appartenente alla stessa  
categoria e profilo professionale.

ART.4 Le mansioni attribuite sono comprese nel profilo professionale già posseduto dal/la  
dipendente..... e meglio specificate nelle declaratorie della categoria ....., di cui  
all'allegato A del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione dell'ordinamento  
professionale in data 31/03/1999. Ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del C.C.N.L. per la

revisione dell'ordinamento professionale il Comune potrà adibire il/la dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserita il/la medesimo/a, purché professionalmente equivalente. Le mansioni proprie della categoria devono essere di fatto non confliggenti con la declaratoria del profilo professionale sopra indicato.

ART.5 L'orario di lavoro si articolerà su .....giorni lavorativi con orario distribuito nella mattinata o nel pomeriggio, secondo le disposizioni organizzative che saranno impartite dal Responsabile del Settore del personale ;

La flessibilità dell'orario di 30 minuti giornalieri è riconosciuta con l'obbligo di recupero e di assicurare la presenza durante le fasce obbligatorie stabilite per assicurare la continuità e la funzionalità delle prestazioni e dei servizi pubblici. Si applica l'art. 17 del C.C.N.L. del 06/07/1995 sull'orario di lavoro.

ART.6 Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto, per quanto qui non disciplinato tra le parti, è regolato dai contratti collettivi vigenti nel tempo, anche per quanto riguarda le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i tempi di preavviso.

ART.7 Per quanto non specificatamente previsto dal presente contratto individuale, si applicano, le disposizioni delle sezioni II e III, del capo I°, del Libro V del Codice Civile e delle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, in quanto compatibili con la specificità del presente rapporto e con il perseguimento degli interessi generali nei termini definiti dal Decreto Legislativo 30/03/2001 n.165. Il/la dipendente ..... dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale subordinato a tempo indeterminato, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

ART.8 Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 5 - 2° comma - del Decreto Legislativo 131/86, con spese a carico del richiedente. Letto, confermato e sottoscritto.

Marigliano, li \_\_\_\_\_