



Comune di Marigliano
Città Metropolitana di Napoli
DETERMINAZIONE SETTORE P.M.
IL RESPONSABILE DEL SETTORE: Magg. Dott. Emiliano Nacar

Registro Generale n. _685 del_13/08/2021

Registro Settore n. 144 del 12/08/2021

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 3 dipendenti categoria A e n. 4 dipendenti di categoria B da part time al 50% a full time

(*) LIQUIDAZIONE

(*) IMPEGNO DI SPESA

<u>Riferimenti contabili:</u> - Determina di impegno spesa n. del - Numero di impegno:	<u>Riferimenti contabili:</u> - Come da foglio allegato del responsabile del settore finanziario
<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 184 del T.U.E.L. 267/00	<u>Riferimenti normativi:</u> - Articolo 151 comma 4 del T.U.E.L. 267/00 - Articolo 183 del T.U.E.L. 267/00
<u>Allegati:</u> n.	<u>Allegati:</u> n.

() DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Il responsabile settore

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal _____.

Il Responsabile del Settore
Magg. Dott. Emiliano Nacar

Premesso che:

nella seduta di Consiglio comunale del 03/06/2021 con Deliberazione n. 29 è stato approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

con delibera di G.C. n. 97 del 26/07/2021 si approvava il Piano esecutivo di gestione 2021-2023;

con determina Il Settore n. 264 del 09/11/2018, a seguito di procedura di stabilizzazione, si procedeva, tra l'altro, all'assunzione, a tempo indeterminato part time al 50% (18 ore settimanali), di n. 3 dipendenti di categoria A e n. 5 dipendenti di categoria B a far data dal 16/11/2018;

Dato atto che uno dei dipendente di categoria B stabilizzati al 50% si è licenziato a seguito di assunzione in altro ente;

Richiamate :

la Delibera di G.C. n. 98 del 26/07/2021 avente ad oggetto "Modifica della programmazione triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023 approvata con deliberazione di G. C. n. 69 del 5/5/2021" nella parte in cui prevede la trasformazione del rapporto di lavoro da part time al 50% a full time per n. 7 dipendenti, stabilizzati prima del 2021, a far data da dicembre 2021;

la Delibera n. 110 del 11/08/2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto" Modifica Programmazione triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023 approvata con Delibera n. 98 del 26/07/2021, nella parte in cui si prevede che il passaggio di n. 3 dipendenti di cat. A e n. 4 dipendenti di cat. B da part time al 50% a full time avvenga a far data dal 01/09/2021;

Ritenuto pertanto, ed in ottemperanza ai sopra citati atti:

di provvedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 3 dipendenti di cat. A e n. 4 dipendenti di cat. B da part time al 50% a full time;

di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, da sottoporre alla firma dei dipendenti interessati ;

Visti:

il vigente CCNL comparto Regioni e autonomie locali;

il vigente Regolamento Comunale in materia di funzionamento degli uffici e dei servizi ;

- il D. Lgs.vo n. 267/2000 e ss. mm. e ii ;

DETERMINA

Le motivazioni richiamate in premessa costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Prendere atto di quanto disposto con Delibera di G.C. n. 110 del 11/08/2021 di trasformazione dell'attuale rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato di n. 3 dipendenti di cat. A e n. 4 dipendenti di cat. B da part time al 50% a full time , con decorrenza dal 01/09/2021;

Approvare lo schema di contratto individuale di lavoro da sottoporre alla firma dei n. 7 dipendenti interessati da detta trasformazione del rapporto di lavoro, che avrà decorrenza dal 01/09/2021;

Autorizzare l'impegno della somma di € 31.712,10 , nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e successive modificazioni, così suddivisa : € 22.946,10 (retribuzioni), € 5.568,25 (Cpdel), € 1.097,86 (Inadel), € 1.988,66 (Irap) e € 111,23 (Inail) in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue :

Capitolo/ articolo	Mission e/ Program ma/ Titolo	Identificativo Conto FIN (V liv. piano dei conti) (obbligatorio dall'anno 2016)	CP/ FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
				2021 Euro	2022 Euro	2023 Euro	Es. Succ. Euro
34001	10101			€ 22.946,10			
34002	10102			€ 5.568,25			
34003	10102			€ 1.097,86			
34004	10201			€ 1.988,66			
87001	10102			€ 111,23			

1. di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D.Lgvo 267/2000, che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di cassa;
2. di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;
3. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
4. Di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 6, lett. a del D.Lgs. 267/2000, possono essere assunte obbligazioni che danno luogo ad impegni di spesa corrente sugli esercizi successivi a quello in corso, in quanto trattasi di servizio connesso con le funzioni fondamentali.
5. di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
6. di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
7. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
8. di trasmettere il presente atto al Settore Segreteria Generale per la pubblicazione all'Albo pretorio on line.

Il Responsabile del Settore
Magg. Dott. Emiliano Nacar

TRASFORMAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DA PART TIME AL 50% A FULL TIME

L'anno duemilaventuno (2021), addì _____ (_____) del mese di agosto, alle ore 9.00, nella Sede Municipale;

Con la presente scrittura privata, avente, per le parti, forza di legge.

TRA

L'intestato Comune, con sede in Piazza Municipio n. 1, Codice Fiscale 01204890634, rappresentato dal Dott. Magg. Emiliano Nacar, nato a Cercola (NA) il, domiciliato per il presente atto presso la sede municipale, il quale agisce nell'esclusivo interesse del detto Comune, che in questo atto legittimamente rappresenta, in relazione al disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 T.U.EE.LL, nella sua qualifica di Responsabile di Posizione Organizzativa " Settore PM ", come previsto dal Decreto del Sindaco n.....del.....

E

....., nat... a(NA), il e residente a, in, Codice Fiscale – ed elettivamente domiciliata, a tutti gli effetti, presso la Segreteria del Comune intestato;

PREMESSO:

1) Il/la dipendente è stato/a assunto/a presso questo Comune, a seguito di procedura di stabilizzazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e in regime di part-time al 50% con decorrenza 16/11/2018;

2) che con delibera di Giunta Comunale n. 110 del 11/08/2021, è stata prevista, all'interno del programma triennale delle assunzioni, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale di 18 ore settimanali a full time, a partire dal 01/09/2021;

Quanto sopra premesso,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART.1

Le parti riconoscono ed accettano le premesse come parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART.2

Il/la dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato;

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

ART.3

Il Comune di Marigliano, con effetto dal primo settembre 2021, trasforma il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di 18 ore settimanali del/la dipendente..... in rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali, da articolare su cinque giorni lavorativi.

ART.4

A decorrere dal 01/09/2021 verrà corrisposto il trattamento economico mensile intero previsto per la posizione economica dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, cui si aggiunge il rateo di tredicesima ai sensi di legge, gli assegni ad personam goduti e fatti salvi gli eventuali successivi passaggi, se dovuti, alle successive posizioni economiche, per progressione orizzontale.

ART.5

Le mansioni attribuite sono comprese nel profilo professionale già posseduto dal/la dipendente e meglio specificate nelle declaratorie della categoria di assunzione, di cui all'allegato A del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione dell'ordinamento professionale in data 31/03/1999.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il Comune potrà adibire il/la dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserita il/la dipendente medesimo/a, purché professionalmente equivalente.

Le mansioni proprie della categoria devono essere di fatto non confliggenti con la declaratoria del profilo professionale sopra indicato.

ART.6

L'orario di lavoro si articolerà su cinque giorni lavorativi . Il rispetto dell'orario è, per il dipendente specifico obbligo contrattuale.

ART.7

Ai sensi dell'art.28 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 le ferie per il personale a tempo indeterminato maturano in proporzione della durata del servizio prestato, come previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti. Le assenze per malattia sono regolate secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente. Al lavoratore spettano solamente i permessi previsti da specifiche norme di legge.

ART.8

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali vigente, e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Responsabili apicali dell'Ente.

ART. 9

Il/la dipendente è tenuto/a ad osservare il Codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione ex art.54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 ;

ART. 10

Il Comune di Marigliano garantisce al dipendente , che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016.

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy.

È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto.

Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio al Comune di Marigliano .

ART. 11

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art.25 della Tabella B) allegata al DPR 26/10/1972, n.642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art.10 della tabella allegata al DPR 26/04/1986, n.131.

ART.12

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994, n.487.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Responsabile del Settore PM

Dott. Magg. Emiliano Nacar _____

Il/La dipendente

Sig./Sig.ra _____

Marigliano, li _____