

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE					
<input type="checkbox"/> CODICE FISCALE DELL'ENTE	01204890634				
<input type="checkbox"/> TELEFONO	0818858111				
<input type="checkbox"/> FAX	0818855383				
<input type="checkbox"/> E-MAIL	personale@comunemarigliano.it				
<input type="checkbox"/> INDIRIZZO	piazza Municipio	1	80034	Marigliano	Na
	VIA	N° Civico	C.A.P.	CITTA'	PROV.

INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE

www.comunemarigliano.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:

COGNOME	NOME	E-Mail
Lo Sapia	Alfonso	alfonso.sapia@libero.it

COMPONENTI:

COGNOME	NOME	E-Mail
Carpino	Alberto	ragioneria@comunemarigliano.it
Pepe	Vincenzo	ragioneria@comunemarigliano.it

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME	NOME	E-Mail	☐☐☐☐☐☐☐☐	FAX
<input type="checkbox"/> Aliperti	Carmela	suap@comunemarigliano.it	0818858305	0818855383

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	☐☐☐☐☐☐☐☐	FAX
Del Giudice	Antonio	comunicazione@comunemarigliano.it	0818858301	0818855383

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

<input type="checkbox"/>	Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	numero unità	0
<input type="checkbox"/>	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	numero contratti	0
<input type="checkbox"/>	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	numero contratti	11
<input type="checkbox"/>	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	numero contratti	40
<input type="checkbox"/>	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	valore	2567
<input type="checkbox"/>	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	numero unità	7
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	numero unità	

☐ Non compilare

☐ A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

☐ Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

☐ Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?

☐ Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.

☐ Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.

☐ Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

☐ N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010

valore
0
numero unità
0
numero unità
0
numero unità
10
numero unità
0
numero unità
0
numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	SI_1A	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC
--------	-------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8
---------------------	------	------	------	------	------	----------	------	------	------	------	------	------	------	------

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

	VALORE
■ ■ Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	
b) Giuridico-amministrativo	
c) Economico	
■ ■ Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di €20.000?	
■ ■ Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	
■ ■ I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? <i>(Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)</i>	
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

<input type="checkbox"/>	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ○	NO ⊗
<input type="checkbox"/>	Nel caso di servizi externalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	○	⊗
<input type="checkbox"/>	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	⊗
<input type="checkbox"/>	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	⊗
<input type="checkbox"/>	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</i> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)? L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	○ ○	⊗
<input type="checkbox"/>	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	⊗
<input type="checkbox"/>	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	○	⊗
<input type="checkbox"/>	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % 32,23	
<input type="checkbox"/>	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (L.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA' 0	
<input type="checkbox"/>	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0	
<input type="checkbox"/>	L'ente è tenuto al patto di stabilità? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</i> 22 ha rispettato il patto di stabilità? 23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome? <i>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</i> 24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	⊗ ⊗ ○	○ ○ ○
<input type="checkbox"/>	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 0	
<input type="checkbox"/>	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 6	
<input type="checkbox"/>	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 17	
<input type="checkbox"/>	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i> 29 quante funzioni con convenzioni? 30 quante funzioni con unione di comuni?	SI ○ ○	NO ⊗ ○
<input type="checkbox"/>	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	⊗
<input type="checkbox"/>	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	CODICE ENTE *****	
<i>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</i>			
<input type="checkbox"/>	35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	○	○
<input type="checkbox"/>	36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	○	○
<input type="checkbox"/>	37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	○	○
<input type="checkbox"/>	38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	○	○
<input type="checkbox"/>	39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	○	○
<input type="checkbox"/>	40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	○	○
<input type="checkbox"/>	41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	○	○
<input type="checkbox"/>	42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	○	○
<input type="checkbox"/>	43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	○	○
<input type="checkbox"/>	44 Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	○	○
<input type="checkbox"/>	45 Altro	○	○

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

<input type="checkbox"/>	Sede autonoma	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Inserire in ciascuna riga il codice di un Comune che partecipa all'Ente (vedi 'LISTA ISTITUZIONI' scaricata con il KIT)			-----
<input type="checkbox"/>	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE %		-----
<input type="checkbox"/>	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	VALORE		0
<input type="checkbox"/>	Enti non soggetti al patto di stabilità interno -- è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA'		0
<input type="checkbox"/>	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA'		0
<input type="checkbox"/>	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA'		0
<input type="checkbox"/>	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	-----
	<i>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</i>			
<input type="checkbox"/>	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO		0
<input type="checkbox"/>	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO		0
<input type="checkbox"/>	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	CODICE ENTE		
	<i>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</i>			
<input type="checkbox"/>	35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	44 Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	45 Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
	<i>Indicare i servizi svolti dall'Unione di comuni</i>			
<input type="checkbox"/>	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----
<input type="checkbox"/>	Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-----

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

	VALORE %					
<input type="checkbox"/> % di superficie in area montana	<input type="text"/>	*****				
<input type="checkbox"/> % di popolazione residente in area montana	<input type="text"/>	*****				
<input type="checkbox"/> Sede autonoma	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	*****
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
Inserire in ciascuna riga il codice di un Comune che partecipa all'Ente (vedi "LISTA ISTITUZIONI" scaricata con il KIT)	<input type="text"/>	*****				
	<input type="text"/>					
	<input type="text"/>					
	<input type="text"/>					
	<input type="text"/>					
	<input type="text"/>					
	<input type="text"/>					
	<input type="text"/>					
	<input type="text"/>					
	<input type="text"/>					
<input type="checkbox"/> Nel caso di servizi externalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	*****
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<input type="checkbox"/> E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	*****
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<input type="checkbox"/> E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	*****
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<input type="checkbox"/> L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	*****
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<input type="checkbox"/> E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	*****
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<input type="checkbox"/> Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 100%;">VALORE %</th> </tr> <tr> <td><input type="text"/></td> </tr> </table>	VALORE %	<input type="text"/>	*****		
VALORE %						
<input type="text"/>						
<input type="checkbox"/> Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 100%;">VALORE</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	VALORE	0			
VALORE						
0						
<input type="checkbox"/> Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	*****
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<input type="checkbox"/> Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0			
NUMERO UNITA'						
0						
<input type="checkbox"/> Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0			
NUMERO UNITA'						
0						
<input type="checkbox"/> Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0			
NUMERO UNITA'						
0						
<input type="checkbox"/> L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	*****
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<i>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</i>						
29 quante funzioni con convenzioni?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO	0			
NUMERO						
0						
30 quante funzioni con unione di comuni?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	NUMERO	0			
NUMERO						
0						
<input type="checkbox"/> Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	*****
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
<input type="checkbox"/> In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 100%;">CODICE ENTE</th> </tr> <tr> <td><input type="text"/></td> </tr> </table>	CODICE ENTE	<input type="text"/>			
CODICE ENTE						
<input type="text"/>						
<i>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</i>						
35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
44 Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
45 Altro	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
SI	NO					
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
<input type="checkbox"/> Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
<input type="checkbox"/> Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			
<input type="checkbox"/> Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			0
<input type="checkbox"/> (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
<input type="checkbox"/> Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	
<input type="checkbox"/> Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	
<input type="checkbox"/> Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			0
<input type="checkbox"/> Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

La verifica non è possibile in base ai dati forniti.

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI ○	NO ○
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
<input type="checkbox"/> Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		VALORI
<input type="checkbox"/> Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		
<input type="checkbox"/> Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
<input type="checkbox"/> Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		

RILEVAZIONE CEPPEL

	SI	NO
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> In forma singola	<input type="radio"/>	
<input type="checkbox"/> In forma associata	<input type="radio"/>	
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/> Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> In forma singola	<input type="radio"/>	
<input type="checkbox"/> In forma associata	<input type="radio"/>	
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	16	11	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	4	12	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2012
			VALORI
■ Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
■ Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			616241
■ Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			521589
■ (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			8,98
■ Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		Segno: + ▼	62952
■ Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		Segno: + ▼	33360
■ Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			536964
■ Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 521.589 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 536.964).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
■ Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		10011
■ Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		81056
■ Non Compilare		
■ Non Compilare		
■ L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
■ Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
■ Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
■ Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
■ Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	3	10500
	3	8100
	3	6250
	3	5000

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> In forma singola	<input type="radio"/>	
	<input type="checkbox"/> In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
	<input type="checkbox"/> Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		
<input type="checkbox"/>	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI											
		Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)		
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	0D0102												
SEGRETARIO B	0D0103		1			1							1
SEGRETARIO C	0D0485												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUE	0D0095												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164												
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165												
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	1				1						1	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000												
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	1				1						1	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487												
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488												
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	2	3			2	3					2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000			4									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2	1			1	1					1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	9	5			9	5					9	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		1	39				1					1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	11	16			8	16					8	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	12	1			12	1					12	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	3	1			3	1					3	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	12				11						11	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000		1	92				1					1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00												
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000												
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490												
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491												
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	2				1						1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	7	3			7	3					7	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	1				1						1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1	1			1	1					1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000			6									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000												
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	11	3			11	3					11	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000			40									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	3				3						3	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000			22									
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE		78	37	203		72	35	2				72	37

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD							4,00	8,00			5,00		6,00	
Categoria C	CC							12,00	5,00			15,00	3,00	16,00	3,00
Categoria B	CB							15,00	2,00			2,00		4,00	
Categoria A	CA							20,00	5,00			1,00			
Personale contrattista	PC														
TOTALE								51,00	20,00			23,00	3,00	26,00	3,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102																
SEGREARIO B	0D0103																
SEGREARIO C	0D0485																
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																
DIRETTORE GENERALE	0D0097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000											2					
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491											1					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
TOTALE												3					

0
0

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		C01		C03		C17		C18		C19		C20		C25		C99			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																		
SEGRETARIO B	0D0103																		
SEGRETARIO C	0D0485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000			1															1
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			3															3
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000			1															1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	1																	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE		1		5															6

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da contratto a tempo determinato		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		TOTALE	
		A23		A24		A26		A27		A28		A29		A30		A31			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																		
SEGRETARIO B	0D0103																		
SEGRETARIO C	0D0485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE																			

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																					
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0D0102																						
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00					1																1	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486					1																1	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489												2	3								2 3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000													1	1							1 1	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								2	1			6	4	1							9 5	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000			1																		1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000												7	16	1							8 16	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000							1		8		3	1									12 1	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000				1	1	1						1									3 1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000							1		5		5										11	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000			1																		1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492										1											1	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493										2	1	5	1	1							7 3	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494							1														1	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495								1				1									1 1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000			1		2			5	1	2	2	1									11 3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								2		1											3	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE				3	1			5	2			12	5	18	32	27	4					72 37	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE											
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0D0102																										
SEGRETARIO B	0D0103																										
SEGRETARIO C	0D0485																										
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																										
DIRETTORE GENERALE	0D0097																										
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																										1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																										
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																										1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																										
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																										
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																										2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																										1
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																										5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																										1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																										8
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																										1
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																										3
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																										11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																										1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																										
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																										
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																										
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																										1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																										3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																										1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																										1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																										
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																										3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																										
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																										3
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																										
CONTRATTISTI (a)	000061																										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																										
TOTALE																											72
																											37

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103								1						1
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUE	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00							1						1	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000														
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486							1						1	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489							2	3					2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000				1				1					1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	1			6	1		2	4					9	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000								1						1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000				8	15			1					8	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000				12	1								12	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000				1			2	1					3	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1			10									11	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000								1						1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492		1											1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	5	1		1	2		1						7	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494		1											1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495				1	1								1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		7		4	3								11	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000		3											3	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE		19	1	44	23			9	13					72	37

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

**ATTENZIONE: non compilare
in caso in cui l'ente non è
tenuto all'invio**

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																							
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																								
SEGRETARIO B	0D0103																								
SEGRETARIO C	0D0485																								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																								
DIRETTORE GENERALE	0D0097																								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																								
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																								
CONTRATTISTI (a)	000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																								
TOTALE																									

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

**ATTENZIONE: non compilare
in caso in cui l'ente non è
tenuto all'invio**

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	PIEMONTE		PUGLIA		SARDEGNA		SICILIA		TOSCANA		UMBRIA		VALLE D'AOSTA		VENETO		PROVINCIA AUTONOMA TRENTO		PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																						
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE																							

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																			
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.-MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01			
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg
SEGREARIO A	0D0102																				
SEGREARIO B	0D0103		26																	26	
SEGREARIO C	0D0485																				
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	21						30										7		58	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	43		8																51	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	73	61		23												2	4	73	90	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	43	48	3	2				29										46	79	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	277	139	136	40				33						13	14			426	226	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		8																	8	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	238	516	39	186				68						11	22		3	288	795	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	358	29	248	9			16							18				640	38	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	63	31	48	21										33				144	52	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	302		130				79							5				516		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000									29										29	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	33		14																47	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	190	83	65	25				36						7	6			262	150	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	7																		7	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	10	27	8	80															18	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	325	85	113	28			7							2	8			447	121	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	60		282																342	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE		2.043	1.053	1.094	414			132	166			29			89	52		7	7	3.365	1.721

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e " glossario "

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	
SEGRETERARIO A	0D0102								
SEGRETERARIO B	0D0103	12,00	39.979		5.266				45.245
SEGRETERARIO C	0D0485								
SEGRETERARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	12,00	28.343		3.228				31.571
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	12,00	26.511	135	2.845				29.491
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	60,00	126.889	4.197	13.309				144.395
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	30,00	60.845	2.393	5.691				68.929
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	168,00	310.854	9.481	29.356				349.691
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	6,00	10.583		1.274				11.857
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	308,00	563.959	19.376	47.378				630.713
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	156,00	274.562	3.526	23.346				301.434
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	48,00	81.890	670	6.931				89.491
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	144,00	239.014	4.712	20.460				264.186
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	6,00	9.727		817				10.544
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	24,00	37.376	1.035	3.227				41.638
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	120,00	188.088	4.583	16.174				208.845
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	12,00	18.497		1.553				20.050
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	24,00	36.993	586	3.155				40.734
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	168,00	245.443	2.298	20.798				268.539
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	36,00	52.619	395	4.451				57.465
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								
TOTALE		1.346,00	2.352.172	53.387	209.259				2.614.818

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA																		TOTALE			
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART.42, COMMA 5-TER. D.LGS. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITÀ	COMPENSI PRODUTTIVITÀ	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTO DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALC	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE		STRAORDINARIO		
		I422	I125	I143	I207	I212	I222	I424	S190	S604	S710	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S998	S999	T101			
SEGRETARIO A	0D0102																						
SEGRETARIO B	0D0103	242			22.967	1.437									23.200						775	48.621	
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	213			10.154	1.375	623						2.021									14.386	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	199			7.254	1.688	618							5.314								15.073	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	952	1.111		28.154	4.313	3.066					644		2.627	317						5.442	46.626	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	456			4.577	625	1.545			386		3.677									1.675	4.421	17.362
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	2.332	5.354		29.444	3.375	8.493			6.472		14.188	1.400	3.598							5.507	2.026	82.189
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	79			4.615	625	312							1.558									7.189
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	4.230	1.876				13.783			3.247		24.689	20.860	5.142							5.742	508	80.077
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	2.059	11.707				6.872			13.889			2.535								1.364	2.908	41.334
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	614	3.289				2.177			3.736			1.105									684	11.605
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1.793	1.037				6.481			2.574		8.188	6.472								1.044	943	28.532
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	73	548				271															120	1.012
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	280					916			234		477	760								1.576	1.933	6.176
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1.411					4.585			1.496		3.605	1.480								3.109	397	16.083
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	139					472			157		400	1.600								254	363	3.385
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	277					881					300										121	1.579
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	1.841					6.532			2.008		4.156	8.338								2.127	2.206	27.208
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	395					1.146			402												190	2.133
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE		17.585	24.922		107.165	13.438	58.773			34.601		60.324	46.571	18.239	23.517						28.926	16.509	450.570

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	18.885
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	26.250
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	127.197
ALTRE SPESE	L110	67.639
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	859.830
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	255.408
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	271.439
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	63.338

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

ISTAT

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)			DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)			SQUADRATURA 5
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			OK
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448		
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G		<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>			
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G		<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G		RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446		
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405		<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>			
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411		<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998					
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934					
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H					
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H					
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H					
<i>Totale Risorse fisse</i>						
Risorse variabili						
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928					
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H					
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H					
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408					
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943					
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930					
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404					
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995					
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H					
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H					
<i>Totale Risorse variabili</i>						
TOTALE			TOTALE			

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			SQUADRATURA 5
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate			Fondo unico per le risorse decentrate			OK
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	355.599	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	54.447	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	32.196	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	175.185	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	15.337	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	10.011	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	17.529	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257		
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A		
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A		
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	59.077	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	30.066	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		298.720	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	43.266	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	3.269	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	44.361	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	61.700	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	99.680	
<i>Totale Risorse fisse</i>		446.363	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	16.149	
<i>Risorse variabili</i>			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)	F50H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	45.340	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		222.869	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	33.360	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	1.134	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	24.584	ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	1.607	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>			
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H					
INTEGR. FONDO C CIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931					
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925					
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	36.800				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995					
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	1.559				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	3.449				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	17.251				
<i>Totale Risorse variabili</i>		75.226				
TOTALE		521.589	TOTALE		521.589	

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2012 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi assenze			valori medi annui pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale" (**)						
					FERIE	ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE	STIPENDIO più I.I.S. (compresi arr. anno corrente)	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILTA'	TOTALE VOCI STIPENDIALI TABELLA 12 (esclusi arr. anni prec. e recuperi)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
SEGRETARIO A	0D0102													
SEGRETARIO B	0D0103	1,00	1,00	1,00	26,00				39.979		5.266	45.245		
SEGRETARIO C	0D0485													
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104													
DIRETTORE GENERALE	0D0097													
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098													
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095													
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164													
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165													
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	1,00	1,00	1,00	21,00	30,00		28.343		3.228	31.571			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000													
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	1,00	1,00	1,00	43,00	8,00		26.511	135	2.845	29.491			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487													
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488													
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	5,00	5,00	5,00	26,80	4,60	0,40	25.378	839	2.662	28.879			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000													
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2,00	2,00	2,50	45,50	17,00		24.338	957	2.276	27.572			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	14,00	14,00	14,00	29,71	14,93	1,93	22.204	677	2.097	24.978			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1,00	1,00	0,50	8,00			21.166		2.548	23.714			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	24,00	26,00	25,67	29,00	11,27	1,27	21.972	755	1.846	24.573			
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	13,00	13,00	13,00	29,77	21,00	1,38	21.120	271	1.796	23.187			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	4,00	4,00	4,00	23,50	17,25	8,25	20.473	168	1.733	22.373			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	11,00	11,00	12,00	27,45	19,00	0,45	19.918	393	1.705	22.016			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1,00	1,00	0,50		29,00		19.454		1.634	21.088			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00													
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000													
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490													
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491		1,00											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	1,00	1,00	2,00	33,00	14,00		18.688	518	1.614	20.819			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	10,00	10,00	10,00	27,30	12,60	1,30	18.809	458	1.617	20.885			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	1,00	1,00	1,00	7,00			18.497		1.553	20.050			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	2,00	2,00	2,00	18,50	44,00		18.497	293	1.578	20.367			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000													
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000													
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	14,00	14,00	14,00	29,29	10,57	0,71	17.532	164	1.486	19.181			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000													
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	3,00	3,00	3,00	20,00	94,00		17.540	132	1.484	19.155			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000													
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000													
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000													
CONTRATTISTI (a)	000061													
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096													

(*) Personale presente al 31/12/2012 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esonero di T3 + personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo di T3

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI -

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2012 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi annui pro-capite per indennità e compensi accessori (**)				
					STRAORDINARIO	INDENNITA' FISSE	ALTRE ACCESSORIE	TOTALE INDENNITA' FISSE ED ACCESSORIE TABELLA 13 (esclusi arretrati anni precedenti)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI
SEGRETARIO A	0D0102								
SEGRETARIO B	0D0103	1,00	1,00	1,00		24.646	23.975	48.621	
SEGRETARIO C	0D0485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	1,00	1,00	1,00		12.365	2.021	14.386	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	1,00	1,00	1,00		9.759	5.314	15.073	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	5,00	5,00	5,00		7.519	1.806	9.325	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2,00	2,00	2,50	1.768	2.881	2.295	6.945	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	14,00	14,00	14,00	145	3.500	2.226	5.871	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1,00	1,00	0,50		11.262	3.116	14.378	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	24,00	26,00	25,67	20	775	2.325	3.120	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	13,00	13,00	13,00	224	1.588	1.368	3.180	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	4,00	4,00	4,00	171	1.520	1.210	2.901	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	11,00	11,00	12,00	79	776	1.523	2.378	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1,00	1,00	0,50	240	1.784		2.024	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491		1,00						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	1,00	1,00	2,00	967	598	1.524	3.088	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	10,00	10,00	10,00	40	600	969	1.608	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	1,00	1,00	1,00	363	611	2.411	3.385	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	2,00	2,00	2,00		579	211	790	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	14,00	14,00	14,00	158	598	1.188	1.943	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000	3,00	3,00	3,00		514	197	711	
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								

(*) Personale presente al 31/12/2012 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esor

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)